



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023-2025.****Relazione illustrativa**

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 08.08.2023 Contratto 14.09.2023
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa) Arch. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economica) Firmatari della preintesa per la Parte Pubblica: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Firmatari del contratto Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL Firmatarie della preintesa:

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	ENTITA' DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATA CQY CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 ENTITA' DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATA ISO 14001 CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015
---	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



		RSU FP-CGIL UIL-FPL CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa CCDI 2023-2025. La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 – la parte economica del CCDI – sarà oggetto di separata contrattazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si. Verbale n.13/2023 Prot.26116 del 17.08.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, sez. 2.2 e allegato 2 del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione della G.C. n. 59 del 19.05.2023 e modificato con atto di G.C. n. 88 in data 01.08.2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Si, Sez. 2.3 del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 19.05.2023.

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	ENTITA' DI ELEZIONE AMMINISTRATIVE CERTIFICATE COY CERTIFICABILITY EN 15116:2016 CERTIFICATO E MONITORING DELLA CONFORMITA' COY
---	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 16.06.2023.
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2023-2025, sottoscritto il giorno 14.09.2023, disciplina tutte le materie oggetto di contrattazione decentrata, elencate all'art.7, comma 4, del CCNL 16.11.2022, ed è composto dai sotto riportati articoli:

TITOLO I° DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 OGGETTO E DURATA

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

ART. 3 PUBBLICITÀ

TITOLO II° IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

ART. 4 RELAZIONI SINDACALI

ART. 5 CLAUSOLA DI RAFFREDDAMENTO

ART. 6 COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICAZIONE ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE QUALITÀ E SERVIZIO ALLA COMUNITÀ CONFORME ALLA ISO 9001:2015
--	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



TITOLO III°

ESERCIZIO DEI DIRITTI E DELLE LIBERTÀ SINDACALI

ART. 7 DIRITTO DI ASSEMBLEA

ART. 8 DIRITTO DI SCIOPERO

ART. 9 STRUMENTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ SINDACALI

TITOLO I V°

IL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

ART. 10 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

ART. 11 ELEVATE QUALIFICAZIONI

ART. 12 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO D

TITOLO V°

DISPOSIZIONI DIVERSE

ART. 13 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

ART. 14 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE

ART. 15 CONCILIAZIONE VITA LAVORO

ART. 16 PAUSA E RIPOSI INTERMEDI

ART. 17 DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

ART. 18 BUONO PASTO

TITOLO VI°

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. A), CCNL 16.11.2022)

ART. 19 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ART. 20 FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZO

TITOLO VII°

INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITÀ CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4, LETT. D), E), F), W) CCNL 16.11.2022)

ART. 21 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, EX ART. 84 CCNL

ART. 22 INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE

ART. 23 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, EX ART. 70 BIS CCNL 2018 E 84-BIS CCNL 16.11.2022

ART. 24 RISORSE DESTINATE AI MESSI NOTIFICATORI

ART. 25 INDENNITÀ DI TURNO

ART. 26 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

ART. 27 INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

ART. 28 INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO EX ART. 100

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBITUALE CERTIFICATO CQY CERTIFICATO UNEN ISO 14001:2015 ICQNET CERTIFICATO FIDUCIARIA DELLA CONFERENZA UNEN
--	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



TITOLO VIII°

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. B), CCNL 16.11.2022)

ART. 29 MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

ART.30 DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE PERSONALE NON TITOLARE DI E.Q.

TITOLO IX°

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ELEVATE QUALIFICAZIONI (ART. 7, COMMA 4, LETT. J), U), V), CCNL 16.11.2022)

ART. 31 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ART. 32 VALUTAZIONE FINALE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE INCARICATO DI E.Q.

ART. 33 CONFERIMENTO A DIPENDENTE, GIA' TITOLARE DI INCARICO DI E.Q., DI UN INCARICO AD INTERIM, RELATIVO AD ALTRO INCARICO DI E.Q.

ART. 34 WELFARE INTEGRATIVO

In conformità agli indirizzi espressi dalla G.C., l'articolato si riferisce alle materie, di cui all'art. 7 del CCNL 16.11.2022, con esclusione di quelle materie, per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, l'Ente ha ritenuto di non intervenire in sede decentrata, perchè relative ad istituti e modalità operative non attivate.

Ogni articolo riporta il riferimento alla disciplina del CCNL nazionale, che demanda alla contrattazione decentrata l'integrazione della materia considerata.

Con esclusione di quegli istituti, regolati da norme di legge o dal contratto nazionale, alla cui disciplina viene fatto espresso richiamo, la disciplina, introdotta ex novo od oggetto di una riscrittura – abrogativa delle precedenti previsioni, contenute nei CCDI dell'Ente - a seguito del CCNL 16.11.2022, è quella relativa ai seguenti articoli:

ART. 4 RELAZIONI SINDACALI.

E' stata prevista, in conformità alle previsioni, di cui all'art.6 del CCNL 16.11.2022, l'istituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione, alla cui nomina si è proceduto con deliberazione di G.C n. 185 del 13.12.2022.

