



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



COMUNE DI PIETRA LIGURE Provincia di Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 6, DEL CCNL 21.05.2018. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.09.2021 Contratto 29.10.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Patrizia Losno (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica)</p> <p>Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Patrizia Losno Dott. Renato Falco</p> <p>Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Patrizia Losno Dott. Renato Falco</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU CISL-FP UIL-FPL</p> <p>Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL</p>

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 -- PIETRA LIGURE (SV)
---	--	---





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si, in data 04.10.2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con delibera G.C n.81 del 15.06.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale, per gli anni 2021/2023, è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n.51 del 30.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Si, con verbale del 24.06.2021

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo, sottoscritto il 29.10.2021, concerne l'anno 2021 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori di ente per il medesimo anno nonché la definizione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali e la determinazione degli importi delle indennità di cui all' art.70-quinquies, comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 e art. 56 sexies CCNL 21.05.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2021 è stato costituito per un importo di € 399 240,36. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. La destinazione delle risorse è stata concordata, come da prospetto allegato al contratto decentrato integrativo.

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2021, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale, siglato con le parti sindacali in data 21.09.2021, si relaziona quanto segue:

1. COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

E' stata prevista la destinazione della somma di € 55820,29 – incrementabile con eventuali risparmi - al fondo produttività, da erogarsi con le modalità, di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 23.04.2018 e successivamente modificato con delibera di G.C n96 del 13.07.2021, e con una maggiorazione a favore dei dipendenti che ottengono le valutazioni più alte, in base ai criteri definiti all'art.25 del contratto integrativo decentrato normativo dell'ente sottoscritto in data 09.05.2019.

2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI

1. Per l'anno 2021 è stato concordato di destinare alle progressioni orizzontali, salvo migliore determinazione, la somma di € 25000. Le progressioni orizzontali potranno essere attribuite nella misura complessiva non superiore al 50% del personale dell'Ente appartenente alle categorie B, C e D attualmente in servizio in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tre anni di valutazione da parte del Comune di Pietra Ligure
- aver, nel triennio precedente alla progressione, conseguito una valutazione media non inferiore alla fascia di merito C (compresa tra 80% e 89,99%) prevista dalle schede per la performance individuale.

2. La somma destinata alle progressioni verrà ripartita tra le 3 Aree e settore Polizia Municipale sulla base del costo teorico delle progressioni economiche degli aventi diritto, in base ai summenzionati criteri, tra il personale assegnato a ciascuna Area e Settore di PM.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



All'assegnazione delle progressioni si procederà sulla base delle graduatorie stilate dai dirigenti di ogni area secondo un ordine decrescente dato dalla votazione conseguita nell'apposita scheda per le progressioni di seguito riportata

MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento _____

COGNOME E NOME		
PROFILO PROFESSIONALE E CAT.		
AREA APPARTENENZA		
1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella medesima qualifica oltre i 2 anni PUNTI 2		NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI : PUNTI :
2) PERFORMANCE MAX 15 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media del'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 3 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 5 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 7 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 9 tra 93% e 94,99% PUNTI 11 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 13 tra 98% e 100 % PUNTI 15		MEDIA VALUTAZIONE CONSEGUITA PUNTI :
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA MAX PUNTI 18 (tempo decorso dall'ultima PEO) Punt 2 per anno		ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI MAX PUNTI 7 a) per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica Punt 2 b) per abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti , responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia punti 5		PUNTI:
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		PUNTI:
Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



In caso di parità di punteggio si adotteranno i seguenti criteri:

- Maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- Maggiore anzianità di servizio
- Maggiore età anagrafica

Le progressioni avvengono secondo l'ordine della graduatoria fino all'esaurimento delle risorse utili. Qualora per il passaggio del primo in graduatoria degli esclusi le risorse non fossero sufficienti si procederà, nel limite strettamente necessario al finanziamento della progressione, alla integrazione delle stesse attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi.

2. INDENNITA' TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'utilizzo previsto delle risorse, destinate al finanziamento delle indennità per le n.6 posizioni organizzative previste con deliberazione di G.C n.79 del 15.06.2021 (n.4 già assegnate e n.2 di nuova istituzione da assegnarsi), è pari complessivamente ad € **59500,00**,

Il valore delle indennità è stato rideterminato dalla G.C. con deliberazione n.100 del 23.07.2020, nelle seguenti 4 fasce in base ai punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 9 del vigente Regolamento Comunale delle P.O.:

- Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;
- Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
- Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
- Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;

In conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, sono stati definiti, all'art.27 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente, i criteri per l'erogazione della indennità di risultato, di seguito riportati:

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99%. : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

3. INDENNITÀ EX ART.70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21.05.2018

1. Le indennità, di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, per la cui disciplina si fa riferimento allo specifico regolamento comunale, sono state definite nei seguenti importi in base alla categoria di appartenenza :

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30. 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	---





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CATEGORIA B	Da un min. di € 400 ad un massimo di € 800
CATEGORIA C	Da un min. di € 600 ad un massimo di € 1400
CATEGORIA D	Da un min. di € 1000 ad un massimo di € 3000

5 Il valore dell' indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione dell'apposita scheda allegata al Regolamento in base al seguente calcolo:

CATEGORIA B:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 400
punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 570
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 800
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 5

CATEGORIA C:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 600
punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 930
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 1400
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 10

CATEGORIA D:

punti 20 valutazione bassa - punteggio minimo : Euro 1000
punti 53 valutazione media – punteggio medio : Euro 1825
punti 100 valutazione alta - punteggio massimo : Euro 3000
valore di ogni punto da 21 a 99 = € 25

2. Le indennità, di cui all'art. 70 -quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018, sono state riconfermate nel valore di € 300,00 lordi.

