



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 24.05.2024 sono presenti, presso la Sala Consiglio del Comune di Pietra Ligure, quali componenti della delegazione trattante:

Per la parte pubblica, i Sigg.ri:

Dott. Vincenzo Trevisano	(Segretario Comunale)	Presidente
Dott.ssa Sandra Perego	(Dirigente Area Amministrativa)	Componente
Dott. Renato Falco	(Dirigente Area Tecnica)	Componente
Dott. Michele Tassara	(Dirigente Area Economica-Finanziaria)	Componente

Per la R.S.U., i Sigg.ri:

Stefano Tamburini

Giuseppe Fasce

Patrizia Cordero

Gaetano Auciello

Per le OO.SS. Provinciali, i Sigg.ri:

Francesco Bertolo UIL FPL

Antonio Sorrentino FP CGIL

Enzo Vassallo CISL FP

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 23.05.2024 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del presente contratto decentrato integrativo economico per la utilizzazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2024, le parti, preso atto che, nella costituzione del fondo per il corrente anno, ci si è avvalsi della possibilità di incremento, di cui all'art.79, comma 2 e 3, del CCNL 16.11.2022, concordano quanto segue:

a. di ripartire, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche degli aventi diritto per ciascuna Area Professionale, e, in applicazione dei criteri definiti dall'art.12 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo dell'Ente, sottoscritto in data 14.09.2023, l'importo di € 18500,00 - che la G.C. ha deliberato di destinare al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree, ex art.14 del CCNL 16.11.2022- nelle seguenti percentuali, determinate in modo da mantenere sostanzialmente inalterata la misura del 50% sul numero dei potenziali candidati :

Area degli Operatori Esperti: 8% (n. 3 progressioni)



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Area degli Istruttori: 24% (n. 9 progressioni)

Area dei Funzionari ed E.Q.: 16% (n. 6 progressioni)

b. di prendere atto della riconferma dei progetti per la P.M., ex art.79, comma 2, lett.c, approvati con deliberazione di G.C. n. 6 del 16.01.2024, e finanziati con i proventi derivanti dalle sanzioni per le violazioni al codice della strada;

c. di dare atto che, ai sensi dell'art.79, comma 2, lett. c, è stato previsto lo stanziamento delle risorse necessarie per il compenso riconosciuto al responsabile del gazzettino comunale Res Publica;

d. di prevedere una indennità per specifiche responsabilità (di € 1.060,00) a favore della dipendente – istruttore amministrativo - che sostituirà la Funzionaria, responsabile del Servizio Segreteria, pensionatasi con decorrenza 27.04.2024.

e. di destinare le somme non utilizzate al pagamento dei premi correlati alla performance

Ultimata, quindi, la disamina del prospetto delle risorse destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali, le parti concordano di procedere all'approvazione dello stesso, che vien allegato al presente verbale.

LCS

Per la parte pubblica, i Sigg.ri:

Dott. Vincenzo Trevisano

Dott.ssa Sandra Perego

Arch. Renato Falco

Dott. Michele Tassara

Per la R.S.U., i Sigg.ri:

Stefano Tamburini

Patrizia Cordero

Gaetano Auciello

Giuseppe Fasce

Per le OO.SS. Provinciali, i Sigg.ri:

Francesco Bertolo UIL FPL

Antonio Sorrentino FP CGIL

Enzo Vassallo CISL FP

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2024

Importo unico consolidato - art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	220.185,47
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato 2018/2020	4.694,56
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2021	488,67
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2022	316,16
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2023	796,51
Art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 2019/2021	0,00
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-23.408,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	203.072,88
Art. 67, comma 2, lett. a), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	9.568,00
Art. 67, comma 2, lett. b), differenziali di progressione	5.053,32
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021	8.281,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	4.780,10
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019/2021	6.561,82
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	34.244,24
TOTALE RISORSE STABILI	237.317,12
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somma destinata anno 2017	46.750,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u)	31.338,28
quota parte incremento 0,22 ms. 2018 e ulteriore incremento per nuova EQ	4.637,80
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	82.726,08
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge	0,00
art. 67 comma 3 lett. d) RIA	223,02
Art. 67, comma 3, lett. f) - (Messi notificatori)	765,00
Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 2019-2021	20.089,03
Art. 79, comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	39.830,08
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	60.907,13
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 - Funzioni tecniche	55.668,59
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	1.600,00
Art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 2019-2021 - (Economia straordinario)	6.450,62
Art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021 - (Economia anno precedente)	3.367,87
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	0,00
Art. 79, comma 5, CCNL 2019-2021	18.715,04
Art. 79, comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	85.802,12
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	85.802,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	146.709,25
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O. per 78.088,28)	342.068,29
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	263.980,01
TOTALE FONDO DIPENDENTI	384.026,38
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	82.726,08
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	466.752,46

Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)

art. 80 CCNL 16.11.2022		
Progressioni orizzontali storiche		90.000,00
Indennità di comparto		44.000,00
Progressioni anno di riferimento - art. 80 comma 2 lett. j)		18.500,00
art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità direzione/staff ex VIII q.f.		
art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022		
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (art. CCDI 2023-2025) minimo del 30%		
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (art. CCDI 2023-2025) - quota ulteriore minimo del 30%		46.582,07
lett. c) condizioni di lavoro art. 84 bis (art. CCDI 2023-2025)		4.600,00
lett. d) Indennità di turno (art. CCDI 2023-2025)		35.000,00
lett. d) Indennità di reperibilità (art. CCDI 2023-2025)		7.000,00
lett. d) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000		1.000,00
art. 84 specifiche responsabilità (art. CCDI 2023-2025)		15.991,67
art. 84 quinquies specifiche responsabilità - Coordinatore ambito		
lett. g) ISTAT		1.600,00
lett. h) messi notificatori (art. CCDI 2023-2025)		765,00
incentivi personale scuola materna		
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche (art. CCDI 2023-2025)		55.668,59
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Rec, evasione imu - tari		
lett. g) obiettivi ente - Progetto P.M. + res pubblica		39.830,08
art. 97 Indennità di funzione (art. CCDI 2023-2025)		2.000,00
art. 100 indennità servizio esterno (art. CCDI 2023-2025)		7.500,00
PROGETTO pm - AUMENTO SANZIONI		18.715,04
fondo PO 2024 - compreso risultato		78.000,00
Fondo lavoro straordinario		
TOTALE		466.752,45
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		anno 2024
	stanziamento fondo	237.317,12
	utilizzo	152.500,00
		84.817,12
Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità		anno 2024
	stanziamento fondo	146.709,25
	utilizzo voci specifiche	189.670,38
		-42.961,13
		anno 2024
TOTALE importo del fondo comprensivo delle voci non soggette al limite		466.752,46
		420.170,38
		46.582,07