



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



COMUNE DI PIETRA LIGURE Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. UTILIZZO FONDO ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40-bis – comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)

relazione redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.12.2023 Contratto 22.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. U.I.L. F.P.L. FEDIRETS DIREL FP CIDA CSA REGIONI E AA.LL. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. FEDIRETS DIREL

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small> CQY CERTIFICATA <small>UNI EN ISO 14001:2015</small>	 <small>CERTIFICAZIONE E MONITORAGGIO DELLA CONFORMAZIONE CQY</small>
---	---	--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



		Firmatarie del contratto: C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. FEDIRETS DIREL		
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Risorse destinate al trattamento della retribuzione della posizione e di risultato - parte economica anno 2023		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si, in data 15.12.2023		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, è stato da ultimo approvato con modifiche con delibera G.C n.88 del 01.08..2023		
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale, per gli anni 2023-2025 è stato da ultimo approvato con modifiche , con deliberazione G.C. n.113 del 31.10.2023		
Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small> CCQ CERTICALITY <small>UNI EN ISO 14001:2015</small>	 <small>CERTICALITY È UNO DEI SISTEMI DI CERTIFICAZIONE ISO</small>



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 16.06.2023</p>
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Pietra Ligure, sottoscritto in data 22.12.2023 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, disciplina la parte economica degli istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato sottoposte a certificazione a norma dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 sono quantificate per l'anno 2023 in € **130.737,21**, così suddivise tra risorse stabili e risorse variabili:

Risorse stabili:

- Retribuzione di posizione anno 2022 (art. 57, comma 3) € 99.488,70
- Retribuzione di risultato anno 2022 (art. 57, comma 3) € 31.248,51

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICABILITY UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICATA E RESPONSABILITÀ CERTIFICAZIONE CQY
--	---	--	---	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



raccordo funzionale fra retribuzione di risultato e performance organizzativa. Inoltre, il CCDI si prefigge l'equilibrata distribuzione tra componente di posizione e componente di risultato della retribuzione dirigenziale e l'adeguata ed equilibrata remunerazione delle gestioni dirigenziali ad interim, particolarmente importante, dato il limitato numero di dirigenti in servizio.

Dott. Vincenzo Trevisano



<p>Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it</p>	<p>P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it</p>	<p>Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)</p>	<p>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COY CERTICALITY UNI EN ISO 14001:2015</p>	<p>CERTIFICAZIONE E REGISTRAZIONE CONFERMAZIONE COY</p>
--	---	--	--	---



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale, sottoscritto nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001, disciplina la parte economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2023, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2023, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n.633 del 05.12.2023, esecutiva

CNNL 17.12.2020 - art. 57, c.,2, lett. a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,70
CCNL 17.12.2020 - art.57, c. 2, lett. a – importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2 lett. e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 27012,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 150.856,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20.118,99
TOTALE	€ 130.737,21
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 3.153,74
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016, di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento, ex art.33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COY CERTQUALITY UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICATO E SISTEMI DELLA CONFORMAZIONE COY
--	---	--	---	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	€ 150.856,20
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€ 99.488,70
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	€ 31.248,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 130.737,21

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Il contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2023	€ 99.488,70
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2022	€ 31.248,51
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 130.737,21

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1. Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2023-2025, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:
Cap.546 -Art.1- Fondo incentivante per la dirigenza

2. il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.a – importo art.56 c.1, 1,53% M.S 2015

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001:2015	 CERTICUALITY E MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE COQ
---	---	--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione;

