



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 02.12.2025, alle ore 11.00, sono presenti, presso la Sala Consiglio del Comune di Pietra Ligure, quali componenti della delegazione trattante:

Per la parte pubblica, i Sigg.ri:

Dott. Vincenzo Trevisano	(Segretario Comunale)
Dott.ssa Sandra Pereggi	(Dirigente Area Amministrativa)
Dott. Michele Tassara	(Dirigente Area Economico-Finanziaria)
Dott. Renato Falco	(Dirigente Area tecnica)

Presidente
Componente
Componente
Componente

Per la R.S.U., i Sigg.ri:

Claudia Giordano Serrato
Simona Ottonello
Giuseppe Fasce
Umberto Roncarolo

Per le OO.SS. Provinciali, i Sigg.ri:

Francesco Bertolo	UIL FPL
Antonio Sorrentino	FP CGIL
Vincenzo Vassallo	CISL FP

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 28.11.2025 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del presente contratto decentrato integrativo economico per l'utilizzazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2025, preso atto che, nella costituzione del fondo per il corrente anno, ci si è avvalsi della possibilità di incremento, di cui all'art.79, commi 2 e 3, del CCNL 16.11.2022, le parti concordano quanto segue:

a. le progressioni economiche all'interno delle aree professionali, ex art.14 del CCNL 16.11.2022, tenuto conto

- ✓ del costo teorico delle progressioni economiche degli aventi diritto per ciascuna Area Professionale,
- ✓ dei criteri definiti dall'art. 12 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo dell'Ente, sottoscritto in data 14.09.2023,
- ✓ dell'importo di € 20.500,00, che la G.C., con provvedimento n. 55 del 20.05.2025, ha destinato al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree,

saranno ripartite tra le aree professionali, come segue:



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Area degli Operatori Esperti: potenziali candidati 14 - n. 7 progressioni;

Area degli Istruttori: potenziali candidati 21 - n. 10 progressioni;

Area dei Funzionari ed E.Q.: potenziali candidati 11 - n. 5 progressioni.

Le parti danno atto, altresì, che per gli operatori esperti e i funzionari si procederà con un'unica graduatoria di Ente, stante il limitato numero dei potenziali candidati e la distribuzione tra le Aree Organizzative.

b. di prendere atto della riconferma, anche per il corrente anno:

- dei progetti per la P.M., ex art.79, comma 2, lett. c, Progetti approvati con deliberazione di G.C. n. 5 del 28.01.2025, e finanziati con i proventi derivanti dalle sanzioni per le violazioni al codice della strada;
- dello stanziamento delle risorse necessarie per il compenso riconosciuto al responsabile del gazzettino comunale Res Publica;

c. di prendere atto, altresì, che :

- per il finanziamento delle indennità relative agli incarichi di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, è stata stanziata, tenuto conto della rimodulazione delle indennità spettanti ad alcuni degli incaricati transitati all'area funzionale, a seguito di progressione tra le aree, e della erogazione, su base annua, dell'incarico conferito alla responsabile del servizio segreteria, in corso d'anno nel 2024, la somma di € 20.711,68;

- della conferma dell'indennità di funzione, ex art. 97 del CCNL 16.11.2022, riconosciuta ai due Vice Comandanti, nell'importo complessivo annuo di € 2.000,00 (€ 1.000,00 a testa), per le responsabilità connesse alla sostituzione del Comandante;

- per il finanziamento dell'indennità per servizio esterno, ex art. 100 CCNL, confermata nella misura di € 3,00 giornalieri, è stato stimato un importo di € 7.500,00;

- per gli incentivi per funzioni tecniche (art. 80, comma 2, lett.g), è stato previsto l'importo di € 43.000,00, sulla base dello storico 2024, e l'importo di € 10.000,00, per l'eventuale attivazione di un progetto per il recupero dell'evasione imu-tari;

d. di destinare le somme non utilizzate per voci specifiche al pagamento dei premi correlati alla performance.

e. di dare atto che la Giunta Comunale ha approvato, per l'anno 2025, la facoltà di incrementare la parte stabile del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, per l'importo di € 40.000,00, oltre oneri, precisando che tale somma, a decorrere dall'anno 2026, potrà concorrere all'incremento del fondo anche in favore delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), previa contrattazione decentrata.

Alla luce della sottoscrizione, in data 03.11.2025, della preintesa relativa al nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, per il triennio 2022-2024, le parti concordano che



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



le integrazioni del Fondo ivi previste, anche in caso di definitiva sottoscrizione entro l'anno corrente, saranno inserite nel fondo relativo all'anno 2026, quale risorse una tantum.

