

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO
TRIENNIO 2019-2021

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa 02.05.2019 Contratto 09.05.2019
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente : Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Patrizia Losno (Dirigente Area Amministrativa) Ing. Jgor Nolesio (Dirigente Area Tecnica) Firmatari della preintesa: Dott.ssa Fiorenza Olio Dott.ssa Patrizia Losno Ing. Jgor Nolesio Firmataria del contratto per la Parte Pubblica : Dott.ssa Fiorenza Olio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa CCDI 2019-2021. La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 – parte economica del CCDI – sarà oggetto di separata e successiva contrattazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Parere favorevole del revisore dei conti rilasciato in data 06.05.2019

propedeutici e successivi alla contrattazione	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi unitamente al PEG con delibera G.C -n.14 del 31.01.2018 da ultimo modificato con deliberazione n.157 del 14.12.2018 con la quale è stata approvata la Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 ed al Piano integrato degli obiettivi;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per gli anni 2019/2021 è stato approvato unitamente al piano anticorruzione con deliberazione n.14 del 29.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha comunque approvato un piano degli obiettivi unitamente al PEG che sono stati validati dal Nucleo di Valutazione .

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2019-2021 , sottoscritto il 09.05.2019 disciplina tutte le materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art.7 del CCNL 21.05.2018 ed è composto dai sotto riportati articoli:

**TITOLO I°
DISPOSIZIONI GENERALI**

ART. 1 OGGETTO E DURATA

ART. 2 .INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

ART. 3 PUBBLICITÀ

**TITOLO II°
IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI**

ART. 4 RELAZIONI SINDACALI

ART. 5 CLAUSOLA DI RAFFREDDAMENTO

ART. 6 COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

**TITOLO III°
ESERCIZIO DEI DIRITTI E DELLE LIBERTÀ SINDACALI**

ART. 7 DIRITTO DI ASSEMBLEA

ART.8 DIRITTO DI SCIOPERO

ART.9 PERMESSI SINDACALI

**TITOLO IV°
DISPOSIZIONI DIVERSE**

ART. 10 SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ART. 11 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALI

ART.12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO

ART 13 DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

**TITOLO V°
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. A), CCNL
21/05/2018)**

**ART.14 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

ART. 15 FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZO

TITOLO VI

**INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITA'
CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4, LETT. D), E), F), W) CCNL 21/05/2018)**

ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 -QUINQUIES CCNL

ART.17 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70 BIS CCNL

ART.18 RISORSE DESTINATE AI MESSI NOTIFICATORI

ART. 19 INDENNITÀ DI TURNO

ART.20 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

ART.21 COMPENSI PER FUNZIONI TECNICHE

ART.22 INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO EX ART.56 -QUINQUIES

ART.23 INDENNITÀ DI FUNZIONE EX ART.56-SEXIES

TITOLO VII

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. B), CCNL 21/05/2018)

ART.24 MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O

ART. 25 DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O

TITOLO VIII

_DISPOSIZIONI IN MATERIA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 7, COMMA 4, LETT. J), U), V), CCNL 21/05/2018)

ART.26 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ART.27 VALUTAZIONE FINALE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI P.O

ART.28 CONFERIMENTO INCARICO *AD INTERIM* SU ALTRA P.O A DIPENDENTE GIÀ TITOLARE DI P.O

ART.29 PROROGA DEGLI INCARICHI IN ESSERE NEL PERIODO TRANSITORIO

TITOLO IX

CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (ART. 7, COMMA 4, LETT. C), CCNL 21/05/2018)

ART. 30 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

ART.31 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

ART.32 – WELFARE INTEGRATIVO

In conformità agli indirizzi espressi dalla G.C l'articolato si attiene alle materie di cui all'art.7 del CCNL 21.05.2018 con esclusione di quelle materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, l'Ente ha ritenuto di non intervenire in sede decentrata perchè relative ad istituti e modalità operative non attivate.

Ogni articolo riporta il riferimento alla disciplina del CCNL nazionale che demanda alla contrattazione decentrata l'integrazione della materia considerata.

Con esclusione di quegli istituti regolati da norme di legge o dal contratto nazionale alla cui disciplina viene fatto espresso richiamo, la disciplina introdotta ex novo o oggetto di una riscrittura – abrogativa delle precedenti previsioni contenute nei CCDI dell'Ente- a seguito del CCNL 21.05.2018 è quella relativa :

ART.12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO .Sono state previste fasce di flessibilità in entrata ed in uscita più estese rispetto alle precedenti nonché l'avvio delle trattative per l'introduzione del telelavoro.

ART 13 DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE. E' stato introdotto l'istituto della banca delle ore con la fissazione di un limite individuale annuo di 30 ore

ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 -QUINQUIES_CCNL . Sono stati riconfermati gli importi precedentemente contrattati per detta indennità e innalzata a €300 l'indennità a favore dei dipendenti rivestenti le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe , Resp. Ufficio Tributi , addetti Uff.Urp e servizi di Protezione Civile.

ART.17 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70 BIS CCNL. Raggruppa le precedenti indennità di rischio/disagio/maneggio valori .

ART.20 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ. La relativa disciplina è stata adeguata al nuovo CCNL

ART.21 COMPENSI PER FUNZIONI TECNICHE. E' fatto espresso richiamo al vigente Regolamento dell'Ente.

ART.22 INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO EX ART.56 -QUINQUIES. E' stata determinata nella misura di € 3 a favore degli appartenenti al Corpo di P.M che sono adibiti in via continuativa in servizi esterni di vigilanza, per almeno, indicativamente, 4 ore nella giornata.

