



PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA.DESTINAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 08.08.2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Sandra Perego (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU CISL-FP FP-CGIL UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 .

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COQ CERTIFICAZIONE 120125-120125-120125 CERTIFICAZIONE CONFORME EN ISO 14001:2015
--	--	--	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con deliberazione G.C n. 97 del 14.06.2022</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n.70 del 26.04.2022</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 14.06.2022</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto n data 8 agosto 2023, concerne l'anno 2023 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori per il medesimo anno .

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMMINISTRATIVE CERTIFICATE</small> CQY CERTIFICAZIONE <small>UNI EN ISO 14001:2015</small> <small>SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATE</small> INCE CERTIFICAZIONE <small>UNI EN ISO 9001:2015</small>
---	--	--	---



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2023 è stato quantificato con Determinazione Dirigenziale, Rep. n. 352 del 18/07/2023, nell'ammontare complessivo di € 476.052,46

La destinazione delle risorse è stata concordata, come da prospetto allegato al contratto decentrato integrativo. Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2023, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale, si relaziona quanto segue:

PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE

Le parti, preso atto che la Giunta Comunale ha deliberato di destinare per l'anno 2023 al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree ex art.14 del CCNL 16.11.2022 un importo massimo di € 8.500,00, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, hanno concordato, in applicazione dei criteri definiti dall'art.12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo, di ripartire, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche e del numero degli aventi diritto, il summenzionato importo tra le Aree Professionali come segue seguenti percentuali :

Area degli Operatori Esperti n. 4

Area degli Istruttori n. 4

Area dei Funzionari ed E.Q n. 1

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità ex art.84 del CCNL 16.11.2022 le parti, in conformità alle previsioni dell'art. 21 della proposta di contratto integrativo normativo, hanno riconfermato i compensi concordati nelle precedenti contrattazioni, di seguito riportati :

AREA OPERATORI ESPERTI	Da un min. di € 400,00 ad un massimo di € 800,00
AREA ISTRUTTORI	Da un min. di € 600,00 ad un massimo di € 1.400,00
AREA FUNZIONARI	Da un min. di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00

E' stato invece concordato di elevare nella misura fissa di € 400,00, senza bisogno di pesatura, l'indennità per :

- le specifiche responsabilità attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale e responsabile dei tributi
- le specifiche responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

PROGETTO POLIZIA LOCALE – DGC N. 61/2023

Con riferimento al "Progetto accertamento infrazioni della velocità" di € 15.000,00 lordi, finanziato con i proventi aggiuntivi derivanti dalle sanzioni al codice della strada e previsto in fase di costituzione del fondo risorse

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	----------



decentrate tra le risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (limite 2016), è stato concordato che potrà essere liquidato sulla base di idonea certificazione della maggior entrata.

INCREMENTO INDENNITA' FINANZIATO CON PROVENTI AGGIUNTIVI SANZIONI

Per quanto attiene all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022, le parti preso atto che :

- l'art.28 della proposta di Contratto integrativo normativo demanda alla contrattazione integrativa annuale relativa al riparto delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo l'eventuale incremento di detta indennità, determinato in € 3,00 sino ad un massimo di € 6,00
- che detto incremento deve essere finanziato con i proventi aggiuntivi derivanti dalle sanzioni al codice della strada,

Rilevato che, sulla base dei dati in possesso dell'Ente, si può prevedere nel corso del corrente anno un rilevante incremento delle sanzioni riscosse rispetto all'annualità precedente, le parti hanno concordato di determinare per l'anno 2023 il valore di detta indennità in € 6,00; si procederà al conguaglio della differenza con quanto già previsto a consuntivo, sulla base di idonea certificazione della maggior entrata.

Tenuto conto delle risorse del fondo che si renderanno disponibili per effetto del finanziamento dell'indennità di servizio esterno con quota parte dei maggiori proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada, le parti hanno altresì concordato di elevare, per l'anno 2023, le indennità di condizioni di lavoro (art. 23 dell'ipotesi di CCDI normativo) come segue:

- indennità di disagio a € 2,00
- indennità di rischio a € 2,00
- indennità per maneggio valori ad € 1,50 ed a € 2,50 per l'economista

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

E' stata prevista la destinazione della somma di circa € 68.000,00 al fondo produttività, da erogarsi con le modalità, di cui al sistema di misurazione e valutazione delle performance, in base ai criteri definiti agli articoli 29 e 30 della proposta di contratto integrativo decentrato normativo dell'ente sottoscritto in data 8 agosto 2023. Le schede di valutazione specifiche per le diverse categorie professionali, sono quelle allegate al vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 13.07.2021

E' stato altresì concordato che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibile per il finanziamento della produttività

INDENNITA' ELEVATE QUALIFICAZIONI

L'utilizzo previsto delle risorse, destinate al finanziamento, per l'anno 2023 delle indennità per gli incarichi di E.Q assegnati è pari, compreso l'indennità di risultato, a complessivi € 67.000,00.

