



COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. UTILIZZO FONDO ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40-bis – comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)

relazione redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.12.2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale)</p> <p>Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano</p> <p>Firmatari del contratto per la Parte Pubblica :</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. U.I.L. F.P.L. FEDIRETS DIREL FP CIDA CSA REGIONI E A.A.LL.</p> <p>Firmatarie della preintesa: C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. FEDIRETS DIREL</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepletraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001:2015	 SERVIZIO DI INFRASTRUTTURE DIGITALI E COA
--	---	--	--	---



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Risorse destinate al trattamento della retribuzione della posizione e di risultato - parte economica anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si, in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, è stato da ultimo approvato con modifiche con delibera G.C n.88 del 01.08..2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale, per gli anni 2023-2025 è stato da ultimo approvato con modifiche , con deliberazione G.C. n.113 del 31.10.2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Si, con verbale del 16.06.2023

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 6293111 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepletraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	 <small>ISTITUTO DI CERTIFICAZIONE AMBIENTALE CERTICUALITY UNI EN ISO 14001:2015</small>	 <small>ISTITUTO ITALIANO CERTIFICAZIONE E RESPONSABILITÀ CERTIFICAZIONE COE</small>
---	--	--	---	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Pietra Ligure, sottoscritta in data nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D. Lgs.165/2001, disciplina la parte economica degli istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato sottoposte a certificazione a norma dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 sono quantificate per l'anno 2023 in € **130.737,21** =, così suddivise tra risorse stabili e risorse variabili:

Risorse stabili:

- Retribuzione di posizione anno 2022 (art. 57, comma 3) € 99.488,70
- Retribuzione di risultato anno 2022 (art. 57, comma 3) € 31.248,51

Di seguito la costituzione del fondo – anno 2023:

CNNL 17.12.2020 - art. 57, c.,2, lett. a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,70
CCNL 17.12.2020 - art.57, c. 2, lett. a – importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2 lett. e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 27012,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 150.856,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20.118,99
TOTALE	€ 130.737,21
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 3.153,74
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016, di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento, ex art.33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	€ 150.856,20
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€ 99.488,70
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	€ 31.248,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 130.737,21

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietrafigure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietrafigure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietrafigure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COY CERTIFIQUITY UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICAZIONE COY
--	---	--	--	------------------------



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



c. Effetti abrogativi impliciti. Il contratto decentrato abroga i precedenti accordi

- A) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

La coerenza è garantita mediante la determinazione dei valori della retribuzione di risultato direttamente associabili ad ogni fascia di valutazione prevista dal sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n.96 del 13.07.2021 ed attualmente in vigore nell'ente.

- B) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del CCDI è, in primo luogo, l'incremento della produttività generale del lavoro e l'agevolazione del raggiungimento degli obiettivi dell'ente mediante stretto raccordo funzionale fra retribuzione di risultato e performance organizzativa. Inoltre, il CCDI si prefigge l'equilibrata distribuzione tra componente di posizione e componente di risultato della retribuzione dirigenziale e l'adeguata ed equilibrata remunerazione delle gestioni dirigenziali ad interim, particolarmente importante, dato il limitato numero di dirigenti in servizio.

Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata; protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICATE Emissione della CONFERENZA CEE
---	---	--	--	--



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale, sottoscritto nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001, disciplina la parte economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2023, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2023, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n.633 del 05.12.2023, esecutiva

CNNL 17.12.2020 - art. 57, c.,2, lett. a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,70
CCNL 17.12.2020 - art.57, c. 2, lett. a – importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2 lett. e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 27012,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 150.856,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20.118,99
TOTALE	€ 130.737,21
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 3.153,74
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016, di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento, ex art.33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	€ 150.856,20

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepletraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015	 RINCE SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI EN ISO 9001:2015
---	---	--	--	---



UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€ 99.488,70
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	€ 31.248,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 130.737,21

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Il contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2023	€ 99.488,70
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2022	€ 31.248,51
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 130.737,21

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1. Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2023-2025, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:
Cap.546 -Art.1- Fondo incentivante per la dirigenza

2. il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.a – importo art.56 c.1, 1,53% M.S 2015

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett.e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)		
--	---	--	--	--



Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione;

MODULO 3

CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo prevede, in particolare:

- a. I criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico.
- b. l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero in conformità a quanto stabilito dalle norme di garanzia per i servizi minimi essenziali;
- c. I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente
- d. la retribuzione di risultato soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, di un importo del 30% del valore economico della posizione dirigenziale per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare;

Per il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara

Il Funzionario E.Q. Settore Ragioneria
Dott.ssa Viviana Sarda

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietrafigure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietrafigure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietrafigure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	 SISTEMA DI GESTIONE PUBBLICITÀ CERTIFICATO CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015	 CONFE CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015
--	---	--	--	--