ACCORDO CCDI AREA DIRIGENZA – SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2024

Il giorno 24 dicembre 2024 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Segretario Generale:

- Dott. Vincenzo Trevisano

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

- *CISL FP – Enzo Vassallo*
- *DIREL LIGURIA – Vincenzo Gareri*
- *FP CGIL – Ennio Peluffo*
- *UIL FPL – Francesco Bertolo*

Procedono alla sottoscrizione della seguente ipotesi di accordo sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024.

Art. 1 - Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le risorse, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono state calcolate sulla scorta di quanto disposto dall'art. 57 del CCNL 17.01.2020 con gli incrementi di cui all'art. 39 comma1 del CCNL del 16.07.2024 e con l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 a far data dal 01/01/2022 deliberato dalla Giunta Comunale con DGC n. 144/2024.
2. Il Comune di Pietra Ligure ha quindi costituito il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed a retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per il corrente anno, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, per un importo complessivo di € 135.143,82.
3. Le risorse del Fondo, di cui al presente articolo, sono, annualmente ed integralmente, destinate a retribuzione di posizione e di risultato.
4. Alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo.

Art. 2 - Destinazione delle risorse decentrate allocate sul fondo anno 2024

1. Le risorse destinate, annualmente, alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (compreso il personale dirigenziale assunto a tempo determinato o comandato in entrata ed escluso il medesimo personale comandato in uscita, nonché quello in aspettativa senza diritto alla

retribuzione o per incarico presso altro ente) sono determinate sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale.

2.Le parti si danno atto che, per l'anno 2024, il fondo per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 659/2024, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,79
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali	€ 27.012,67
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	€ 3.317,34
RISORSE VARIABILI:	
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 anno 2024	€ 363,09
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 - anni 2022-2023	€ 726,18
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 155.262,81**
decurtazione consolidata 2015	**-€ 20.118,99**
TOTALE	**€ 135.143,82**
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 7.560,35
Totale risorse soggette alla verifica del limite	**€ 127.583,47**
Limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	**€ 100.570,80**
Variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio della dirigenza	**€ 150.856,20**
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 101.828,70
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, min 15,00%)	€ 33.315,12
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 135.143,82**

3. In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Art. 3 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo, secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione e secondo i principi definiti dalla L. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

2. Il valore teorico individuale della retribuzione di risultato, da attribuire a ciascun Dirigente, è calcolato dividendo l'importo del Fondo destinato a retribuzione di risultato, escluse le risorse destinate alla retribuzione degli incarichi ad interim e quelle erogate a titolo di retribuzione di risultato, per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, per il numero di Dirigenti, che abbiano prestato servizio presso l'Ente, per almeno 6 mesi nell'anno di riferimento.
La retribuzione di risultato, effettivamente, spettante ai singoli Dirigenti è attribuita secondo le fasce di valutazione di cui al contratto integrativo decentrato 2024-2026.

Art. 4 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si fa espresso rinvio al CCDI 2024 – 2026 sottoscritto in data odierna, al CCNL e alle normative statali e regolamentari vigenti.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

f.to Dott. Vincenzo Trevisano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

f.to CISL FP – Enzo Vassallo

f.to DIREL LIGURIA – Vincenzo Gareri

f.to FP CGIL – Ennio Peluffo

f.to UIL FPL – Francesco Bertolo

Segretario Generale:

Dott. Vincenzo TREVISANO

e-mail:
v.trevisano@comunepietraligure.it

P.I. 00332440098
Sito internet: www.comunepietraligure.it
Tel: 019 629311 Posta Certificata:
protocollo@pec.comunepietraligure.it

Piazza Martiri della Libertà, 30

17027 – PIETRA LIGURE (SV)

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 14001:2015

CERTIQUALITY È MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CISQ