



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO ED ECONOMICO PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021.

Il giorno 29 ottobre 2021 sono presenti presso l'aula consiliare del Comune di Pietra Ligure quali componenti della delegazione trattante i Sigg.ri :

per la parte pubblica :

Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Presidente
Dott.ssa Patrizia Losno (Dirigente Area Amministrativa) Componente
Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Componente

Per la R.S.U i Sigg.ri:

Domenico Colnaghi
Marco Cavalleri
Giuseppe Fasce

Per le OO.SS Provinciali, i Sigg.ri :

Francesco Bertolo UIL FPL
Enzo Vassallo CISL FP
Ennio Peluffo – FP CGIL

VISTA la deliberazione della G.C. n. 126 del 05.10.2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo ed economico per la costituzione e utilizzazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate – anno 2021.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--



UNI EN ISO 1

CERTIFICAZIONE
E MEMBRO DELLA
CONFEDERAZIONE CISO



RICHIAMATI gli accordi definiti con la preintesa sottoscritta in data 21.09.2021

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

richiamato l'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria" ed in particolare i seguenti commi:

- *il comma 1, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche;*

- *il comma 2, il quale sancisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti;*

- *comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

viene concordato di adottare i seguenti criteri per le progressioni orizzontali:

1. Fissazione della quota dei dipendenti cui potranno essere attribuite le progressioni economiche orizzontali nella misura complessiva non superiore al 50% del personale dell'Ente appartenente alle categorie B, C e D attualmente in servizio in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tre anni di valutazione da parte del Comune di Pietra Ligure;
- aver, nel triennio precedente alla progressione, conseguito una valutazione media non inferiore alla fascia di merito C (compresa tra **80% e 89,99%**) prevista dalle schede per la performance individuale.

2. La somma destinata alle progressioni, concordata per l'anno 2021 nell'importo di € 25000, verrà ripartita tra le 3 Aree e settore Polizia Municipale sulla base del costo teorico delle progressioni economiche degli aventi diritto, in base ai summenzionati criteri, tra il personale assegnato a ciascuna Area e Settore di PM.

3. All'assegnazione delle progressioni, la cui decorrenza viene concordata per la data del 01.01.2021, si procederà sulla base delle graduatorie stilate dai dirigenti di ogni area secondo un ordine decrescente dato dalla votazione conseguita nell'apposita scheda per le progressioni di seguito riportata

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento _____

COGNOME E NOME		
PROFILO PROFESSIONALE E CAT.		
AREA APPARTENENZA		
1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella medesima categoria oltre i 2 anni PUNTI 2	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI : PUNTI :	
2) PERFORMANCE MAX 15 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente (Fascia C) tra 80 % e 83,99 % PUNTI 3 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 5 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 7 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 9 tra 93% e 94,99% PUNTI 11 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 13 tra 98% e 100 % PUNTI 15	MEDIA VALUTAZIONE CONSEGUITA : PUNTI :	
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA MAX PUNTI 18 (tempo decorso dall'ultima PEO) Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:	
3) TITOLI E ABILITAZIONI MAX PUNTI 7 a) per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica Punti 2 b) per abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti , responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia punti 5	PUNTI:	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:	

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





4. In caso di parità di punteggio si adotteranno i seguenti criteri:

- 1) Maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- 2) Maggiore anzianità di servizio
- 3) Maggiore età anagrafica

5. Le progressioni avvengono secondo l'ordine della graduatoria fino all'esaurimento delle risorse utili. Qualora per il passaggio del primo in graduatoria degli esclusi le risorse non fossero sufficienti si procederà, nel limite strettamente necessario al finanziamento della progressione, alla integrazione delle stesse attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi.

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 QUINQUIES COMMA 1 E 2 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI

Viene riconfermata per i dipendenti titolari delle responsabilità collegate alle funzioni previste dal secondo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL la relativa indennità nella misura stabilita in sede di contrattazione decentrata di € 300.

Vengono altresì definiti gli importi delle indennità di cui all'art. 70-quinquies primo comma nella seguente misura :

Categoria di appartenenza.	Indennità attribuibile
CATEGORIA B	Da un min. Di € 400 ad un massimo di € 800
CATEGORIA C	Da un min. Di €.600 ad un massimo di € 1400
CATEGORIA D	Da un min. Di € 1000 ad un massimo di €.3000

L'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi conseguiti mediante la compilazione dell'apposita scheda allegata al regolamento disciplinante l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità ex art.70 QUINQUIES comma 1 del CCNL Funzioni Locali, di seguito riportata :

Parametro di riferimento	Punti totali	Punti parziali	Valutazione	Pesatura
1. Grado di competenza specialistico /professionale rispetto alle funzioni da svolgere	25	25	Elevata	
		15	Media	
		5	Bassa	
2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne	20			
		a. Con i superiori/amministratori	20	

