



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA.  
DESTINAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2025**

**RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA**

***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 277.676,57, (incluso l'incremento di € 40.000,00 disposto, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, con la delibera di Giunta Comunale n. 114 del 14.10.2025) oltre alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, e sono così determinate:

**Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 )	220.185,47

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79, commi 1 e -bis, del CCNL 16.11.2022.

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4, comma 2 (RIA personale cessato)	6.655,35
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021	8.281,00

Segretario Generale:  Dott. Vincenzo TREVISO e-mail: <a href="mailto:v.treviso@comunepietraligure.it">v.treviso@comunepietraligure.it</a>	P.I. 00332440098  Sito internet: <a href="http://www.comunepietraligure.it">www.comunepietraligure.it</a> Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30  17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	4.780,10
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019/2021	6.561,82
Incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025	40.000,00
Decurtazioni consolidate	-23.408,49
<b>Totale</b>	<b>277.676,57</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	53.000,00
Art. 79, comma 2, lett. b), (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett. d), (RIA)	0,00
Art. 79, comma 2, lett. d), (economia straordinario)	6.845,78
Art. 67, comma 3, lett. f), (incentivo messi notificatori)	700,00
Art. 79, comma 2, lett. c), (incremento obiettivi Ente)	39.830,08
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	2.600,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	3.367,87
Art. 79, comma 5, del CCNL 2019-2021	0,00
Art. 79, comma 2, lett. c) (risorse adeguamento disponibilità fondo)	18.715,04
<b>Totale</b>	<b>145.147,80</b>

### Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49, applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 in data 08.05.2016.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili e fondo EQ	360.402,65
Risorse variabili	145.147,80
<b>Totale</b>	<b>505.550,45</b>

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: <a href="mailto:v.trevisano@comunepietraligure.it">v.trevisano@comunepietraligure.it</a>	P.I. 00332440098 Sito internet: <a href="http://www.comunepietraligure.it">www.comunepietraligure.it</a> Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--



### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	44.000,00
Progressioni orizzontali	115.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	80.700,00
<b>Totale</b>	<b>239.700,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, compenso messi), art. 80, comma 2, lett. c), d), f), g), h) CCNL 16.11.2022	48.700,00
Indennità particolari responsabilità, art. 84 CCNL 16.11.2022	20.711,68
Compensi ISTAT, art. 80, comma 2, lett. h), del CCNL 16.11.2022	2.600,00
Indennità di funzione, art. 97 del CCNL 16.11.2022	2.000,00
Indennità servizio esterno art.100 CCNL 16.11.2022	7.500,00
Progetti, art. 80, comma 2, lett. g), del CCNL 16.11.2022	58.545,12
Specifiche disposizioni di legge, art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 del CCDI 2019-2021)	53.000,00
Progressioni anno di riferimento, art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022	20.500,00
Produttività, art. 80, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 16.11.2022	52.293,65
<b>TOTALE</b>	<b>265.850,45</b>

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: <a href="mailto:v.trevisano@comunepietraligure.it">v.trevisano@comunepietraligure.it</a>	P.I. 00332440098 Sito internet: <a href="http://www.comunepietraligure.it">www.comunepietraligure.it</a> Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--



### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	239.700,00
Somme regolate dal contratto	265.850,45
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>505.550,45</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili, per l'anno 2025, ammontano ad € 360.402,75; da tale importo, viene dedotto l'ammontare destinato alle elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative), pari ad € 82.726,08, per cui l'ammontare delle **risorse stabili ammonta ad € 277.676,57**; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano ad € **239.700,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di elevate qualificazioni viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2017
Risorse stabili	277.676,57	320.043,20	280.388,00
Risorse variabili	145.147,80	146.709,25	90.412,61
Residui anni precedenti		0,00	612,27
<b>Totale</b>	<b>422.824,37</b>	<b>466.752,46</b>	<b>371.412,88</b>

Segretario Generale:  Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: <a href="mailto:v.trevisano@comunepietraligure.it">v.trevisano@comunepietraligure.it</a>	P.I. 00332440098  Sito internet: <a href="http://www.comunepietraligure.it">www.comunepietraligure.it</a> Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30  17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio, relativi all'anno 2025, e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, 261/01 - progetto art. 208 codice della strada, 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente, 10/5 - Fondo straordinario. 802/99 Spese per censimento; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 53.000,00, per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo, gli importi per gli incentivi vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Per il fondo 2025, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

- *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato”.*

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella Sezione I.**

**Il Dirigente Area Economico Finanziaria**

**Dott. Michele Tassara**

Segretario Generale:  Dott. Vincenzo TREVISANO  e-mail: <a href="mailto:v.trevisano@comunepietraligure.it">v.trevisano@comunepietraligure.it</a>	P.I. 00332440098  Sito internet: <a href="http://www.comunepietraligure.it">www.comunepietraligure.it</a>  Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30  17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--