



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA. DESTINAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

- Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.05.2024 Contratto 24.05.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Sandra Perego (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL UIL-FPL Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL UIL-FPL CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Segretario Generale:

Dott. Vincenzo TREVISANO

e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it

P.I. 00332440098

Sito Internet: www.comunepietraligure.it

Tel: 019 629311

Piazza Martiri della Libertà, 30

17027 - PIETRA LIGURE (SV)





Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>Si in data 21.05.2024. Parere n. 10/2024 acquisito al protocollo dell'Ente con il numero 17255.</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con deliberazione G.C n.88 in data 01.08.2023.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Il programma triennale è stato da ultimo approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n.113 del 31.10.2023</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, con verbale del 12.03.2024.</i></p>

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE PROFESSIONALE CERTIFICATO</small> COY CERTIFICATION <small>CH. 07/150 000012015</small> <small>CERTIFICAZIONE PROFESSIONALE CONFORME ALLA COPERTIN 000012015</small>
---	--	--	--



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in data 24.05.2024 concerne l'anno 2024 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori per il medesimo anno

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2024 è stato quantificato con Determinazione Dirigenziale, Rep. n. 206 in data 11.04.2024, nell'ammontare complessivo di € 466.752,46,

La destinazione delle risorse è stata concordata, come da prospetto allegato.

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2024, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo contrattuale - si relaziona quanto segue:

PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE

Le parti, preso atto che la Giunta Comunale ha deliberato di destinare, per l'anno 2024, al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree, ex art.14 del CCNL 16.11.2022, un importo massimo di € 18.500,00, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, hanno concordato, in applicazione dei criteri definiti dall'art.12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo, di ripartire, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche e del numero degli aventi diritto, il summenzionato importo tra le Aree Professionali come segue:

Area degli Operatori Esperti: 8% n. 3 progressioni;

Area degli Istruttori: 24% n. 9 progressioni;

Area dei Funzionari ed E.Q.: 16 % n. 6 progressioni.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità, ex art.84 del CCNL 16.11.2022, le parti, in conformità alle previsioni dell'art. 21 del contratto integrativo normativo, hanno riconfermato i compensi concordati nelle precedenti contrattazioni i, di seguito riportati:

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA CERTIFICATO</small> COY CERTIFICAZIONE <small>CONFORME ALLE NORME UNI EN ISO 9001:2015</small> <small>SETTORE PUBBLICO E SERVIZI ALLA CITTADINANZA</small>
---	--	--	--



AREA OPERATORI ESPERTI	da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 800,00
AREA ISTRUTTORI	da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 1.400,00
AREA FUNZIONARI	da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00

E' stata prevista, altresì, una indennità per specifiche responsabilità, di € 1.060,00, a favore della dipendente – istruttore amministrativo -, che sostituirà il Funzionario, attualmente responsabile del Servizio Segreteria, pensionatasi con decorrenza 27.04.2024.

Le parti hanno, inoltre, riconfermato nella misura fissa di € 400,00, senza bisogno di pesatura, l'indennità per:

- le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale;
- le specifiche responsabilità, affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.

Nell'ambito delle risorse variabili, soggette a limite, è stato previsto ai sensi dell'art.79, comma 2, lett. c), un importo di € 39.830,00, per il "Progetto Sicurezza Urbana", approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 16.01.2024, finanziato con i proventi del Codice della Strada, ed il pagamento del compenso di € 2.400,00 annui, da erogare al responsabile del gazzettino di Pietra Ligure "Res Publica".