4. INDENNITÀ EX ART.70 BIS CCNL 21.05.2018

a. Indennità di disagio. Viene erogata a favore dei dipendenti di Cat. C e B, in base ai criteri definiti all'art. 17 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente. Il valore di detta indennità è stato determinato nella misura di € 1,00 giornalieri (solo per le giornate di effettivo servizio) e sono stati individuati quali destinatari della stessa n.1 Cat. C (protocollista) e n. 3 esecutori amministrativi Cat. B.

b. Indennità di rischio. E' corrisposta mensilmente ai lavoratori, svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute. L'indennità è determinata in € 1,00 giornalieri a favore degli operai.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



c. Indennità maneggio valori. L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori, per gli incaricati della riscossione, è stata determinata – per importi superiori a € 2.500,00 annui – in € 1,00 giornalieri e in € 1,50 per l'economista.

d. Reperibilità (€ 6900). Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile, per le denunce di morte e atti consequenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo.

e. Turno : € 30200

g. Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 765). Il compenso spettante è stato, con il vigente Contratto Integrativo Decentrato normativo, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa, di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

h. Indennità di funzione, ex art. 56 sexies CCNL 21.05.2018.

Detta indennità diretta a compensare l'assunzione di responsabilità legata alla sostituzione del Comandante in caso di sua assenza o indisponibilità è stata prevista nella misura di complessivi €2000 a favore del personale ricoprente le funzioni di Vicecomandante di P.M..

L'indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies

i. Indennità per servizio esterno, ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 (€ 6800). Detta indennità è stata determinata, all'art.22 del CCD dell'Ente, nella misura di € 3,00, a favore degli appartenenti al Corpo di P.M., che sono adibiti, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza, per almeno, indicativamente, 4 ore nella giornata.

l. Compensi ex art. 68, comma 2, lett. G, CCNL 21.05.2018 - art.113 D.Lgs n. 50/2016 (€ 30.000,00). Con riferimento agli incentivi, di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 e di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, le parti si danno reciprocamente atto che la Corte dei Conti -Sezione Autonomie, con sentenza N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, emessa nell'adunanza del 10.04.2018, ne ha, espressamente, esclusa la *soggezione al vincolo posto, al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti*

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



degli enti pubblici, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Per la disciplina delle modalità di erogazione, quantificazione e individuazione dei soggetti destinatari dei predetti incentivi si fa espresso rinvio all'apposito Regolamento Comunale in materia

m. Obiettivi dell'Ente, ex art. 68, comma 2, lett. I, CCNL 21.05.2018. Progetto Sicurezza e Polizia Stradale (€ 37430,07). Tale progetto, inserito nel piano degli obiettivi/performance, è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada, per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che, frequentemente, possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo, finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, commi 4, lett. C, e 5 bis del D.Lgs. 30.04.1992, n. 285 e s.m..

C) Effetti abrogativi impliciti Il presente contratto integrativo abroga le disposizioni incompatibili con la nuova disciplina in materia di progressioni orizzontali e di indennità ex art. 70 **QUINQUIES comma 1** approvate dai precedenti contratti integrativi aziendali

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Si richiama quanto illustrato al punto 2 "Progressioni orizzontali" della presente relazione.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi). Anche per l'esercizio finanziario 2021, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comuneletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comuneletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2021 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 64 in data 06.07.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione)	294.699,81
Risorse variabili (al netto decurtazione)	104.570,55
di cui residui straordinario anni precedenti	10.662,35
Totale	399.240,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 294.699,81 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	220.185,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4, comma 2 (RIA personale cessato)	5.183,23
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Totale	19.804,55

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	30.000,00
Art. 67, comma 3, lett. h), (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett.d), (RIA)	424,10
Art. 67, comma 3, lett.e), (economia straordinario)	10.662,35
Art. 67, comma 3, lett.f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 67, comma 3, lett. i), (incremento obiettivi Ente)	37.430,07
Art. 67, comma 3, lett. c) – Specifiche disposizioni di legge – Fondi ambito per coordinatore	3.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	2.200,00
Totale	104.570,55

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49 applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	294.699,81
Risorse variabili	104.570,55
<i>di cui economia straordinario</i>	10.662,35
Totale	399.240,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	43.200,00
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	75.700,00

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	59.500,00
Totale	178.400,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, compenso messi), art. 68, comma 2, lett. c), d), f), g), CCNL 21.05.2018	50.415,00
Indennità particolari responsabilità, art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	17.975,00
Compensi ISTAT art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	2.200,00
Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	2.000,00
Progetti, art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	37.430,07
Specifiche disposizioni di legge - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
Progressioni anno di riferimento art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.05.2018	25.000,00
Produttività art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018	55.820,29
TOTALE	220.840,36

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	196.988,28
Somme regolate dal contratto	202.252,08
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	399.240,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, per l'anno 2021, ammontano a € 294.699,81; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 78.088,28, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 216.581,53**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € **143.900,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2017
Risorse stabili	294.699,81	293.600,04	280.388,00
Risorse variabili	104.570,55	98.523,94	90.412,61
Residui anni precedenti	10.662,35	5.070,47	612,27
Totale	399.240,36	392.123,98	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2021 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada, 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 30.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, per l'anno 2021, ammontano a € 294.699,81; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 78.088,28, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 216.581,53**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € 143.900,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2017
Risorse stabili	294.699,81	293.600,04	280.388,00
Risorse variabili	104.570,55	98.523,94	90.412,61
Residui anni precedenti	10.662,35	5.070,47	612,27
Totale	399.240,36	392.123,98	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2021 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada, 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 30.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
---	--	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2021, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato".*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella *Sezione I*.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria
Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepletraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepletraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--