Ultimata, quindi, la disamina del prospetto delle risorse destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali, le parti concordano di procedere all'approvazione dello stesso, che viene allegato al presente verbale di preintesa.

LCS

Per la parte pubblica, i Sigg.ri:

Dott. Vincenzo Trevisano	(Segretario Comunale)
Dott.ssa Sandra Perego	(Dirigente Area Amministrativa)
Dott. Michele Tassara	(Dirigente Area Economico-Finanziaria)
Dott. Renato Falco	(Dirigente Area Tecnica)

Presidente
Componente
Componente
Componente

Per la R.S.U., i Sigg.ri:

Claudia Giordano Serrato
Simona Ottonello
Giuseppe Fasce
Umberto Roncarolo

Per le OO.SS. Provinciali, i Sigg.ri:

Francesco Bertolo
Antonio Sorrentino
Vincenzo Vassallo

UIL FPL
FP CGIL
CISL FP

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2025

Importo unico consolidato - art. 79, co. 1 CCNL 2019/2021 - art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	220.185,47
art. 79, co. 1 CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2019/2020	4.694,56
art. 79, co. 1 CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2021/2023	1.601,34
art. 79, co. 1 CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2024	356,45
Art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 2019/2021	-
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	23.408,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	203.432,33
TOTALE RISORSE STABILI	277.676,57
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somma destinata anno 2017	46.750,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u)	31.338,28
quota parte incremento 0,22 ms 2018 e ulteriore incremento per nuova EO	4.637,80
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	82.726,08
art. 79, co. 2 CCNL 2019/2021 - art. 67 comma 3, lett. d), CCNL 2016/2018 RIA personale cessato in corso d'anno	0,00
Funzioni tecniche- legge n. 145/2018 art. 1, comma 1091 - incentivo tributi	53.000,00
art. 79, co. 2 CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	700,00
Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 2019-2021	20.080,03
Art. 79, comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	39.830,08
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	60.519,11
art. 79, co. 2 CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 -	0,00
Progressioni orizzontali storiche	342.139,72
Indennità di comparto	115.000,00
Progressioni anno di riferimento - art. 80 comma 2 lett. j)	44.000,00
Art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021 - (Economia anno precedente)	20.500,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	3.367,87
Art. 79 comma 5, CCNL 2019-2021	0,00
Art. 79 comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	18.715,04
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	84.528,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	145.147,80
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O. PER 78.088,28)	342.139,72
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	264.051,44
TOTALE FONDO DIPENDENTI	422.824,38
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	82.726,08
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	502.550,46
Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
art. 80 CCNL 16.11.2022	
Progressioni orizzontali storiche	115.000,00
Indennità di comparto	44.000,00
Progressioni anno di riferimento - art. 80 comma 2 lett. j)	20.500,00
Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità direzione/staff ex VIII q.f.	34.000,00
art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (artt. CCDI 2023-2025) minimo del 30%	52.293,65
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (artt. CCDI 2023-2025) - quota ulteriore minimo del 30%	5.500,00
lett. c) condizioni di lavoro art. 84 bis (art. CCDI 2023-2025)	7.500,00
lett. d) indennità di turno (art. CCDI 2023-2025)	1.000,00
lett. d) indennità di reperibilità (art. CCDI 2023-2025)	20.711,68
lett. d) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	2.600,00
lett. d) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	700,00
lett. e) ISTAT	39.830,08
lett. h) messi notificatori (art. CCDI 2023-2025)	43.000,00
incenitivi personale scuola materna	10.000,00
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche (art. CCDI 2023-2025)	2.000,00
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Rec. evasione imu - tarif	7.500,00
lett. g) obiettivi ente - Progetto P.M. + res pubblica	39.830,08
art. 97 Indennità di funzione (art. CCDI 2023-2025)	2.000,00
art. 100 indennità servizio esterno (art. CCDI 2023-2025)	7.500,00
PROGETTO PL - AUMENTO SANZIONI	18.715,04
fondo PO 2025 - compreso risultato	80.700,00
Fondo lavoro straordinario	
TOTALE	505.550,45
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	anno 2025
Stanziamento Fondo	277.676,57
utilizzo	179.500,00
	98.176,57
Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità	
Stanziamento Fondo	145.147,80
utilizzo voci specifiche	19.056,80
	-47.909,00
	anno 2025
TOTALE importo del fondo comprensivo delle voci non soggetto al limite	505.550,46
	453.256,80
	52.293,65