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--



b. Con i colleghi/collaboratori		10 6 2	Elevata Media Bassa	
3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne	20			
a. Con la cittadinanza	20	10 6 2	Elevata Media Bassa	
b. Con organi Istituzionali esterni/Enti Pubblici,ecc	20	10 6 2	Elevata Media Bassa	
4. Gestione e coordinamento di risorse umane	7	7 3 1	Elevata Media Bassa	
5. Gestione risorse finanziarie e/o strumentali	7	7 3 1	Elevata Media Bassa	
6. Grado di autonomia dei processi lavorativi	7	7 3 2	Elevata Media Bassa	
7. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati	7	7 3 1	Elevata Media Bassa	
8.Necessità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne	7	7 3 1	Elevata Media Bassa	
TOTALE	100			
Ripartizione punteggi		100 53 20	Elevata Media Bassa	

sulla base del seguente calcolo:

CATEGORIA B:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 400
punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 570
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 800
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 5

CATEGORIA C:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 600
punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 930
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 1400
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 10

CATEGORIA D:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 1000

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 1825
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 3000
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 25

COMPENSI ART. 56-SEXIES CCNL DEL 21/05/2018

Con riferimento ai compensi di cui all'art. 56-sexies CCNL del 21/05/2018 vengono definiti i seguenti importi :

- per i dipendenti appartenenti alla cat.D investiti delle funzioni di Vicecomandante, per compensare l'assunzione di responsabilità legata alla sostituzione del Comandante in caso di sua assenza o indisponibilità, viene riconosciuta un'indennità complessiva per i 2 vicecomandanti di € 2000 (€ 1000 per ciascuno dei 2 dipendenti investiti del potere sostitutivo)

La presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

Proceduto altresì alla disamina del prospetto delle risorse destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali , le parti concordano di procedere all'approvazione dello stesso che viene di seguito riprodotto :

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2021

Importo unico consolidato - art. 67, comma 1, CCNL 2016/20	220185,47
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato 2018/2021	4694,56
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2021 (intero anno)	488,67
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-23.408,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	201960,21
Art. 67, comma 2, lett. a), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	9568
Art. 67, comma 2, lett. b), differenziali di progressione	5053,32
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	14621,32
TOTALE RISORSE STABILI	216581,53
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somma destinata anno 2017	46750
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u)	31338,28
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	78088,28
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge - Fondi ambito per coordinatore ambito territoriale	3000
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	2200
art. 67 comma 3 lett. d) RIA	424,1
Art. 67, comma 3, lett. f) - (Messi notificatori)	765
Art. 67, comma 3, lett. h)	20089,03

Segretario Generale: Dot. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Art. 67, comma 3, lett. i) – Incremento obiettivi ente	37430,07
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	63908,2
TOTALE RISORSE VARIABILI	104570,55
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O.)	343956,69
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	265868,41
TOTALE FONDO DIPENDENTI	321152,08
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O	78088,28
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	399240,36

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO (VOCI DI SPESA)

art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	
Progressioni orizzontali storiche	75700
Indennità di comparto	43200
Progressioni anno di riferimento - art. 68 comma 2 lett. j)	25000
art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità direzione/staff ex VIII q.f.	
art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (art. 24-25 CCDI 2019-2021)	55.820,29
lett. c) condizioni di lavoro art. 70 bis (art. 17 CCDI 2019-2021)	5370
lett. d) Indennità di turno (art. 19 CCDI 2019-2021)	30200
lett. d) Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI 2019-2021)	6.900,00
lett. d) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	380
art. 70 quinquies specifiche responsabilità (art. 16 CCDI 2019-2021)	14975
art. 70 quinquies specifiche responsabilità - Coordinatore ambito	3000
lett. g) ISTAT (art. 70 ter)	2200
lett. g) messi notificatori (art. 18 CCDI 2019-2021)	765
incentivi personale scuola materna	
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D. Lgs 50/2016 funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30000
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Rec, evasione imu - tari	0
lett. i) obiettivi ente - Progetto P.M	37430,07
art. 56 sexies Indennità di funzione (art. 23 CCDI 2019-2021)	2.000,00
art. 56 quinquies indennità servizio esterno (art. 22 CCDI 2019-2021)	6800
Fondo PO 2021	59500
Fondo lavoro straordinario	
TOTALE	399240,36
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	ANNO 2021
	216581,53
	143900
	97681,53
RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITÀ ED EVENTUALITÀ	ANNO 2021
	104570,55
	140020,07

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



	-35449,52
TOTALE IMPORTO FONDO COMPRENSIVO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE	ANNO 2021
	399240,36
	343420,07
	55820,29

per la parte pubblica :

Dott. Vincenzo Trevisano

Dott.ssa Patrizia Losno

Dott. Renato Falco

Per la R.S.U

Domenico Colnaghi

Marco Cavalleri

Giuseppe Fasce

Per le OO.SS Provinciali :

Francesco Bertolo

UIL FPL

Enzo Vassallo

CISL FP

Ennio Peluffo -

FP CGIL



Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--

