

**COMUNE DI PIETRA LIGURE****Provincia di Savona****CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE -ANNO 2018****Relazione illustrativa**

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 13.12.2018 Contratto 28.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Patrizia Losno (Dirigente Area Amministrativa) Ing. Jgor Nolesio (Dirigente Area Tecnica)  Firmatari della preintesa: Dott.ssa Fiorenza Olio Dott.ssa Patrizia Losno  Firmatari del contratto Parte Pubblica : Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  Firmatarie della preintesa: RSU UIL F.PL CISL-FP FP-CGIL  Firmatarie del contratto: RSU CISL-FP FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- destinazione delle risorse decentrate - anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimen ti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <b>Parere favorevole del revisore dei conti rilasciato in data 25.12.2018 prot. 37370 del 27.12.2018</b>

procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi unitamente al PEG con delibera G.C n.14 del 31.01.2018 da ultimo modificato con deliberazione n.157 del 14.12.2018 con la quale è stata approvata la Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2018/2021 ed al Piano integrato degli obiettivi;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma triennale per gli anni 2018/2020 è stato approvato unitamente al piano anticorruzione con deliberazione n.13 del 31.01.2018</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha comunque approvato un piano degli obiettivi unitamente al PEG che sono stati validati dal Nucleo di Valutazione .</b>	

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 13.12.2018 concerne l'anno 2018 definisce i criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente per il medesimo anno.

Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, con la presente

preintesa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, hanno pertanto concordato di destinare, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, le risorse del fondo - incrementato ex art.67 comma 4 ccnl 21.05. 2018 previo accordo sottoscritto con le OO.SS in data 24.07.2018 - costituito con determinazione n. 175 del 13.12.2018 sulla base degli indirizzi della G.C di cui alla deliberazione n.151 del 05.12.2018, secondo le previsioni contenute nel previgente contratto nazionale

Nello specifico per l'esercizio 2018 il fondo risulta pari all'importo di **€ 410.394,64** importo comprensivo delle risorse già destinate alle posizioni organizzative nei precedenti anni 2017 e 2016 e pari complessivamente a **€ 46.750,00** Le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa risultano quindi pari a **€ 363.644,64**.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Per l'anno 2018 è stato concordato di utilizzare e ripartire le risorse del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività così come specificato nella preintesa al contratto siglata in data 13.12.2018, che si allega, secondo le modalità di cui al seguente prospetto

<b>Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)</b>	
	anno 2018
Fondo per le progressioni orizzontali 1999/2001	<b>100.888,97</b>
Fondo per le progressioni orizzontali 2002/2005	
<b>Fondo per le progressioni orizzontali 2017</b>	
Indennità personale scuola materna	309,87
Indennità di comparto	<b>46.500,00</b>
1. Fondo disponibilità	
2. Turnazione art. 17 c.2 lett. D	39.696,37
3. Rischio (=34 dipend. x 360 x 90%)	5.643,51
4.1 Reperibilità	6.788,96
4.2 Straordinario in reperibilità	
5. Maggiorazioni orarie	707,10
6. Indennità di disagio art. 17 c.2 lett.e	
Fondo inden.cat. B,C, D ex art. 17 lett.f) 2° parte	4.318,84
Fondo ex art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999 (Ufficiali di anagrafe, ecc.) (euro 250,00 x 9 dipend.)	2.208,33
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999)	<b>61.638,08</b>
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 Compensi (lordi) a UCC Censimento Generale 2011	
Indennità maneggio valori art. 17 c.2 lett.d	753,00
Compensi messi	765,00
Progetto ICI	6.096,53
Progettazione Ufficio Tecnico art. 15 c.1 lett.K	25.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art.113 dlgs 50/2016	30.000,00
Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (con utilizzo proventi cds)	42.430,08
<b>Da riportare all'esercizio successivo</b>	
Fondo per alte professionalità	
<b>Fondo indennità utilizzato nell'esercizio</b>	<b>363.644,64</b>
<b>fondo PO 2018 corrispondente al fondo P.O. 2017</b>	<b>46.750,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>410.394,64</b>

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2018, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale siglato con le parti sindacali in data 13.12.2018 si relaziona quanto segue :

### **1.Compensi per la produttività**

E' stato previsto la destinazione della somma di **€ 51.538,08** al fondo produttività da erogarsi con le modalità di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 23.04.2018.

