COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

CCDI DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. UTILIZZO FONDO ANNO 2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001)

relazione, redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		**Preintesa 19.12.2024** **Contratto 24.12.2024**
Periodo temporale di vigenza		Parte economica: anno 2024
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica :** Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) **Firmatari della preintesa:** Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) **Firmatari del contratto per la Parte Pubblica :** Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. U.I.L. F.P.L. DIREL **Firmatarie della preintesa:** C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. U.I.L. F.P.L. DIREL **Firmatarie del contratto:** **C.G.I.L.F.P.** **C.I.S.L.F.P.S.** **DIREL**
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Risorse destinate al trattamento della retribuzione della posizione e di risultato - parte economica anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. **Si, in data 23.12.2024**

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? **Si, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con delibera G.C n.88 del 01.08.2023 "Modifica piano della performance e Piao 2023-2025"**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? **Il programma triennale, per gli anni 2023-2025 è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n. 113 del 31.10.2023 " Modifica sezione 2.3 " Rischi Corruttivi e Trasparenza " Piao 2023-2025**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? **Sì, per quanto di competenza.** La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? **Si, con verbale del 12.03.2024**

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalL' contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Pietra Ligure , sottoscritto in data 24.12.2024 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D. Lgs.165/2001 , disciplina la parte economica degli istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024 .

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato sono state calcolate, sulla scorta di quanto disposto dall'art. 57 del CCNL 17.01.2020 con gli incrementi di cui

all'art. 39 comma1 del CCNL del 16.07.2024 e con l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 a far data dal giorno 01/01/2022, deliberato dalla Giunta Comunale, con delibera n. 144/2024, nell'importo complessivo, per l'anno 2024, di **€ 135.143,82,** così suddiviso tra risorse stabili e risorse variabili come di seguito riportato e analiticamente descritto nella relazione tecnico finanziaria:

Retribuzione di posizione anno 2024 (art.57 comma 3)	€ 101.828,70
Retribuzione di risultato anno 2024 (art.57 comma 3)	€ 33..315,12

C. Effetti abrogativi impliciti . Il contratto decentrato abroga i precedenti accordi

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

La coerenza è garantita mediante la determinazione dei valori della retribuzione di risultato direttamente associabili ad ogni fascia di valutazione prevista dal sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n.96 del 13.07.2021 ed attualmente in vigore nell'ente.

E.Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del CCDI è, in primo luogo, l'incremento della produttività generale del lavoro e l'agevolazione del raggiungimento degli obiettivi dell'ente mediante stretto raccordo funzionale fra retribuzione di risultato e performance organizzativa. Inoltre, il CCDI si prefigge l'equilibrata distribuzione tra componente di posizione e componente di risultato della retribuzione dirigenziale e l'adeguata ed equilibrata remunerazione delle gestioni dirigenziali ad interim, particolarmente importante, dato il limitato numero di dirigenti in servizio.

Il Segretario Comunale

Dott. Vincenzo Trevisano

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale . è stato sottoscritto nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16.07.2024.
La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2024, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2024, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale **n. 659/2024** sulla scorta di quanto disposto dall'art. 57 del CCNL 17.01.2020 con gli incrementi di cui all'art. 39 comma1 del CCNL del 16.07.2024 e con l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 a far data dal 01/01/2022, deliberato dalla Giunta Comunale con DGC n. 144/2024 , nell'importo complessivo , per l'anno 2024, di € 135.143,82

Di <u>seguito</u> il <u>fondo</u> – <u>anno</u> 2024 costituito con determinazione dirigenziale n. 659/2024 :

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,79
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali	€ 27.012,67
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	€ 3.317,34
RISORSE VARIABILI:	
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 anno 2024	€ 363,09
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 - anni 2022-2023	€ 726,18
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 155.262,81**
decurtazione consolidata 2015	**-€ 20.118,99**
TOTALE	**€ 135.143,82**
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 7.560,35
Totale risorse soggette alla verifica del limite	**€ 127.583,47**
Limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	**€ 100.570,80**
Variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio della dirigenza	**€ 150.856,20**
UTILIZZO RISORSE	

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 101.828,70
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, min 15,00%)	€ 33.315,12
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 135.143,82**

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Il contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2024	**€ 101.828,70**
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2024	**€ 33.315,12**
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	**€ 135.143,82**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2024-2026, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

Cap.546 -Art.1- Fondo incentivante per la dirigenza

2) il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 16.07.2024, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali :

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020
CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.e – risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali

CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti

CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 - anni 2022-2023

Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione;

MODULO 3

CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrative prevede, in particolare:

a. I criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale

in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico.

b. l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero in conformità a quanto stabilito dalle norme di garanzia per i servizi minimi essenziali;

c. I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente

d. la retribuzione di risultato soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, di un importo del 30% del valore economico della posizione dirigenziale per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare.

Pietra Ligure, 24 dicembre 2024

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara

Michele Tassara
24.12.2024 13:11:54
GMT+02:00