

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 8
COMMA 6, DEL CCNL 21.05.2018. RELAZIONE ILLUSTRATIVA .**

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 17.12.2020 Contratto 22.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Patrizia Losno (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Patrizia Losno Dott. Renato Falco Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 .	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si, in data 22.12.2020

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi e al PEG, con delibera G.C n. 105 del 27.07.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Il programma triennale, per gli anni 2020/2022, è stato approvato, unitamente al piano anticorruzione, con deliberazione G.C. n. 09 del 28.01.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 28.07.2020.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 17.12.2020, concerne l'anno 2020 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori di ente per il medesimo anno.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2020 è stato costituito per un importo di € 392.123,98. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. La destinazione delle risorse è stata concordata, come da schema di seguito riportato:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020

importo unico consolidato - art. 87, comma 1, CCNL 2016/2018	220.185,47
Art. 87, comma 2, lett. c), RIA personale cessato 2016/2018	2.002,06
Art. 87, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2020 (edero anno)	1.420,81
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-31.498,48
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	220.890,44
Art. 87, comma 2, lett. a), a decorrere dal 31-12-2018 e a valere dall'anno 2019	9.668,00
Art. 87, comma 2, lett. b), differenziali di progressione	5.083,92
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	14.621,32
TOTALE RISORSE STABILI	216.811,76
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 87, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somme destinate anno 2017	48.780,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u)	31.338,28
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	78.068,28
Art. 87, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizioni di legge - Ret. avvelenamento - Ieri	0,00
Art. 87, comma 3, lett. c) - ISTAT	109,80
Art. 87, comma 3, lett. d) RIA	785,00
Art. 87, comma 3, lett. d) - (Metodi notturni)	20.080,00
Art. 87, comma 3, lett. h)	42.430,06
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE E LIMITE	63.481,47
Art. 87, comma 3, lett. g) - Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2015 - Funzioni tecniche	30.000,00
Art. 87, comma 3, lett. e) - (Economia straordinaria)	5.070,47
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE E LIMITE	34.970,47
TOTALE RISORSE VARIABILI	98.423,94
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O.)	342.432,19
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	284.343,91
TOTALE FONDO DIPENDENTI	314.035,70
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	78.068,28
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	392.123,95
RICERCA SVANTI CARATTERI DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
Art. 87 comma 1 CCNL 21/04/2018	86.883,37
Progressori orizzontali storiche	48.848,28
Indennità di comparto	
Progressori anno di riferimento - art. 86 comma 2 lett. j)	
Art. 37 c. 4 CCNL 07/10/1995 (indennità dirigenziali ex VIU) q.i.	713,84
Art. 86 comma 2 CCNL 21/04/2018	
lett. a) e b) performance organizzativa individuale (art. 24-25 CCDF 2019-2021)	
lett. c) condizioni di lavoro art. 70 bis (art. 17 CCDF 2019-2021)	4.090,61
lett. d) indennità di turno (art. 19 CCDF 2019-2021)	28.879,83
lett. e) indennità di reperibilità (art. 20 CCDF 2019-2021)	7.037,28
lett. f) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	692,83
Art. 70 quinquies - specifiche responsabilità (art. 15 CCDF 2019-2021)	6.231,04
lett. g) ISTAT (art. 70 bis)	788,00
lett. h) mesi notturni (art. 19 CCDF 2019-2021)	
svantaggi personale scuola materna	
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2015 - Funzioni tecniche (art. 23 CCDF 2019-2021)	30.000,00
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Ret. avvelenamento - Ieri	0,00
lett. h) obiettivi area - Progetto P.M.	42.430,06
Art. 50 sezione Indennità di funzione (art. 23 CCDF 2019-2021)	884,17
Art. 86 quinquies - indennità servizio esterno (art. 22 CCDF 2019-2021)	6.335,00
fondo PO 2020	86.420,41
fondo lavoro straordinario	
TOTALE	285.285,12
RISORSE SVANTI CARATTERI DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
anno 2020	
	216.811,76
	133.244,28
	82.267,47
RISORSE SVANTI CARATTERI DI SVANTAGGIO E DI VARIABILITÀ	
anno 2020	
	98.423,94
	128.670,42
	-28.096,48
TOTALE importo del fondo comprensivo delle voci non soggette al limite	
anno 2020	
	314.035,70
	289.884,71
	64.170,99

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2020, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale, siglato con le parti sindacali in data 17.12.2020, si relaziona quanto segue:

1.COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

E' stata prevista la destinazione della somma di **€ 54.170,99 – incrementabile con eventuali risparmi** - al fondo produttività, da erogarsi con le modalità, di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 23.04.2018, e con una maggiorazione a favore dei dipendenti che ottengono le valutazioni più alte, in base ai criteri definiti all'art.25 del contratto integrativo decentrato normativo dell'ente sottoscritto in data 09.05.2019.

2. INDENNITA' TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'utilizzo previsto delle risorse, destinate alle attuali n. 5 posizioni organizzative, è pari complessivamente ad **€ 55.420,41**, così come rideterminate dalla G.C. con deliberazione n.100 del 23.07.2020, nelle seguenti 4 fasce in base ai punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 9 del vigente Regolamento Comunale delle P.O.:

- Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;
- Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
- Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
- Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;

In conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, sono stati definiti, all'art.27 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente, i criteri per l'erogazione della indennità di risultato, di seguito riportati:

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99%. : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

3. INDENNITÀ EX ART.70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21.05.2018

1. Le indennità, di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, sono state – in attesa dell'adozione dello specifico regolamento – riconfermate negli stessi importi ed a favore delle seguenti figure professionali (Responsabile SUAP, Responsabile dei procedimenti in materia paesaggistica, Responsabile Tributi, Responsabile protezione civile, Capi Operai).