### **2) Indennità titolari di posizioni organizzative**

Le risorse già destinate alle attuali posizioni organizzative ( e corrispondenti a quelle impiegate nei precedenti anni 2017 e 2016) è pari complessivamente a **€ 46.750,00** In attesa della definizione normativa del nuovo assetto delle P.O. e conseguenti nuove pesature ed indennità, le parti con la preintesa del 13.12.2018 hanno concordato sull'opportunità di avvalersi della facoltà di proroga delle attuali prevista dall'art. 13, comma 3 del CCNL 21.05.2018.

### **3. Indennità varie :**

**Turnazione : € 39.696,37**

**Rischio : € 5.643,51**–E' corrisposta mensilmente ai lavoratori svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute .

**Reperibilità ( € 6.788,96)** - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti conseguenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo;

**Indennità maneggio valori ( € 753)** L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata con il vigente contratto integrativo , in ossequio al principio di graduazione di cui al secondo comma dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, nel seguente ammontare in relazione al valore annuo dei valori maneggiati:

Sino ad un valore annuo:

**da € 2500 ad € 5000 :Euro 0,52**

**da € 5001 ad € 7500 :Euro 0,75**

**da € 7501 in poi : Euro 1,00**

L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per l'Economo è stata prevista in Euro 1,50.

**Fondo ex art.17 c.2) lett.i) ( € 2.208,33)** l'indennità determinata in sede di contrattazione integrativa decentrata nella misura di € 250 lordi è corrisposta agli ufficiali d'anagrafe, stato civile ed elettorale, al Responsabile dell'Ufficio URP, al Responsabile di attività inerenti la Protezione Civile.

**Fondo ex art.17 c.2) lett.f ( € 4318,84)** – Le indennità sono state determinate dal Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 09.05.2007 ed integrato in data 27.03.2013, nei seguenti importi ed alle figure sottoindicate:

**- Cat.D – Euro 950    CAT.C – Euro 650    Cat.B -Euro 450**

**Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 ( € 765,00)** - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa,

prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

- **Progettazione Ufficio Tecnico ( € 25.000 ) FUORI FONDO**– La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006. I relativi incentivi , la cui iscrizione tra le risorse variabili è stata autorizzata limitatamente alle opere ( con esclusione degli interventi manutentivi sia ordinari che straordinari) concluse nel periodo antecedente l'entrata in vigore del D.lgs 50/2016 sono erogati in conformità alle previsioni del relativo regolamento comunale .
- **Incentivi art.113 D.Lgs 50/2016 ( € 30000) FUORI FONDO dal 2018**
  - **Progetto ICI ( € 6096,53)** – La summenzionata delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – ha, invece, ritenuto che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L 78/2010. Le somme vengono erogate ai dipendenti dell'ufficio tributi utilizzando il 15% delle somme incassate a tale titolo.
  - **Progetto Sicurezza e Polizia Stradale ( € 42.430,08 )**- Tale progetto, inserito nel piano degli obiettivi/performance approvato con deliberazione G.C n.14 del 31.01.2018, successivamente modificato con delibera n.113 del 13.08.2018 e da ultimo con deliberazione n.157 del 14.12.2018, è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada , per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208 commi 4 lett. C e 5 bis D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo riferito al solo esercizio 2018 non contiene effetti abrogativi

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 23.04.2018.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Per il corrente anno non sono previste progressioni economiche.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)**

Anche per l'esercizio finanziario 2018, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni , le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

Nel corso poi della stessa riunione si è altresì proceduto alla sottoscrizione del protocollo d'intesa, per la realizzazione del progetto di sperimentazione del telelavoro per la cui specifica e compiuta

normazione si rinvia al contratto normativo 2019-2021 per il quale è stata prevista l'avvio della trattativa già a partire dalla data del 10.01.2019.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da rilevare.

Pietra Ligure, 28.12.2018

**Il Segretario comunale  
f.to dott.ssa Fiorenza Olio**