Il valore delle indennità è stato riconfermato, nelle seguenti 4 fasce:

- Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	----------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



- Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
- Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
- Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;

In conformità a quanto previsto dall'art.17, comma 4, del CCNL 16.11.2022, sono stati definiti, all'art.32 della proposta di contratto integrativo normativo decentrato dell'ente, i criteri per l'erogazione della indennità di risultato, di seguito riportati:

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99% . : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE EX ART. 97 CCNL 16.11.2022

Detta indennità diretta a compensare l'assunzione di responsabilità legata alla sostituzione del Comandante in caso di sua assenza o indisponibilità è stata riconfermata nella misura di complessivi € 2.000,00 a favore del personale ricoprente le funzioni di Vicecomandante di P.M..

L' indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5, del CCNL;
- b) è cumulabile con l'indennità, di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL 06.07.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno, cui all'art. 100 del CCNL;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità, di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) è cumulabile con i compensi, derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi, con oneri a carico di questi ultimi.

C) Effetti abrogativi impliciti La proposta di contratto integrativo, abroga le previgenti disposizioni e/o accordi in contrasto o superati dalla nova disciplina contrattuale .

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Si richiama l'art.12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo e in particolare la scheda di assegnazione dei punteggi in base alla quale viene stilata la graduatoria per l'assegnazione delle progressioni che viene di seguito riprodotta

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietrafigure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietrafigure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento _____

COGNOME E NOME	
PROFILO PROFESSIONALE.	
AREA APPARTENENZA	
1) PERFORMANCE MAX 60 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 20 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 25 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 30 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 40 tra 93% e 94,99% PUNTI 50 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 55 tra 98% e 100 % PUNTI 60	MEDIA VALUTAZIONE CONSE- GUITA: PUNTI:
2) ESPERIENZA PROFESSIONALE, MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella Pubblica Amministrazione, oltre i 3 anni, PUNTI 1	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CON- TEGGIABILI : PUNTI:
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA, MAX PUNTI 24 (tempo decorso dall'ultima PEO), Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSI- ZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE, MAX PUNTI 6 per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica, abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti, responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia. Saranno valutati solo i titoli e gli incarichi successivi all'ultima PEO.	PUNTI:
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small> COY CERTIFICAZIONE <small>UNI EN ISO 14001:2004</small> <small>CERTIFICAZIONE E IMPIANTO DELLA CONFORMITÀ EN ISO 9001:2008</small>
---	--	--	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi). Anche per l'esercizio finanziario 2023, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano



Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Site internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	ESTESA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATA CQY CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE MEMBRO DELLA CONFERENZA CQS
--	--	--	--



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 234.881,88, oltre alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018)	220.185,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79, commi 1 e -bis, del CCNL 16.11.2022.

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4, comma 2 (RIA personale cessato)	5.499,39
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021	8.281,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	4.780,10
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019/2021	4.923,09
Totale	234.881,88

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	55.668,59
Art. 79, comma 2, lett. b), (integrazione 1,2% monte salari)	20.089,03

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICATI LIFE ENO 40000000 SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO ISO 9001 MEMBRO DELLA COMUNITA' ITALIANA CERTIFICAZIONE CNCED/AS2/00000000
---	--	--	--



1997)	
Art. 67, comma 3, lett. d), (RIA)	462,65
Art. 79, comma 2, lett. d), (economia straordinario)	2.695,13
Art. 67, comma 3, lett. f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 79, comma 2, lett. c), (incremento obiettivi Ente)	53.866,36
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	1.600,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	3.367,87
Art. 79, comma 5, del CCNL 2019-2021	19.929,87
Totale	158.444,50

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49, applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili e fondo EQ	317.607,96
Risorse variabili	158.444,50
<i>di cui economia straordinario</i>	2.695,13
Totale	476.052,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	45.000,00
Progressioni orizzontali	103.681,27
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	67.000,00
Totale	215.681,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	----------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, compenso messi), art. 80, comma 2, lett. c), d), f), g), h) CCNL 16.11.2022	52.965,00
Indennità particolari responsabilità, art. 84 CCNL 16.11.2022	17.760,01
Compensi ISTAT, art. 80, comma 2, lett. h), del CCNL 16.11.2022	1.600,00
Indennità di funzione, art. 97 del CCNL 16.11.2022	2.000,00
Progetti, art. 80, comma 2, lett. g), del CCNL 16.11.2022	53.866,36
Specifiche disposizioni di legge, art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 del CCDI 2019-2021)	55.668,59
Progressioni anno di riferimento, art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022	8.500,00
Produttività, art. 80, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 16.11.2022	68.011,23
TOTALE	260.371,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	215.681,27
Somme regolate dal contratto	260.371,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	476.052,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili, per l'anno 2023, ammontano ad € 317.607,96; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 234.881,88**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano ad € 157.181,27. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	----------



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di elevate qualificazioni viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2017
Risorse stabili	317.607,96	294.669,81	280.388,00
Risorse variabili	155.749,37	92.335,84	90.412,61
Residui anni precedenti	2.695,13	10.914,11	612,27
Totale	476.052,46	397.919,76	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio, relativi all'anno 2023, e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada, 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 30.000,00, per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2023, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità*

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICATI E NEURO DELLA CERTIFICAZIONE ISO
---	--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato”.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella *Sezione I*.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Fassara

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small> CQY CERTIFICAZIONE <small>UNI EN ISO 14001:2015</small> <small>PERSONALITÀ INNOVATIVE CERTIFICAZIONE</small>
---	--	--	---