COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40-bis, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

relazione redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		**Preintesa 01.09.2022** **Contratto 18.11.2022**
Periodo temporale di vigenza		**Parte giuridica: triennale** Parte economica: anno 2022
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) **Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano** **Firmatari del contratto per la Parte Pubblica: Dott. Vincenzo Trevisano** Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L.F.P. C.I.S.L.F.P.S. U.I.L. F.P.L. DIREL **Firmatarie della preintesa:** C.I.S.L.F.P.S.- C.G.I.L.F.P. - U.I.L.F.P.L- DIREL **Firmatarie del contratto:** C.I.S.L.F.P.S - C.G.I.L.F.P - DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Risorse destinate al trattamento della retribuzione della posizione e di risultato - parte economica anno 2022 – materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. **Si, in data 26.09.2022**

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? **Si, è stato adottato, unitamente al piano degli obiettivi e al PEG, con delibera G.C. n. 97 del 14.06.2022**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? **Il programma triennale, per gli anni 2022-2024, è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n. 70 del 26.04.2022**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? **Sì, per quanto di competenza.** La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? **Si, con verbale n.2 del 24.06.2021**

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Pietra Ligure, sottoscritto in data 18.11.2022, nel rispetto delle previsioni, di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, disciplina sia la parte giuridica, che economica degli istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020.

Il contratto integrativo dispone, in particolare, in merito alle seguenti materie:

a) i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione, che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico;

b) il criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione in misura dell'85% e quota destinata a retribuzione di risultato convenuta nella misura del 15%;

c) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza con il sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente;

d) la retribuzione di risultato, soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, determinata nel 30% del valore economico della posizione dirigenziale sostituita;

e) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 60 del CCNL 17.12.2020;

f) l'esonero dallo sciopero nei servizi minimi essenziali;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, sottoposte a certificazione, a norma dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, sono quantificate, per l'anno 2022, in € **119.386,44 =**, così suddivise tra risorse stabili e risorse variabili:

Risorse stabili:

Retribuzione di posizione anno 2022 (art. 57, comma 3)	**€ 99.488,70**
Retribuzione di risultato anno 2022 (art. **57, comma 3)**	€ 19.897,74

Di seguito la costituzione del fondo – anno 2022:

CNL 17.12.2020 art.57 c.2, lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	**€ 120.689,70**
CCNL 17.12.2020 art. 57, c.2, lett.a – importo art.56, c.1, 1,53% M.S 2015	**€ 3.153,74**
CCNL 17.12.2020 art. 57, c.2, lett.e – risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali	**€ 15.661,90**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 139.505,43**
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20.118,99
TOTALE	**€ 119.386,44**
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	**€ 3.153,74**
Totale risorse soggette alla verifica del limite	**€ 116.232,70**
Limite 2016, di cui all'art.23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	**€ 100.570,80**
Variazione del limite 2016, in aumento, ex art.33, c.2, del D.L. n. 34/2019	**€ 39725,47**
Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	**€ 140.296,27**
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	**€ 99.488,70**
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	**€ 19.897,74**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 119.386,44**

C) Effetti abrogativi impliciti. Il contratto decentrato abroga i precedenti accordi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

La coerenza è garantita mediante la determinazione dei valori della retribuzione di risultato, direttamente associabili ad ogni fascia di valutazione, prevista dal sistema di valutazione, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 96 del 13.07.2021 e, attualmente, in vigore nell'ente.

E)Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del CCDI è, in primo luogo, l'incremento della produttività generale del lavoro e l'agevolazione del raggiungimento degli obiettivi dell'ente, mediante stretto raccordo funzionale fra retribuzione di risultato e performance organizzativa. Inoltre, il CCDI si prefigge l'equilibrata distribuzione tra componente di posizione e componente di risultato della retribuzione dirigenziale e l'adeguata ed equilibrata remunerazione delle gestioni dirigenziali ad interim, particolarmente importante, dato il limitato numero di Dirigenti in servizio.

Il Segretario Comunale

Dott. Vincenzo Trevisano

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(ART. 40, COMMA 3–SEXIES, DEL D.LGS. N. 165/2001)

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n . 165/2001, così come modificato dalla L. n. 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19.07.2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale è stato sottoscritto nel rispetto delle previsioni, di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020.
La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2022, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2022, è stato, formalmente, costituito con determinazione dirigenziale n. 340 in data 01.08.2022, esecutiva.

CNNL 17.12.2020 art.57, c. 2, lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	**€ 120.689,70**
CCNL 17.12.2020 art.57, c.2, lett.a – importo art.56, c.1, 1,53% M.S 2015	**€ 3.153,74**
CCNL17.12.2020 art.57, c. 2, lett.e – risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali	**€ 15.661,90**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 139.505,43**
DECURTAZIONE CONSOLIDATO 2015	- € 20118,99
TOTALE	**€ 119.386,44**
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	**€ 3.153,74**
Totale risorse soggette alla verifica del limite	**€ 116.232,70**
Limite 2016, di cui all'art.23, c.2, del D.Lgs n. 75/2017	**€ 100.570,80**
Variazione del limite 2016, in aumento ex art.33, c.2, D.L. n. 34/2019	**€ 39.725,47**
Nuovo limite di spesa salario accessorio dirigenza	**€ 140.296,27**
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE POSIZIONE	**€ 99.488,70**
RETRIBUZIONE RISULTATO (art. 57, c. 3, 15%)	**€ 19.897,74**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 119.386,44**

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Il contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2022	**€ 99.488,70**
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2022	**€ 19.897,74**
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	**€ 119.386,44**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili, trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2022-2024, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

   Cap.546 - Art.1- Fondo incentivante per la dirigenza

2) il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari, previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:

   CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett.a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020;

   CCNL 17.12.2020 art.57, c. 2, lett.a – importo art.56, c.1, 1,53% M.S 2015;

   CCNL 17.12.2020 art.57, c. 2, lett.e – risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali.

   Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta, esclusivamente, con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione.

MODULO 3

CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo prevede, in particolare:

a. i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione, che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico.

b. l'individuazione delle posizioni dirigenziali, i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, in conformità a quanto stabilito dalle norme di garanzia per i servizi minimi essenziali;

c. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente

d. la retribuzione di risultato, soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, di un importo del 30% del valore economico della posizione dirigenziale per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria

Dott. Michele Tassara