Con riferimento al "PROGETTO SICUREZZA STRADALE", anch'esso approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 16.01.2024, finanziato con i proventi aggiuntivi, derivanti dalle sanzioni al codice della strada e previsto, in fase di costituzione del fondo risorse decentrate, tra le risorse non soggette al limite, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite 2016), è stato concordato che potrà essere liquidato sulla base di idonea certificazione della maggior entrata.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si hanno abrogazioni delle disposizioni del CCDI normativo vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Si richiama l'art.12 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo, sottoscritto in data 14.09.2023, e, in particolare, la scheda di assegnazione dei punteggi, in base alla quale viene stilata la graduatoria per l'assegnazione delle progressioni di seguito riportata

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletralligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletralligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento _____

COGNOME E NOME	
PROFILO PROFESSIONALE.	
AREA APPARTENENZA	
1) PERFORMANCE MAX 60 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente. (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 20 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 25 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 30 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 40 tra 93% e 94,99% PUNTI 50 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 55 tra 98% e 100 % PUNTI 60	MEDIA VALUTAZIONE CONSEGUITA: PUNTI:
2) ESPERIENZA PROFESSIONALE, MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella Pubblica Amministrazione, oltre i 3 anni, PUNTI 1	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI : PUNTI:
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA, MAX PUNTI 24 (tempo decorso dall'ultima PEO), Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE, MAX PUNTI 6 per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica, abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti, responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia. Saranno valutati solo i titoli e gli incarichi successivi all'ultima PEO.	PUNTI:
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA CERTIFICATO COY CERTIQUALITY UN EN ISO 9001:2015 SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA CERTIFICATO COY CERTIQUALITY UN EN ISO 9001:2015
---	--	--	--



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA.
DESTINAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2024**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 234.881,88, oltre alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018)	220.185,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79, commi 1 e -bis, del CCNL 16.11.2022.

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4, comma 2 (RIA personale cessato)	6.295,90
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021	8.281,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	4.780,10
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019/2021	6.561,82
Decurtazioni consolidate	- 23.408,49
Totale	237.317,12

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietralligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietralligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DECENTRATO CCQ CERTIFICAZIONE 11811-03-00001000 CERTIFICATI E SECONDI DELLA CONFERENZA DCS
--	--	--	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	55.668,59
Art. 79, comma 2, lett. b), (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett. d), (RIA)	223,02
Art. 79, comma 2, lett. d), (economia straordinario)	6.450,62
Art. 67, comma 3, lett. f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 79, comma 2, lett. c), (incremento obiettivi Ente)	58.545,12
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	1.600,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	3.367,87
Art. 79, comma 5, del CCNL 2019-2021	00,00
Totale	146.709,25

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49, applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili e fondo EQ	320.043,20
Risorse variabili	146.709,25
Totale	466.752,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	44.000,00
Progressioni orizzontali	90.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	78.000,00
Totale	212.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, compenso messi), art. 80, comma 2, lett. c), d), f), g), h) CCNL 16.11.2022	48.365,00
Indennità particolari responsabilità, art. 84 CCNL 16.11.2022	15.991,67
Compensi ISTAT, art. 80, comma 2, lett. h), del CCNL 16.11.2022	1.600,00
Indennità di funzione, art. 97 del CCNL 16.11.2022	2.000,00
Indennità servizio esterno art.100 CCNL 16.11.2022	7.500,00
Progetti, art. 80, comma 2, lett. g), del CCNL 16.11.2022	58.545,12
Specifiche disposizioni di legge, art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 del CCDI 2019-2021)	55.668,59
Progressioni anno di riferimento, art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022	18.500,00
Produttività, art. 80, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 16.11.2022	46.582,07
TOTALE	254.752,45

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	212.000,00
Somme regolate dal contratto	254.752,46
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	466.752,46

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	----------



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili, per l'anno 2024, ammontano ad € 320.043,20; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 237.317,12**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano ad € **212.000,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di elevate qualificazioni viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2017
Risorse stabili	320.043,20	317.607,96	280.388,00
Risorse variabili	146.709,25	155.749,37	90.412,61
Residui anni precedenti	0,00	2.695,13	612,27
Totale	466.752,46	476.052,46	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio, relativi all'anno 2024, e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada, 57/01 -

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	----------



Comune di Pietra Ligure



PROVINCIA DI SAVONA

Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 55.668,59, per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2024, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato".*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella *Sezione I*.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara



Michele Tassara
28.05.2024 08:44:56
GMT+01:00

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMMINISTRATIVO CERTIFICATO COQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMA DI GESTIONE AMMINISTRATIVO CERTIFICATO ENNet CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015
--	--	--	--