ART. 25 DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. E' stata prevista una maggiorazione a favore dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale superiore al 90% secondo il vigente sistema di misurazione della performance , pari al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente . Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma è stato determinato nella percentuale del 5% dei dipendenti di ciascuna Area e Settore di P.M, con arrotondamento all'unità superiore , previo confronto tra i valutatori con il coordinamento del Segretario Comunale.

ART.26 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO . Con riferimento alla correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h), del CCNL 21/05/2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di P.O, è stato previsto un abbattimento percentuale – secondo predeterminate fasce di importi – della indennità di risultato .

ART.27 VALUTAZIONE FINALE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI P.O

Sono stati fissati i seguenti criteri per la determinazione dell'indennità di risultato fissata nel limite minimo del

10% e massimo del 25% in ragione della valutazione complessiva conseguita dai titolari di P.O :

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99% . : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

ART.28 CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM SU ALTRA P.O A DIPENDENTE GIÀ T.P.O

Nell'ipotesi di cui sopra , espressamente prevista dall'art.15 comma 6 del CCNL 21.05.2018 è stato determinato l'importo aggiuntivo da erogarsi , nell'ambito della retribuzione di risultato, e per la durata dell'interim., tenuto conto dell'apporto dato al conseguimento degli obiettivi assegnati nella misura massima del 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per la P.O oggetto d'incarico.

ART.29 PROROGA DEGLI INCARICHI IN ESSERE NEL PERIODO TRANSITORIO

In conformità a quanto previsto dall'art.13 comma 4 del CCNL 21.05.2018 , è stata prevista la proroga degli incarichi conferiti sino al limite massimo non superabile del 21.05.2019.

ART. 30 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

E' stato previsto che le progressioni economiche, stante il carattere premiale dell'istituto, devono essere riconosciute necessariamente in modo selettivo ad una quota *non superiore al 33%* del personale in servizio di ruolo presso il Comune di Pietra Ligure con almeno 48 mesi nella posizione economica in godimento.

ART.32 – WELFARE INTEGRATIVO

Date le risorse disponibili e ritenuta la necessità di un approfondimento della materia le parti si riservano di rinviare la disciplina dell'istituto ad altra successiva contrattazione

C) Effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute nel presente contratto integrativo normativo sostituiscono e quindi abrogano implicitamente le norme sugli stessi istituti e materie contenute nei precedenti CCDI

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 23.04.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art.7 del CCNL 21.05.2018 sancisce i criteri generali generali per le progressioni economiche esplicitando che esse vengono riconosciute :

- a.secondo criteri di selettività
- b.nei limiti delle risorse contrattate nell'anno di riferimento
- c.in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e delle qualità culturali

Tali criteri trovano applicazione concreta nelle previsioni del presente contratto integrativo e del vigente sistema di misurazione della performance, cui viene fatto espresso riferimento, creato *ex novo* in conformità alla riforma Madia ed approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 23.04.2018

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità. A tal fine preso atto che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, è stato concordato con decisione unanime, in conformità degli indirizzi emanati dalla G.C, di avvalersi della facoltà prevista dall'art.67 del vigente CCNL di integrazione della componente variabile nell'importo massimo del 1,2% , su base annua, del monte salari dell'anno 1997.

La correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale si realizza nella riconferma di criteri generali di valutazione dei dipendenti connessi alla valutazione della performance individuale ed organizzativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

Pietra Ligure, 09.05.2019

Il Segretario comunale
f.to dott.ssa Fiorenza Olio

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di contratto collettivo decentrato integrativo – (Fondo delle risorse decentrate) per il personale dipendente – periodo 2019 – 2021.

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

RICEVUTA

in data 02.05.2019 la documentazione riguardante la richiesta di parere in merito all'aspetto normativo del contratto decentrato integrativo anno 2019, in particolare il verbale di preintesa sottoscritto dai componenti della delegazione trattante (parte pubblica ed R.S.U.) sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – del personale dipendente del comune di Pietra Ligure per il periodo 2019-2021;

VISTI

- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001...”, vale a dire dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente,*
- il Dlgs 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni,
- l'art. 67 CCNL 21/05/2018,
- l'art. 40 Dlgs 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,
- l'art. 40-bis Dlgs 165/2001, modificato dall'art. 55 Dlgs 150/2009 innanzitutto nella rubrica - non più “Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa” ma “Controlli in materia di contrattazione integrativa” - che dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”,*

- il vigente Statuto Comunale,
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

TENUTO CONTO

del suindicato verbale di preintesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – del personale dipendente del comune di Pietra Ligure per il periodo 2019-2021;

VISTA

la certificazione espressa in data 29/03/2019 dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Fiorenza Olio in ordine alla sussistenza per l'anno 2019 della capacità di spesa (pari ad € 20.089,03) per l'integrazione nel limite dell'1,20% del monte salari 1997;

PRESO ATTO

che, essendo oggetto della suindicata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo meramente la parte normativa, viene rinviata a successiva trattazione la fase di costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2019;

INVITATO pertanto L'ENTE

- a procedere con la massima tempestività alla costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Pietra Ligure per l'anno 2019,
- ad effettuare nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente, attenendosi allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente",
- a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal Dlgs. 150/2009;

ATTESTA

la regolarità normativa di quanto previsto, in particolare in termini di indennità, nella predetta sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente per il periodo 2019 - 2021

RACCOMANDANDO ALL'ENTE

il rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*.

Del che è redatto il presente verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 6 maggio 2019

L'ORGANO DI REVISIONE

(Dott.ssa Monica Scibilia)

FIRMATO DIGITALMENTE

