



**ACCORDO CCDI AREA DIRIGENZA – SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2025**

Il giorno 23 dicembre 2025, le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Segretario Generale:

- Dott. Vincenzo Trevisano

e

la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta dai rappresentanti delle seguenti
Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL FP – Enzo Vassallo
- DIREL LIGURIA – Vincenzo Gareri
- FP CGIL – Antonio Sorrentino
- UIL FPL – Francesco Bertolo

Procedono alla sottoscrizione dell'accordo in via definitiva sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2025, autorizzata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 154 del 16.12.2025.

Art. 1 - Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le risorse, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono state calcolate sulla scorta di quanto disposto dall'art. 57 del CCNL 17.01.2020, con gli incrementi, di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL del 16.07.2024 e con l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, a far data dal giorno 01.01.2022, deliberato dalla Giunta Comunale, con delibera n. 144/2024.
2. Il Comune di Pietra Ligure ha, quindi, costituito il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed a retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali, per il corrente anno, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, per un importo complessivo di € 134.417,64.
3. Le risorse del Fondo, di cui al presente articolo, sono, annualmente ed integralmente, destinate a retribuzione di posizione e di risultato.
4. Alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo.

Art. 2 - Destinazione delle risorse decentrate allocate sul fondo anno 2025

1. Le risorse destinate, annualmente, alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti sono determinate sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	<small>SISTEMA DI GESTIONE AMBITO CERTIFICATO</small> COY <small>CERTIFICAZIONE</small> <small>UNI EN ISO 14001:2015</small>	 <small>SISTEMA DI GESTIONE AMBITO CERTIFICATO</small> ISO 9001:2015 <small>CERTIFICAZIONE</small> <small>UNI EN ISO 9001:2015</small>
---	---	--	--	---

Handwritten signatures and initials: MDP, AK, and a large signature.



2. Le parti danno atto che, per l'anno 2025, il fondo per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 553 del 12.11.2025, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,79
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziati per scelte organizzative e gestionali	€ 27.012,67
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	€ 3.317,34
RISORSE VARIABILI:	
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 anno 2024	€ 363,09
TOTALE COMPLESSIVO	€ 154.536,63
decurtazione consolidata 2015	-€ 20.118,99
TOTALE	€ 134.417,64
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 6.834,17
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 127.583,47
Limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio della dirigenza	€ 150.856,20
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 101.828,70
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, min 15,00%)	€ 32.588,94
TOTALE COMPLESSIVO	€ 134.417,64

3. In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, si specifica che le eventuali risorse destinate, annualmente, alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Art. 3 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Posta Certificata: protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO COQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015	 CERTIFICAZIONE E NECESSITÀ DELLA SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ
---	---	--	---	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



1. La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo, secondo le modalità definite nel sistema di valutazione, tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione e secondo i principi definiti dalla L. n. 150/2009 e ss.mm.ii..
2. Il valore teorico individuale della retribuzione di risultato, da attribuire a ciascun Dirigente, è calcolato dividendo l'importo del Fondo, destinato a retribuzione di risultato, escluse le risorse destinate alla retribuzione degli incarichi ad interim e quelle erogate a titolo di retribuzione di risultato, per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, per il numero di Dirigenti.
3. La retribuzione di risultato, effettivamente, spettante ai singoli Dirigenti è attribuita secondo le fasce di valutazione, di cui al contratto integrativo decentrato 2024-2026.

Art. 4 – Norma di rinvio

Alla luce della sottoscrizione, in data 11.11.2025, della preintesa, relativa al nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Dirigenti del Comparto Funzioni Locali, per il triennio 2022-2024, le parti concordano che le integrazioni del Fondo, ivi previste, anche in caso di definitiva sottoscrizione entro l'anno corrente, saranno inserite nel fondo relativo all'anno 2026, quali risorse una tantum.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si fa espresso rinvio al CCDI 2024 – 2026, sottoscritto in data 24.12.2024, al CCNL e alle normative statali e regolamentari vigenti.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Vincenzo Trevisano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CISL FP – Enzo Vassallo

DIREL LIGURIA – Vincenzo Gareri

FP CGIL – Antonio Sorrentino

UIL FPL – Francesco Bertolo

Firmato digitalmente da:

GARERI VINCENZO

Firmato il 23/12/2025 08:55

Seriale Certificato: 4147309

Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Segretario Generale:

Dott. Vincenzo TREVISANO

e-mail:

v.trevisano@comunepietraligure.it

P.I. 00332440098

Sito Internet: www.comunepietraligure.it

Tel: 019 629311 Posta Certificata:

protocollo@pec.comunepietraligure.it

Piazza Martiri della Libertà, 30

17027 – PIETRA LIGURE (SV)

