

COMUNE DI PIETRA LIGURE

Prov. Di Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 175 del 13.12.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione)	287.213,64
Risorse variabili (al netto decurtazione)	123.181,00
<i>di cui residui straordinario anni precedenti</i>	5.294,45
Totale	410.394,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità al lordo della decurtazione consolidata dal 2015

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" delle risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi del CCNL 1/4/1999, in € 179.782,94 pari a unico importo consolidato 2003 art. 31 c. 2 CCNL 2002-05 di € 125.159,60 meno l'importo di € 23.464,94 ai sensi del CCNL 5/10/01 art. 4 comma 4 (1,1 % monte salari 1999) più € 78.088,28 pari all'importo delle risorse destinate al pagamento delle posizioni organizzative.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	23.464,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	16.358,38
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	13.192,24
CCNL 22/01/2004 art. 17 c. 2	12.109,67
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	12.775,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	15.880,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato)	26.309,16
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.299,58

Sezione II – Risorse variabili al lordo della decurtazione consolidata dal 2015

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
art. 15, c.1 lett. k), ccnl 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006 quote per la progettazione); incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) e recupero evasione ici	61.096,53
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2 (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (accrescimento servizi)	42.430,08

CCNL 14/09/2000 art. 54 (incentivo messi notificatori)	720,80
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. m (economia straordinario)	5.294,45

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49 (quota parte stabile € 16.958,60 e quota parte variabile € 6.449,89) applicata nel 2015 conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 del 8.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	287.213,64
Risorse variabili	123.181,00
<i>di cui economia straordinario</i>	5.294,45
Totale	410.394,64

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.500,00
Progressioni orizzontali	100.888,97
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	46.750,00
art. 15, c.1 lett. k), ccnl 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006 quote per la progettazione); incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) e recupero evasione ici	61.096,53
TOTALE	255.235,50

Dall'anno 2018 la retribuzione di posizione e risultato per le Posizioni organizzative viene posta al di fuori del fondo personale dipendente non dirigente.

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 138.805,63 così suddivise:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi)	54.663,81
Indennità particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 1.4.1999)	4.318,84
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999)	2.208,33
Produttività/progetti (art. 15 c.5 con utilizzo proventi cds)	42.430,08
Produttività (art. 17, c. 2, lett a)	51.538,08
TOTALE	155.159,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	255.235,50
Somme regolate dal contratto	155.159,14
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	410.394,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2018 ammontano a € 287.213,64 al netto dell'importo di € 9.313,67 calcolato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. A) CCNL 21.5.2018 che prevede l'incremento di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (applicazione dal 2019); da tale importo viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 46.750,00, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta a € 240.463,64**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, indennità campo solare), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € **147.698,84**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2016

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Risorse stabili	287.213,64	280.388,00	272.417,38
Risorse variabili	117.886,55	90.412,61	98.383,23
Residui anni precedenti	5.294,45	612,27	6.998,63
Totale	410.394,64	371.412,88	377.799,24

Nell'anno 2018 l'aumento delle risorse stabili si riscontra in quanto non è stata applicata la decurtazione di cui alla legge 208/2015 ma solo quella ormai cristallizzata all'anno 2015 e perché ha trovato applicazione l'art. art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 per un importo di € 4.299,58 non soggetto al limite del 2016, pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

L'importo delle risorse variabili, esclusi i residui degli anni precedenti e la quota di risorse variabile non soggette al limite, risulta pari all'anno 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2018 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi , 261/01 - progetto art. 208 codice della strada , 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente , 10/5 - Fondo straordinario; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 25.000,00 per gli incentivi ex CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k (progettazione riferita al precedente codice dei contratti D.Lgs 163/2006) ed € 30.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento;

si rileva che nel fondo gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2018 è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Infatti, come emerge dai conteggi sopra riportati, il fondo 2018 parte stabile € 287.213,64 (di cui € 4.299,58 non soggetti al limite) e parte variabile soggetta al limite per € 62.886,55 per un totale di € 350.100,19 è pari al fondo 2016 (€ 345.800,61) maggiorato di € 4.299,58 (non soggetto al limite) come stabilito dall'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 e pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella Sezione I.

Pietra Ligure, 18.12.2018

Il Dirigente Area Economico Finanziaria
Il Segretario Generale
dott.ssa Fiorenza Olio