ART.10 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

L'articolo riporta il nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto dal CCNL 16.11.2022, articolato nelle seguenti quattro Aree Professionali:

- a. Area degli Operatori;
- b. Area degli Operatori esperti;
- c. Area degli Istruttori;
- d. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTQUALITY UNICI ISO 14001:2015 CERTIFICATO IGNCE QUALITY E MODELLI DELLA CONFESSIONE CQA
--	--	--	--



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



In conformità alle previsioni, di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022, l'Ente ha, altresì, previo confronto con le OO.SS., con deliberazione di G.C. n. 53 del 27.04.2023, individuato, descritto e dettagliato i profili professionali, appartenenti alla propria dotazione organica, riportati nell'Allegato A) al contratto integrativo.

ART. 11 ELEVATE QUALIFICAZIONI

In conformità alle previsioni, di cui all'art.13 del CCNL 16.11.2022, è stato previsto che gli incarichi di posizione organizzativa, conferiti secondo la previgente disciplina contrattuale, siano, in prima applicazione, automaticamente, ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. e la loro prosecuzione fino a naturale scadenza.

Le parti hanno, altresì, convenuto di riconfermare, con riferimento alla neoistituita area delle elevate qualificazioni, i criteri per la graduazione delle posizioni e la disciplina regolamentare per il conferimento degli incarichi, a suo tempo definita per l'area delle posizioni organizzative, nonché gli importi delle relative indennità di posizione, anche per le E.Q. di nuova istituzione o nomina.

ART.12 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.

Si è proceduto, in conformità alle previsioni contrattuali, ad una ridefinizione della disciplina dell'istituto, predisponendo una nuova scheda di valutazione, nella quale è stato attribuito un peso preponderante alla performance e all'esperienza professionale, con valorizzazione anche del maggior tempo decorso dall'ultima progressione.

ART. 14 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALI.

In coerenza e nel rispetto delle previsioni, di cui all'art. 54 del CCNL vigente, nella programmazione delle attività formative, oggetto di confronto con le OO.SS., sono state definite le seguenti finalità, da perseguirsi in via prioritaria:

- favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
 - favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti, in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti, con sviluppo di una cultura del risultato e della rendicontazione dell'attività svolta;
 - favorire la prevenzione degli infortuni e la sicurezza dei lavori a rischio, in applicazione della normativa vigente, e la formazione dei rappresentanti dei lavoratori, per la sicurezza, del datore di lavoro, del responsabile della sicurezza e delle altre figure, previste dal D.Lgs n. 81/2008, dei componenti il servizio di protezione/prevenzione;
 - favorire una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale, nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, con particolare riguardo al personale neoassunto, da un lato, e, dall'altro, a favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari, che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera;
- favorire gli approfondimenti sulla normativa contrattuale e legislativa in materia di lavoro.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comuneplettraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comuneplettraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 certified by IGNET certified by IGNET CERTIFICAZIONE Prestazioni della SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO
--	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



ART. 15 CONCILIAZIONE VITA LAVORO.

In aggiunta alle flessibilità in entrata ed uscita, già previste dalla precedente contrattazione, è stata prevista, compatibilmente con le esigenze di servizio, la possibilità di autorizzare forme ulteriori di flessibilità, a favore dei dipendenti che, in presenza di determinate necessità, di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo, ne facciano esplicita richiesta:

- beneficino delle tutele connesse alla maternità e paternità, di cui al D.Lgs. n. 151/2001;
 - assistano familiari portatori di handicap, ai sensi della L. n.104/1992;
 - siano inseriti in progetti terapeutici di recupero
- si trovino in situazione di necessità, connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie.

Con riferimento alla concessione del lavoro da remoto o in modalità agile, è fatto espresso richiamo al relativo regolamento, adottato, in conformità alla disciplina contrattuale, con deliberazione di G.C. n. 54 in data 09.05.2023.

Art. 18 BUONO PASTO.

In recepimento alle previsioni contrattuali, è stata prevista l'erogazione del buono pasto, anche nel caso di prestazione lavorativa resa al pomeriggio, con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali, con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti, per almeno 8 ore complessive. Rientra in tale casistica anche l'orario svolto dal personale, che aderisce al Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ma in questo caso il costo dei buoni pasto sarà finanziato con le risorse stanziare, per il progetto.

ART. 21 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, EX ART.84 CCNL.

Sono stati riconfermati gli importi precedentemente contrattati per detta indennità ed innalzata ad € 400,00 l'indennità a favore dei dipendenti, rivestenti le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, Responsabile Ufficio Tributi e addetti ufficio URP.

ART. 23 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70 BIS CCNL 2018 E 84-BIS CCNL 16.11.2022.

Raggruppa le precedenti indennità di rischio/disagio/maneggio valori. Con riferimento alle indennità di rischio e disagio è stato riconfermato l'importo di € 1,00 elevabile annualmente sino ad un massimo di € 3,00.

ART. 28 INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO, EX ART. 100.

