



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO ED ECONOMICO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO ANNO 2022. PERSONALE NON DIRIGENTE.

Il giorno 19.12.2022, alle ore 13,00, sono presenti presso la Sala del Consiglio del Comune di Pietra Ligure, quali componenti della delegazione trattante per la parte pubblica, i Sig.ri:

per la parte pubblica, i Sig.ri:

Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) – Presidente

Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa) - Componente

Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) - Componente

Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Componente

per la R.S.U., i Sig.ri:

Gaetano Auciello

Giuseppe Fasce

Marco Luigi Bazzardi

per le OO.SS. Provinciali, i Sig.ri:

Enzo Vassallo CISL FP

Ennio Peluffo FP CGIL

Francesco Bertolo UIL FPL

Vista la deliberazione della G.C. n. 186 del 13.12.2022, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione, in via definitiva, del presente contratto decentrato integrativo, normativo ed economico, per la costituzione e utilizzazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate - anno 2022, consentendo di implementare la somma di € 15.000,00, destinata alle progressioni orizzontali fino al 20%, attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi;

Dato atto che, al netto delle somme destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali, risultando una disponibilità di circa € 68.000,00, da destinare al finanziamento delle progressioni

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Volazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>	P.I. 00332440098 Site internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10,00 alle 12,30</i>	ISTITUTO DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE L'11/11/2015 L'11/11/2015 L'11/11/2015  CERTIFICAZIONE L'11/11/2015 L'11/11/2015 L'11/11/2015
--	--	---	---

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



- 1) Maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- 2) Maggiore anzianità di servizio;
- 3) Maggiore età anagrafica.

Le progressioni avvengono secondo l'ordine della graduatoria, fino all'esaurimento delle risorse utili. Qualora, per il passaggio del primo in graduatoria degli esclusi, le risorse non fossero sufficienti si procederà, nel limite strettamente necessario al finanziamento della progressione, alla integrazione delle stesse attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi.

Viene riconfermata per i dipendenti titolari delle responsabilità collegate alle funzioni, previste dal secondo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL, la relativa indennità nella misura stabilita in sede di contrattazione decentrata di € 300,00.

Vengono, altresì, riconfermati gli importi delle indennità, di cui all'art. 70-quinquies, primo comma, nella seguente misura:

Categoria di appartenenza.	Indennità attribuibile
CATEGORIA B	da un min. di € 400,00 ad un massimo di € 800,00
CATEGORIA C	da un min. di € 600,00 ad un massimo di € 1.400,00
CATEGORIA D	da un min. di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00

L'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi, conseguiti mediante la compilazione dell'apposita scheda, allegata al Regolamento disciplinante l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1, del CCNL Funzioni Locali, sulla base del seguente calcolo:

CATEGORIA B:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo: € 400,00;

punti 53 valutazione media - punteggio medio: € 570,00;

punti 100 valutazione alta - punteggio massimo: € 800,00;

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i>	P.I. 00332440098 Site internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015  CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015 
--	--	---	--

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



per la parte pubblica:

Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) – Presidente

Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa) - Componente

Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) - Componente

Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Componente

Per la R.S.U., i Sig.ri:

Marco Luigi Bazzardi

Gaetano Auciello

Giuseppe Fasce

Per le OO.SS Provinciali, i Sig.ri:

Enzo Vassallo CISL FP

Francesco Bertolo UIL FPL

Ennio Peluffo FP CGIL

Dirigente: *Dott.ssa Sandra Perego*
Responsabile del Settore: *Dr. Alfredo Valazza*
Incaricato del procedimento: *Susanna Moglio*

P.I. 00332440098
Sito internet: www.comunepietraligure.it
e-mail: segreteria@comunepietraligure.it
Tel: 019 629311
protocollo@pec.comunepietraligure.it

Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 – PIETRA LIGURE (SV)
Orario Ufficio: *dal lunedì al venerdì*
dalle ore 10.00 alle 12.30



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2022

Importo unico consolidato - art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	220.185,47
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato 2018/2020	4.694,56
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2021	408,67
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-23.408,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	201.860,21
Art. 67, comma 2, lett. a), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	9.588,00
Art. 67, comma 2, lett. b), differenziali di progressione	5.053,32
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	14.621,32
TOTALE RISORSE STABILI	216.581,53
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somma destinata anno 2017	46.750,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u)	31.338,28
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	78.088,28
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge, Fondi ambito per coordinatore servizi sociali	3.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	850,00
art. 67 comma 3 lett. d) RIA	201,74
Art. 67, comma 3, lett. f) - (Messi notificatori)	765,00
Art. 67, comma 3, lett. h)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett. i) - Incremento obiettivi ente	37.430,07
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	62.335,84
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 - Funzioni tecniche	30.000,00
Art. 67, comma 3, lett. e) - (Economia straordinario)	10.914,11
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	40.914,11
TOTALE RISORSE VARIABILI	103.249,95
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O.)	342.384,33
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	264.296,05
TOTALE FONDO DIPENDENTI	319.831,48
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	78.088,28
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	397.919,76
Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	85.482,58
Progressioni orizzontali storiche	43.523,63
Indennità di comparto	18.000,00
Progressioni anno di riferimento - art. 68 comma 2 lett. j)	
art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità direzione/staff ex VIII q.f.	
art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (artt. 24-25 CCDI 2019-2021) minimo del 30%	60.505,87
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (artt. 24-25 CCDI 2019-2021) - quota ulteriore minimo del 30%	5.018,22
lett. c) condizioni di lavoro art. 70 bis (art. 17 CCDI 2019-2021)	26.122,56
lett. d) Indennità di turno (art. 19 CCDI 2019-2021)	6.783,23
lett. d) Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI 2019-2021)	500,00
lett. d) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	13.972,50
art. 70 quinquies specifiche responsabilità (art. 16 CCDI 2019-2021)	3.000,00
art. 70 quinquies specifiche responsabilità - Coordinatore ambito	850,00
lett. g) ISTAT (art. 70 ter)	765,00
lett. g) messi notificatori (art. 18 CCDI 2019-2021)	
Incentivi personale scuola materna	
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D. Lgs 50/2016 funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Rec, evasione Imu - tari	0,00
lett. i) obiettivi ente - Progetto P.M.	37.430,07
lett. j) obiettivi ente - Progetto P.M.	2.000,00
art. 56 sexies Indennità di funzione (art. 23 CCDI 2019-2021)	6.590,00
art. 56 quinquies Indennità servizio esterno (art. 22 CCDI 2019-2021)	
fondo PO 2022 - compreso risultato	67.375,10
TOTALE	397.919,76

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		anno 2022
	stanziamento fondo	216.581,53
	utilizzo	147.006,21
		69.575,32
Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità		anno 2022
	stanziamento fondo	103.249,95
	utilizzo voci specifiche	133.031,58
		anno 2022
TOTALE importo del fondo comprensivo delle voci non soggette al limite		397.919,76
		347.412,89
		50.506,87










