



COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 8
COMMA 6, DEL CCNL 21.05.2018. RELAZIONE ILLUSTRATIVA .**

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.11.2022 Contratto 19.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Sandra Perego (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Firmatari del contratto per la Parte Pubblica: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL

Segretario Generale:
Dott. Vincenzo TREVISANO
e-mail:
v.trevisano@comunepietraligure.it

P.I. 00332440098
Sito Internet: www.comunepietraligure.it
Tel: 019 629311

Piazza Martiri della Libertà,
30
17027 - PIETRA LIGURE
(SV)





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



		Firmatarie della preintesa: RSU CISL-FP FP-CGIL Firmatarie del contratto: RSU CISL-FP FP-CGIL UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Si, in data 01.12.2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con delibera G.C. n. 97 del 14.06.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n. 70 del 26.04.2022

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri' della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	---





	retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 14.06.2022</p>
--	------------------------------------	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto il 19.12.2022, concerne l'anno 2022, e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori per il medesimo anno, nonché la parziale modifica dei criteri per le progressioni orizzontali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2022 è stato costituito per un importo di € 397.919,76
La destinazione delle risorse è stata concordata, come da prospetto allegato al contratto decentrato integrativo.

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2022, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale, si relaziona quanto segue:

1. COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

E' stata prevista la destinazione della somma di € 50.506,87 – incrementabile con eventuali risparmi - al fondo produttività, da erogarsi con le modalità, di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 23.04.2018 e, successivamente, modifi-

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



cato con delibera di G.C. n. 96 del 13.07.2021, e con una maggiorazione a favore dei dipendenti che ottengono le valutazioni più alte, in base ai criteri definiti all'art.25 del contratto integrativo decentrato normativo dell'Ente, sottoscritto in data 09.05.2019.

2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI

1. Per l'anno 2022, è stato concordato, in conformità dell'indirizzo fornito dalla G.C., con la deliberazione n.186 del 13.12.2022, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto, di destinare alle progressioni orizzontali, salvo migliore determinazione, la somma di € 18.000,00. Le progressioni orizzontali potranno essere attribuite nella misura complessiva non superiore al 50% del personale dell'Ente, appartenente alle categorie B, C e D, attualmente in servizio in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo, con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tre anni di valutazione da parte del Comune di Pietra Ligure;
- aver, nel triennio precedente alla progressione (o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità), una valutazione media non inferiore alla fascia di merito C (compresa tra 80% e 89,99%), prevista dalle schede per la performance individuale.

2. La somma destinata alle progressioni verrà ripartita tra le 3 Aree ed il Settore Polizia Municipale, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche degli aventi diritto, in base ai summenzionati criteri, tra il personale assegnato a ciascuna Area e Settore di P.M..

3. All'assegnazione delle progressioni, si procederà sulla base delle graduatorie stilate dai Dirigenti di ogni area, secondo un ordine decrescente, dato dalla votazione conseguita nell'apposita scheda per le progressioni.

4. In caso di parità di punteggio, si adatteranno i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio;
- maggiore età anagrafica.

5. Le progressioni avvengono secondo l'ordine della graduatoria, fino all'esaurimento delle risorse utili.

6. Qualora, per il passaggio del primo in graduatoria degli esclusi, le risorse non fossero sufficienti, si procederà, nel limite strettamente necessario al finanziamento della progressione, alla integrazione delle stesse, attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi.

2. INDENNITA' TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'utilizzo previsto delle risorse, destinate al finanziamento delle indennità per le n. 6 posizioni organizzative assegnate, è pari, compreso l'indennità di risultato, a complessivi € 67.375,10.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Il valore delle indennità è stato rideterminato dalla G.C., con deliberazione n.100 del 23.07.2020, nelle seguenti 4 fasce, in base ai punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 9 del vigente Regolamento Comunale delle P.O.:

- Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;
- Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
- Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
- Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;

In conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, sono stati definiti, all'art.27 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente, i criteri per l'erogazione della indennità di risultato, di seguito riportati:

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99%: 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99%: 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99%: 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95%: 25 %

3. INDENNITÀ EX ART.70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21.05.2018

1. Le indennità, di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, per la cui disciplina si fa riferimento allo specifico regolamento comunale, sono state riconfermate nei seguenti importi in base alla categoria di appartenenza :

CATEGORIA B	da un min. di € 400,00 ad un massimo di € 800,00
CATEGORIA C	da un min. di € 600,00 ad un massimo di € 1.400,00
CATEGORIA D	da un min. di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00

Il valore dell'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi, mediante la compilazione dell'apposita scheda, allegata al Regolamento in base al seguente calcolo:

CATEGORIA B:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo: € 400,00;
punti 53 valutazione media – punteggio medio: € 570,00;
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo: € 800,00;
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 5,00.

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CATEGORIA C:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo: € 600,00;
punti 53 valutazione media - punteggio medio: € 930,00;
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo: € 1.400,00;
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 10,00.

CATEGORIA D:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo: € 1.000,00;
punti 53 valutazione media - punteggio medio: € 1.825,00;
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo: € 3.000,00;
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 25,00.

2. Le indennità, di cui all'art. 70 -quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018, sono state riconfermate nel valore di € 300,00 lordi.