MODULO 3

CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

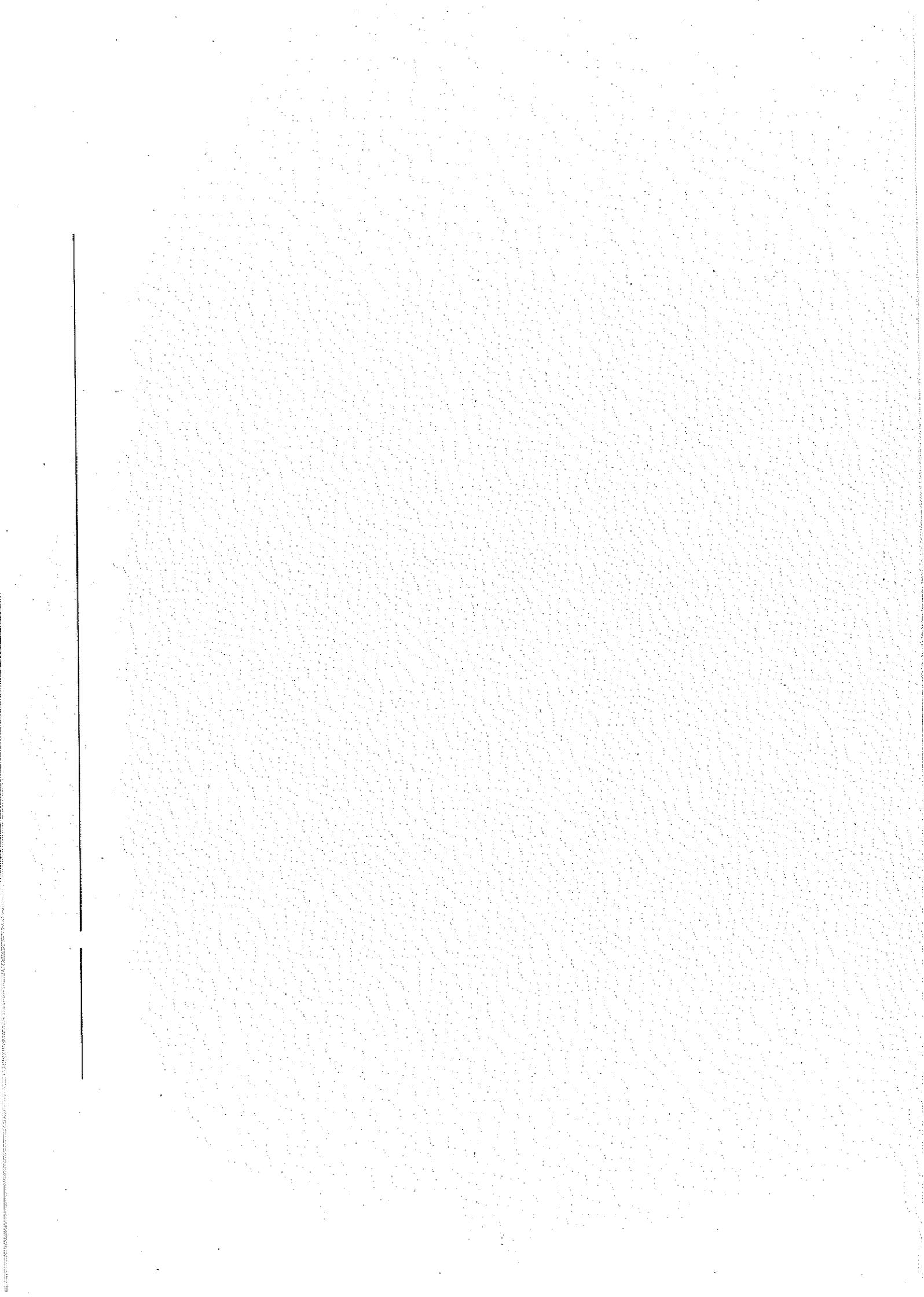
Il presente contratto integrativo della Dirigenza ha ad oggetto l' utilizzo del fondo per l'anno 2023 in coerenza con le previsioni di cui al CCDI parte normativa dell'Ente e in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara



<p>Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it</p>	<p>P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it</p>	<p>Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)</p>	<p>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CGQ CERTIFICATA UNI EN ISO 14001:2015</p>	<p>IGNet CERTIFICATA E MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CGQ</p>
--	---	--	--	---



COMUNE DI PIETRALIGURE
COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,79
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 27.012,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 150.856,20
decurtazione consolidata 2015	-€ 20.118,99
TOTALE	€ 130.737,21
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 3.153,74
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio della dirigenza	€ 150.856,20

