



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA.
DESTINAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2025**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

- Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.11.2025 Contratto 02.12.2025
Periodo temporale di validità	Anno 2025 Parte Pubblica: Presidente: Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti: Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economico Finanziaria) Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Sandra Perego Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara
Composizione della delegazione trattante	Firmatari del contratto per la Parte Pubblica: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Si, in data 20.11.2025, Parere n. 15, acquisito al protocollo dell'Ente con il numero 42239 del 21.11.2025.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIQUALITY UNI EN ISO 14001:2015 CERTIQUALITY CERTIFICATION SYSTEM IQNet È MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CISQ
--	--	--	--



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge, che in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il <i>Piano della performance</i>, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, è stato adottato, unitamente, al piano degli obiettivi, quale allegato 1 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), con delibera G.C. n. 18 in data 04.03.2025 e modificato con delibera G.C. n. 105 in data 09.10.2025; è stato, altresì, approvato il PEG, con deliberazione G.C. n. 01 del 14.01.2025.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, sezione 2.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con delibera G.C. n. 18 in data 04.03.2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal N.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, con verbale in data 03.04.2025.</p>
--	---	---



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in data 02.12.2025 concerne l'anno 2025 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo, per i trattamenti accessori per il medesimo anno.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate, per il 2025, è stato quantificato con Determinazione Dirigenziale, Rep. n. 247 del 29.05.2025, nell'ammontare complessivo di € 465.550,46 e, successivamente, integrato con determinazione n. 538 in data 04.11.2025, nell'ammontare complessivo di € 505.550,46, quest'ultimo in forza della delibera n. 114 del 14.10.2025, con la quale la Giunta Comunale ha approvato, per l'anno 2025, la facoltà di incrementare la parte stabile del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, per l'importo di € 40.000,00.

La destinazione delle risorse è stata concordata, come da prospetto allegato.

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2025, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo contrattuale - si relaziona quanto segue:

PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE

Le parti, preso atto che la Giunta Comunale ha deliberato di destinare per l'anno 2025 al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree ex art. 14 del CCNL 16.11.2022 un importo massimo di € 20.500,00, hanno concordato, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo, di ripartire, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche e del numero degli aventi diritto, il summenzionato importo tra le Aree Professionali come segue :

Area degli Operatori Esperti: n. 7 progressioni

Area degli Istruttori: n. 10 progressioni

Area dei Funzionari ed E.Q.: n. 5 progressioni.

PROGETTO POLIZIA LOCALE

Anche per l'anno 2025, sono stati riconfermati i progetti per la P.L., ex art.79, comma 2, lett. c, approvati con deliberazione di G.C. n. 5 del 28.01.2025 e finanziati con i proventi derivanti dalle sanzioni per le violazioni al codice della strada;

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small>  UNI EN ISO 14001:2015  CERTICUALITY È MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CISQ
---	--	--	--



INDENNITA'

Sono state stanziate le risorse necessarie:

- per finanziare il compenso riconosciuto al responsabile del gazzettino comunale Res Publica;
 - per finanziare le indennità, relative agli incarichi di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, tenuto conto della rimodulazione delle indennità, spettanti ad alcuni degli incaricati, transitati all'area funzionale, a seguito di progressione tra le aree, e della erogazione, su base annua, dell'incarico conferito alla responsabile del servizio segreteria, in corso d'anno nel 2024;
 - per finanziare l'indennità di funzione, ex art. 97 del CCNL 16.11.2022, riconosciuta ai due Vice Comandanti, per le responsabilità connesse alla sostituzione del Comandante;
 - per il finanziamento dell'indennità per servizio esterno, ex art. 100 CCNL, confermata nella misura di € 3,00 giornalieri, è stato stimato un importo di € 7.500,00;
 - per gli incentivi per funzioni tecniche (art. 80, comma 2, lett. g), è stato previsto l'importo di € 43.000,00, sulla base dello storico 2024, e l'importo di € 10.000,00, per l'eventuale attivazione di un progetto per il recupero dell'evasione IMU-TARI.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si hanno abrogazioni delle disposizioni del CCDI normativo vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, al personale dipendente, si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Si richiama l'art.12 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo, sottoscritto in data 14.09.2023, e, in particolare, la scheda di assegnazione dei punteggi, in base alla quale viene stilata la graduatoria per l'assegnazione delle progressioni, di seguito riportata.

MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento



COGNOME E NOME	
PROFILO PROFESSIONALE.	
AREA APPARTENENZA	
1) PERFORMANCE MAX 60 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente. (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 20 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 25 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 30 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 40 tra 93% e 94,99% PUNTI 50 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 55 tra 98% e 100 % PUNTI 60	MEDIA VALUTAZIONE CON-SEGUITA: PUNTI:
2) ESPERIENZA PROFESSIONALE, MAX 10 PUNTI Per ogni anno di servizio nella Pubblica Amministrazione, oltre i 3 anni. PUNTI 1	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI: PUNTI:
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA, MAX PUNTI 24 (tempo decorso dall'ultima PEO). Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE, MAX PUNTI 6 Per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica, abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti, responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia. Saranno valutati solo i titoli e gli incarichi successivi all'ultima PEO.	 PUNTI:
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:



F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi).

Anche per l'esercizio finanziario 2025, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate, svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO</small>  UNI EN ISO 14001:2015  CERTIQUALITY È MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CISQ
---	--	--	--