



# Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Si avvisano gli eventuali interessati che è stato richiesto, con nota Prot. 17399 del 13.05.2025, al competente Centro per l'Impiego di Albenga, l'avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, interamente riservata ai soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 OPERATORE da assegnare all'Area Tecnica, Settore Manutenzioni, con possibile destinazione al Servizio Pubblica Illuminazione Impianti Idraulici, o al Servizio Parchi e Giardini o al Servizio Strade Segnaletica, nei contenuti di seguito specificati.

## REQUISITI GENERALI:

1. Cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M. 174/94, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea ed adeguata conoscenza della lingua italiana, con avvertenza che l'art. 7 della L. 97/2013, modificando l'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 25, comma 2, del D. Lgs. 251/2007, riconosce il diritto all'accesso al pubblico impiego, con gli stessi limiti e condizioni previste per i cittadini dell'Unione europea, di familiare di cittadini UE, non avente la cittadinanza di uno Stato comunitario, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) titolari di permesso CE per soggiornanti di lungo periodo, di rifugiati e titolari di protezione sussidiaria;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non aver compiuto il 45.mo anno d'età;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
5. Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione;
6. Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. Per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
8. Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## REQUISITI SPECIFICI:

**A) appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 c. 2, Legge 12 marzo 1999, n. 68, unitamente all'iscrizione nelle apposite liste di collocamento e allo stato di disoccupazione. (I soggetti appartenenti alla categoria "vittime del terrorismo e della criminalità organizzata", alle categorie a queste**

**equiparate, dei testimoni di giustizia ex legge 82/91 e alla categoria degli “orfani di Rigopiano”, possono essere iscritti al predetto elenco anche se non in possesso dello stato di disoccupazione).**

B) Patente cat. B;

C) Licenza della scuola dell'obbligo.

#### **NOTIZIE AGGIUNTIVE:**

- a) **Inquadramento:** area professionale degli operatori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- b) **Mansioni:** Attività prevalentemente esecutive di tipo operativo, manuale e manutentivo;
- c) **Orario di lavoro:** 36 ore settimanali;
- d) **Trattamento economico:** come da CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- e) I lavoratori, avviati secondo l'ordine di lista, saranno sottoposti dal Comune di Pietra Ligure a prova avente contenuto pratico per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni richieste.
- f) **La prova consisterà nell'esecuzione di** una prova pratica, inerente alle attività proprie del profilo professionale richiesto nel corso della quale verranno altresì verificate le competenze e conoscenze professionali in possesso del candidato anche con riferimento alla vigente normativa in materia di sicurezza dei lavoratori.

La selezione tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa.

Il candidato sarà chiamato a svolgere una prova pratica, che si intenderà superata laddove la Commissione assegni al lavoratore esaminato il punteggio di almeno 10 punti, complessivamente assegnati in base ai criteri di cui al Regolamento dell'Ente relativo alle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, allegato A al Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi (a titolo esemplificativo grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni di carattere generale, rispetto delle tempistiche assegnate per l'effettuazione della prova, conoscenza delle nozioni elementari relativa alla normativa in tema di ordinamento degli Enti Locali).

#### **I giudizi finali saranno così determinati:**

AREA PROFESSIONALE	INSUFFICIENTE (NON IDONEO)	SUFFICIENTE (IDONEO)
OPERATORI	FINO A 9 PUNTI	DA 10 A 15 PUNTI

I nominativi dei candidati da sottoporre a selezione saranno comunicati dal Centro per l'Impiego all'esito della chiamata pubblica ex art. 16.

Per eventuali informazioni in merito alla procedura di avviamento gli interessati potranno rivolgersi al competente Centro per l'Impiego di Albenga, Regione Bagnoli, 39, 17031 Albenga (SV) e per quanto

riguarda le modalità di selezione al responsabile del Servizio Personale dell'Ente Dott. Alfredo Valazza,  
019/62931360, a.valazza@comunepietraligure.it.

**Il Dirigente**  
**Area Amministrativa**  
**Dott.ssa Sandra Perego**