



Comune di Pietra Ligure



PROVINCIA DI SAVONA

AREA AMMINISTRATIVA Settore Affari Generali Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART.14 CCNL 16.11.2022 – ANNO 2025

IL DIRIGENTE

In esecuzione della propria determinazione n. 600 del 02.12.2025

RENDE NOTO

è indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle Aree professionali di Operatore Esperto – Istruttore e Funzionario e E.Q..

Ai sensi del Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 14.09.2023 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e di quanto concordato con il contratto integrativo decentrato parte economica anno 2025 sottoscritto in data 02.12.2025 un massimo di:

- n. 7 progressioni per l'Area degli Operatori Esperti;
- n. 10 progressioni per l'Area degli Istruttori;
- n. 5 progressioni per l'Area dei Funzionari ed E.Q..

Le progressioni verranno assegnate con decorrenza dalla data del 01.01.2025.

Si precisa che per gli operatori esperti e i funzionari si procederà con un'unica graduatoria di Ente, stante il limitato numero dei potenziali candidati e la distribuzione tra le Aree Organizzative.

Per gli istruttori, invece, sarà predisposta una graduatoria distinta per ciascuna Area.

La partecipazione alla selezione è riservata a favore dei dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti di cui all'art. 12 del Contratto Integrativo Normativo dell'Ente sottoscritto in data 14.09.2023, di seguito riportati:

- a)** essere dipendenti di ruolo di una P.A. da almeno 36 mesi (nel caso di stabilizzazioni realizzatesi senza soluzione di continuità del rapporto lavorativo vengono considerati anche i periodi di servizio a termine antecedenti l'immissione in ruolo);
- b)** non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica;
- c)** non aver subito negli ultimi 2 anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- d)** aver nel triennio precedente alla progressione (o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dott. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTICALITY UNI EN ISO 14001:2015	CERTIFICAZIONE PERSONALE ICNet CERTIFICATION PERSONNEL CONFERMAZIONE CQY
--	--	---	---	---



Comune di Pietra Ligure



PROVINCIA DI SAVONA

annualità) una valutazione media non inferiore alla fascia di merito C (compresa tra 80% e 89,99%) prevista dalle schede per la performance individuale.

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo del Comune entro le ore 12:00 del 12.12.2025 utilizzando il modello allegato (All. A).

All'assegnazione delle progressioni si procederà sulla base della graduatoria stilata in base ai punteggi assegnati dai Dirigenti e dal Segretario Comunale in base ai criteri di cui alla sotto riportata scheda approvata con il Contratto Integrativo Normativo del 14.09.2023:

MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento 2025

COGNOME E NOME	
PROFILO PROFESSIONALE	
AREA APPARTENENZA	
1) PERFORMANCE MAX 60 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 20 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 25 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 30 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 40 tra 93% e 94,99% PUNTI 50 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 55 tra 98% e 100 % PUNTI 60	MEDIA VALUTAZIONE CONSEGUITA : PUNTI :
2) ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella Pubblica Amministrazione oltre i 3 anni PUNTI 1	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI : PUNTI :
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA MAX PUNTI 24 (tempo decorso dall'ultima PEO) Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE MAX PUNTI 6 per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica, abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti, responsabilità, miglioramento e	PUNTI:

Dirigente: Dott.ssa Sandra Perego

Responsabile del Settore: Dott. Alfredo Valazza

Incaricato del procedimento: Dott.ssa Valeria Cammarata

P.I. 00332440098

Sito internet: www.comunepietraligure.it

e-mail: segreteria@comunepietraligure.it

Tel: 019 629311

protocollo@pec.comunepietraligure.it

Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 – PIETRA LIGURE (SV)

Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì
dalle ore 10.00 alle 12.30





Comune di Pietra Ligure



PROVINCIA DI SAVONA

consolidamento all'interno della propria fascia saranno valutati solo i titoli e gli incarichi successivi all'ultima PEO	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:

In caso di parità di punteggio si adotteranno i seguenti criteri:

- Maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- Maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella PA
- Maggiore età anagrafica

Le progressioni avvengono secondo l'ordine della graduatoria fino all'esaurimento delle risorse utili. Qualora per il passaggio del primo in graduatoria degli esclusi le risorse non fossero sufficienti si procederà, nel limite strettamente necessario al finanziamento della progressione, alla integrazione delle stesse attingendo dal fondo della produttività o utilizzando eventuali risparmi.

In conformità a quanto concordato con le OO.SS. la progressione tra aree e l'attribuzione del differenziale stipendiale non sono cumulabili nel medesimo anno solare pertanto la graduatoria stilata all'esito della presente selezione, diverrà definitiva solo a conclusione delle procedure per l'attribuzione della progressione tra le aree.

La documentazione relativa alle progressioni sarà depositata presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

La graduatoria stilata all'esito della presente selezione esaurisce la sua funzione con l'attribuzione delle progressioni previste e non potrà essere utilizzata per ulteriori progressioni

Il Dirigente
Area Amministrativa
Dott.ssa Sandra Perego

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dott. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTICQUALITY UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE PERSONALE ICNet CERTICQUALITY È MEMBRO DELLA CONFERENZA CQY
--	--	---	--