2. Le indennità, di cui all'art. 70 -quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018, sono state rideterminate nel valore di **€ 300,00 lordi**.

4. INDENNITÀ EX ART.70 BIS CCNL 21.05.2018

a. Indennità di disagio. Viene erogata a favore dei dipendenti di Cat. C e B, in base ai criteri definiti all'art. 17 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente. Il valore di detta indennità è stato determinato nella misura di € 1,00 giornalieri (solo per le giornate di effettivo servizio) e sono stati individuati quali destinatari della stessa n.1 Cat. C (protocollista) e n. 3 esecutori amministrativi Cat. B.

b. Indennità di rischio. E' corrisposta mensilmente ai lavoratori, svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute. L'indennità è determinata in € 1,00 giornalieri a favore degli operai.

c. Indennità maneggio valori. L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori, per gli incaricati della riscossione, è stata determinata – per importi superiori a € 2.500,00 annui – in € 1,00 giornalieri e in € 1,50 per l'economo.

d. Reperibilità (€ 7.037,29). Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile, per le denunce di morte e atti conseguenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo.

e. Turno : € 28.979,83.

g. Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 765,00). Il compenso spettante è stato, con il vigente Contratto Integrativo Decentrato normativo, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa, di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

h. Indennità di funzione, ex art. 56 sexies CCNL 21.05.2018. Detta indennità, prevista e normata dal CCD dell'Ente, all'art. 23, viene erogata, per l'anno 2020, sino alla nomina, effettuata con decreto sindacale in data 04.08.2020, del destinatario della stessa quale T.P.O. del Settore di P.M., nell'importo di € 554,17 al Vicecomandante di P.M..

i. Indennità per servizio esterno, ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 (€ 6.039,00). Detta indennità è stata determinata, all'art.22 del CCD dell'Ente, nella misura di € 3,00, a favore degli appartenenti al Corpo di P.M., che sono adibiti, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza, per almeno, indicativamente, 4 ore nella giornata.

l. Compensi ex art. 68, comma 2, lett. G, CCNL 21.05.2018 - art.113 D.Lgs n. 50/2016 (€ 30.000,00). Con riferimento agli incentivi, di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 e di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, le parti si danno reciprocamente atto che la Corte dei Conti -Sezione Autonomie, con sentenza N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, emessa nell'adunanza del 10.04.2018, ne ha, espressamente, esclusa la *soggezione al vincolo posto, al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Per la disciplina delle modalità di erogazione, quantificazione e individuazione dei soggetti destinatari dei predetti incentivi si fa espresso rinvio all'apposito Regolamento Comunale in materia, approvato con deliberazione della G.C n.47 del 28.03.2018.*

m. Obiettivi dell'Ente, ex art. 68, comma 2, lett. I, CCNL 21.05.2018. Progetto Sicurezza e Polizia Stradale (€ 42.430,08). Tale progetto, inserito nel piano degli obiettivi/performance, è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada, per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che, frequentemente, possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo, finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, comprensivi dei servizi notturni, oltre

che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, commi 4, lett. C, e 5 bis del D.Lgs. 30.04.1992, n. 285 e s.m..

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo riferito al solo esercizio 2020 non contiene effetti abrogativi.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure, approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 23.04.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per il corrente anno non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi).

Anche per l'esercizio finanziario 2020, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano



COMUNE DI PIETRA LIGURE
Prov. Di Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2020
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 128 in data 01.12.2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione)	293.600,04
Risorse variabili (al netto decurtazione)	98.523,94
<i>di cui residui straordinario anni precedenti</i>	5.070,47
Totale	392.123,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 293.600,04 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	220.185,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato)	4.113,46
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Totale	18.734,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	30.000,00
Art. 67, comma 3, lett.h), (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett.d), (RIA)	169,36
Art. 67, comma 3, lett.e), (economia straordinario)	5.070,47
Art. 67, comma 3, lett.f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 67, comma 3, lett. i), (incremento obiettivi Ente)	42.430,08
Totale	98.523,94

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49 applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	293.600,04
Risorse variabili	98.523,94
di cui economia straordinario	5.070,47
Totale	392.123,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68 non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	45.648,28
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	86.883,37
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	55.420,41
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 - Indennità direzione/staff, ex VIII q.f.	712,64
Totale	188.664,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi), art. 68, comma 2, lett. c), d), f), g), CCNL 21.05.2018	47.959,33
Indennità particolari responsabilità, art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	6.231,01
Progetti, art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	42.430,08
Specifiche disposizioni di legge - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
Produttività art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018 o altro	76.838,86
TOTALE	203.459,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	211.332,57
Somme regolate dal contratto	180.791,41
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	392.123,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2020 ammontano a € 293.600,04; da tale importo viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 78.088,28 per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta a € 215.511,76**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € **133.424,29**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2017
Risorse stabili	293.600,04	296.240,89	280.388,00
Risorse variabili	98.523,94	96.425,83	90.412,61
Residui anni precedenti	5.070,47	5.856,67	612,27
Totale	392.123,98	392.666,72	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2020 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 545/01 - Indennità titolari posizioni organizzative, 261/01 - Progetto art. 208 codice della strada, 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 30.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo gli importi per gli incentivi, vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa. Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2020, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

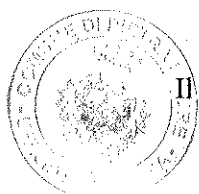
"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella Sezione I.

Pietra Ligure, 18.12.2020



Il Dirigente Area Economico Finanziaria
Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Trevisano