Il valore dell'indennità giornaliera, prevista dal CCNL 16.11.2022, a favore degli appartenenti al Corpo di P.M., che sono adibiti, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza, per, indicativamente, almeno 4 ore nella gior-

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICQUALITY UNEN ISO 14001:2015  QUALITY MEMBER OF THE CONFEDERAZIONE
---	--	--	--



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



nata, è stata riconfermata in € 3,00 (tre). In accordo con le OO.SS, è stato deciso, tuttavia, di demandare alla contrattazione integrativa annuale, relativa al riparto delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, l'eventuale aumento dell'indennità, fino ad un massimo di € 6,00 giornalieri, finanziando la stessa con i proventi aggiuntivi derivanti dalle sanzioni al codice della strada, dato atto che il "servizio esterno" è per definizione teso al potenziamento della sicurezza urbana e stradale.

ART. 34 – WELFARE INTEGRATIVO.

Con il welfare integrativo, una parte della retribuzione variabile è integrata con servizi interni, offerti al dipendente. Annualmente, nell'osservanza delle disposizioni, di cui all'art. 82 del CCNL 2019 2021, e su richiesta della delegazione di parte pubblica, delle Organizzazioni Sindacali e/o della RSU, potranno essere attivate forme di welfare aziendale. Le risorse derivanti dai proventi delle sanzioni, per l'inosservanza del codice della strada, nel tetto dello 25% di quanto effettivamente incassato, sono destinate al finanziamento delle polizze integrative per il personale della polizia locale, tramite il versamento di contributi al fondo Perseo Sirio.

C) Effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute nel presente contratto integrativo normativo sostituiscono e, quindi, abrogano, implicitamente, le norme sugli stessi istituti e materie contenute nei precedenti CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, verso il personale dipendente, si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure, approvato, nel suo testo attuale, con deliberazione della G.C. n. 96 del 13.07.2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art.14 del 16.11.2022 sancisce i criteri generali per le progressioni economiche, esplicitando che esse vengono riconosciute:

- a. secondo criteri di selettività;
- b. nei limiti delle risorse contrattate nell'anno di riferimento;
- c. in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e delle qualità culturali.

Tali criteri trovano applicazione concreta nelle previsioni del presente contratto integrativo e del vigente sistema di misurazione della performance, cui viene fatto espresso riferimento, approvato con deliberazione della G.C. n. 96 del 13.07.2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 CECOPOLITE E MEMBRO DELLA CONFERENZA CIG
--	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



Le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità. A tal fine, preso atto che, nel bilancio dell'Ente, sussiste la relativa capacità di spesa, è stato concordato con decisione unanime, in conformità degli indirizzi emanati dalla G.C, di avvalersi della facoltà, prevista dall'art.79, comma 2, lett. b, del vigente CCNL, di integrazione della componente variabile, nell'importo massimo del 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997.

La correlazione, con gli strumenti di programmazione gestionale, si realizza nella riconferma di criteri generali di valutazione dei dipendenti, connessi alla valutazione della performance individuale ed organizzativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COY CERTIFICAZIONE VIA IN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE E MISURE DELLA CONFORMITÀ ISO 9001:2015
---	--	--	--



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che gli effetti economici e finanziari, scaturenti dal presente CCDI normativo, verranno illustrati nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa, relativa all'annualità 2023, si relaziona in merito alla costituzione del fondo, destinato al finanziamento degli istituti contrattuali, che, in conformità alla disciplina, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, lo stesso è stato determinato, distinguendo le risorse decentrate in;

A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1-bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3), risorse che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità, esclusivamente, per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa.

Il fondo, per l'annualità 2023, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 352 del 18.07.2023, nell'ammontare complessivo di € 476.052,46, così suddiviso:

€ 234.881,88, risorse di parte stabile;

€ 158.444,50, risorse di parte variabile;

€ 82.726,08, risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato P.O. (ora E.Q.).

La parte variabile del fondo, costituita a norma dell'art.79, commi 2 e 3, è stata incrementata degli importi, discrezionalmente, disposti con deliberazione della G.C. n. 72 del 13.06.2023, ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023", di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse, finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo, sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, con riferimento specifico alle risorse, di cui all'art. 98, comma 1 (proventi art. 208 del Codice della Strada, D.Lgs. n. 285/1992);
- art. 79, comma 3: incremento dello 0,22% del m.s. Anno 2018;

nonchè delle sotto elencate voci, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del CCNL 2019/2021:

- economie anni precedenti - quota una tantum, ex art. 79, comma 1, lett. b, (€ 84,50 pro capite), di competenza degli anni 2021 e 2022;
- importo calcolato in base al disposto dell'art. 79, comma 3, che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale, sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 (quota di competenza del 2022);

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE E INNEVAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE
--	--	--	---



PROVINCIA DI SAVONA

Comune di Pietra Ligure



cui sono stati, altresì, aggiunti risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 79, comma 2, lett. d).

Si rileva che il fondo così costituito consente di rispettare il limite, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nel prospetto allegato A della citata determinazione.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dr. Michele Tassara

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICITY UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
--	--	--	--