UTILIZZO RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 99.488,70
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, 15,00%)	€ 31.248,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 130.737,21



**CCDI AREA DIRIGENZA – SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2023**

Il giorno 22.12.2023 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Segretario Generale:

- Dott. Vincenzo Trevisano

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

- Enzo Vassallo (CISL FP)
- Ennio Peluffo (FP CGIL)
- Renato Falco (DIREL)

Procedono alla sottoscrizione in via definitiva, autorizzata dalla Giunta Comunale in data 20.12.2023 del seguente CCDI disciplinante l’utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2023, dando atto che il maggior importo complessivo del fondo per il corrente anno, rispetto a quello approvato per lo scorso esercizio, è stato determinato considerando la stabile presenza in servizio di tre dirigenti in conseguenza del trasferimento presso questo Comune della dirigente dell’Area Amministrativa transitata per mobilità nel corso dell’anno 2022.

Art. 1 - Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le risorse, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono state calcolate sulla scorta di quanto disposto dall’art. 56 del CCNL del 17.12.2020.
2. Il Comune di Pietra Ligure ha costituito il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per il corrente anno, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, con le seguenti risorse:
 - a) unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno, di cui all’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del CCNL - Funzioni Locali - Area dirigenza, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
 - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17.12.2020, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce, stabilmente, nel Fondo, dall’anno successivo alla

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIQUALITY MEMBRO DELLA CONFEDEAZIONE COC
---	---	--	--	---



cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono, altresì, i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione, ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti, per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

3. Le risorse del Fondo, di cui al presente articolo, sono, annualmente ed integralmente, destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

4. Alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo.

Art. 2 - Destinazione delle risorse decentrate allocate sul fondo anno 2023

1. Le risorse destinate, annualmente, alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (sono determinate sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale.

2. Le parti si danno atto che, per l'anno 2023, il fondo per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 633 in data 05.12.2023, come di seguito specificato:

CNNL 17.12.2020 - art. 57, c.,2, lett. a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,70
CCNL 17.12.2020 - art.57, c. 2, lett. a – importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2 lett. e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 27012,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 150.856,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20.118,99
TOTALE	€ 130.737,21
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 3.153,74
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016, di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento, ex art.33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	€ 150.856,20
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€ 99.488,70
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	€ 31.248,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 130.737,21

3. In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)		
---	---	--	--	--



Art.3 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo, secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione e secondo i principi definiti dalla L. n. 150/2009 e ss.mm.ii.
2. Il valore teorico individuale della retribuzione di risultato; da attribuire a ciascun Dirigente, è calcolato dividendo l'importo del Fondo destinato a retribuzione di risultato, escluse le risorse destinate alla retribuzione degli incarichi ad interim e quelle erogate a titolo di retribuzione di risultato, per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, per il numero di Dirigenti, che abbiano prestato servizio presso l'Ente, per almeno 6 mesi nell'anno di riferimento.
3. La retribuzione di risultato, effettivamente, spettante ai singoli Dirigenti è attribuita secondo le seguenti fasce di valutazione, ex art.10 del vigente sistema di misurazione della performance individuale:

Valutazione individuale	Fascia di valutazione e % di distribuzione della quota teorica di base
Pari o superiore al 95%	Livello di performance A - 100% dell'indennità prevista
Per valutazioni superiori al 70% e sino al 94,99 %	Livello di performance – D-C-B - In proporzione percentuale rispetto ai risultati ottenuti
Per valutazioni comprese tra il 60% e il 70%	Livello di Performance E - Nessuna indennità

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa, collegata allo scarso rendimento, e produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto.

Art. 4 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si fa espresso rinvio al CCDI sottoscritto in data 18.11.2022, al CCNL e alle normative statali e regolamentari vigenti.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Vincenzo Trevisano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL FP

FP CGIL

DIREL



Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICAZIONE E MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CCG
---	---	--	--	--