4. INDENNITÀ EX ART.70 BIS CCNL 21.05.2018

a. Indennità di disagio. Viene erogata a favore dei dipendenti di Cat. C e B, in base ai criteri definiti all'art. 17 del contratto integrativo normativo decentrato dell'Ente. Il valore di detta indennità è stato determinato nella misura di € 1,00 giornalieri (solo per le giornate di effettivo servizio) e sono stati individuati quali destinatari della stessa n. 1 Cat. C (protocollista) e n. 3 esecutori amministrativi Cat. B.

b. Indennità di rischio. E' corrisposta mensilmente ai lavoratori, svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute. L'indennità è determinata in € 1,00 giornalieri a favore degli operai.

c. Indennità maneggio valori. L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori, per gli incaricati della riscossione, è stata determinata - per importi superiori a € 2.500,00 annui - in € 1,00 giornalieri e in € 1,50 per l'economista.

d. Reperibilità (€ 6.783,00). Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile, per le denunce di morte e atti consequenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo.

e. Turno: € 26.122,56.

g. Compenso messi, ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 765,00). Il compenso spettante è stato, con il vigente Contratto Integrativo Decentrato normativo, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa, di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comuneplettralligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comuneplettralligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



h. Indennità di funzione, ex art. 56 sexies CCNL 21.05.2018. Detta indennità diretta a compensare l'assunzione di responsabilità legata alla sostituzione del Comandante, in caso di sua assenza o indisponibilità, è stata riconfermata nella misura di complessivi € 2.000,00, a favore del personale ricoprente le funzioni di Vice-Comandante di P.M..

L'indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata, proporzionalmente, ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) è cumulabile con l'indennità, di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL 06.07.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- γ) è cumulabile con l'indennità, di cui all'art. 56-quinquies;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità, di cui all'art. 70-quinquies

i. Indennità per servizio esterno, ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 (€ 6.590,00). Detta indennità è stata determinata, all'art. 22 del CCD dell'Ente, nella misura di € 3,00, a favore degli appartenenti al Corpo di P.M., che sono adibiti, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza, per almeno, indicativamente, 4 ore nella giornata.

l. Compensi, ex art. 68, comma 2, lett. G, CCNL 21.05.2018 - art.113 D.Lgs n. 50/2016 (€ 30.000,00). Con riferimento agli incentivi, di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 e di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, le parti si danno reciprocamente atto che la Corte dei Conti -Sezione Autonomie, con sentenza N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, emessa nell'adunanza del 10.04.2018, ne ha, espressamente, esclusa la *soggezione al vincolo posto, al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Per la disciplina delle modalità di erogazione, quantificazione e individuazione dei soggetti destinatari dei predetti incentivi si fa espresso rinvio all'apposito Regolamento Comunale in materia*

m. Obiettivi dell'Ente, ex art. 68, comma 2, lett. I, CCNL 21.05.2018. Progetto Sicurezza e Polizia Stradale (€ 37430,07). Tale progetto, inserito nel piano degli obiettivi/performance, è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada, per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che, frequentemente, possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo, finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, commi 4, lett. C, e 5 bis del D.Lgs. 30.04.1992, n. 285 e s.m..

C) Effetti abrogativi impliciti La proposta di contratto integrativo, fatta salva la parziale modifica ai requisiti di accesso alle progressioni orizzontali, non produce effetti abrogativi impliciti.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Si richiama quanto illustrato al punto 2 "Progressioni orizzontali" della presente relazione.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi). Anche per l'esercizio finanziario 2022, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2022 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2022, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 479 in data 26.10.2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione)	283755,7
Risorse variabili (al netto decurtazione)	103249,95
di cui residui straordinario anni precedenti	10.914,11
Totale	397.919,76

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 283.755,70 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	220.185,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4, comma 2 (RIA personale cessato)	5.183,23
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni	5.053,32

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



iniziali	
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Totale	19.804,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	30.000,00
Art. 67, comma 3, lett. h), (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett.d), (RIA)	201,74
Art. 67, comma 3, lett.e), (economia straordinario)	10.914,11
Art. 67, comma 3, lett.f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 67, comma 3, lett. i), (incremento obiettivi Ente)	37.430,07
Art. 67, comma 3, lett. c) – Specifiche disposizioni di legge – Fondi ambito per coordinatore	3.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	850
Totale	103.249,95

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49 applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	283755,7
Risorse variabili	103249,95
<i>di cui economia straordinario</i>	10.914,11
Totale	397.919,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Ai sensi dell'art. 68, non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	43.523,63
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	85482,58
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	67.375,10
Totale	196381,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, compenso messi), art. 68, comma 2, lett. e), d), f), g), CCNL 21.05.2018	45.779,01
Indennità particolari responsabilità, art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	16972,50
Compensi ISTAT art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	850
Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	2.000,00
Progetti, art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	37.430,07
Specifiche disposizioni di legge - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
Progressioni anno di riferimento art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.05.2018	18.000,00
Produttività art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018	50.596,87
TOTALE	201.538,45

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	196.381,31
Somme regolate dal contratto	201.538,45
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	397.919,76

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, per l'anno 2022, ammontano a € 294.699,81; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 78.088,28, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 216.581,53**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € 159.006,21. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2017
Risorse stabili	294.669,81	294.699,81	280.388,00
Risorse variabili	92.335,84	104.570,55	90.412,61
Residui anni precedenti	10.914,11	10.662,35	612,27
Totale	397.919,76	399.240,36	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2021 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 *Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	---	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2022 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada , 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 30.000,00, per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2022, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato".*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella Sezione I.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--

