

**COMUNE DI PIETRA LIGURE**  
**Provincia di Savona**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**AREA DIRIGENZA**  
**ANNO 2018**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 165 del 22.11.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.570,80
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>100.570,80</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Tali risorse, per la loro caratteristica di certezza e stabilità, si ripetono nella costituzione dei fondi nei vari anni come di seguito determinate.

Risorse storiche consolidate

La base di partenza del fondo è riferita a quanto previsto dall'art. 26, c. 1, CCNL 23/12/1999, lett. a) relativo al trattamento accessorio del 1998, ed è stata quantificata in € 0,00 in quanto l'Ente non era dotato di dirigenza.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1	0,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1 e 3	6.698,16
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1 e 4	4.634,42
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1 e 4	5.314,51
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1 e 4	3.643,49

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. g (RIA personale cessato)	0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3, (processi di riorganizzazione)	100.399,21

Sezione II – Risorse variabili

Non sono presenti risorse variabili.

Sezione III – Decurtazione del fondo

Il primo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, secondo periodo, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

In questo Ente risultano cessazioni di personale nel periodo 2011-2014 e pertanto vi sono state riduzioni che hanno comportato una riduzione del fondo medesimo.

Con determinazione n. 116 del 16.09.2016 avente ad oggetto "DETERMINAZIONE IN VIA RICOGNITORIA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COMUNALE DIRIGENTE PER GLI ANNI 2005 - 2014" è stato quantificato l'importo della riduzione del fondo 2014 per cessazioni in € 20.118,99 e che, per effetto della norma sopra citata, rimarrà tale anche negli esercizi 2016 e successivi.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.570,80
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>100.570,80</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	66.600,00
Retribuzione di risultato	13.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>80.000,00</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	80.000,00
Somme regolate dal contratto	0,00
Destinazioni ancora da regolare	20.570,80
<b>Totale</b>	<b>100.570,80</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

- Le risorse stabili per l'anno 2018 ammontano a € 100.570,80; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 66.600,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La retribuzione di risultato ai dirigenti viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	100.570,80	100.570,80	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	9.200,49	0,00	-9.200,49
<b>Totale</b>	<b>109771,29</b>	<b>100.570,80</b>	<b>-9.200,49</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- 1) Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2018 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti;
- 2) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- 3) Imputazione nel Bilancio:** il fondo trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2018 nei capitoli con gli importi stanziati come di seguito riportati:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
546/01	FONDO INCENTIVANTE PER LA DIRIGENZA	108.485,00
	<b>TOTALE</b>	<b>108.485,00</b>

Si rileva che la disponibilità di bilancio consente l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dell'esercizio 2018.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2018 non risulta superiore al fondo 2017 e riporta la decurtazione permanente applicata nel 2015.

Vista, inoltre, la tabella contenuta nel Modulo III, risulta il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018/2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n.97 del 28.12.2017 esecutiva e successive variazioni.

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella Sezione I.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Pietra Ligure, 26.11.2018

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Il Segretario Generale

Dr.ssa Fiorenza Olio

