

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

OGGETTO: Parere sulla proposta di variazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – sottosezione di programmazione 3.3: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027”

Verbale n. 12 del 07.10.2025

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

La sottoscritta Stefania Siffredi, Revisore unico del Comune di Pietra Ligure, nominata con deliberazione consiliare n. 37 del 03.12.2024, esecutiva, ai sensi di quanto previsto dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, chiamata ad esprimere il proprio parere sulla proposta di variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 sottosezione di programmazione 3.3: “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

VISTO l’art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

VISTO l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Esaminata la proposta di variazione in oggetto unitamente agli allegati;

DATO ATTO che, ai sensi dei successivi artt 3 e 4 , il Comune di Pietra Ligure rientra nella fascia relativa ai comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, per i quali il valore soglia del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, che consente un incremento della spesa di personale, registrata nell’ultimo rendiconto approvato, è fissata nella percentuale del 26,9% (art 4, comma 1, tabella 1)

CONSIDERATO che a norma del comma 1 dell’art 5 del Decreto, di cui trattasi, in sede di prima applicazione e sino al 31.12.2024, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui all’art 4, comma 1, potevano incrementare, annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore a valori massimi fissati nel medesimo articolo.

CONSIDERATO che a partire dal 01 gennaio 2025 sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento di questi aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 e pertanto gli enti virtuosi (che hanno cioè un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del Fcde inferiore alla soglia fissata dai decreti attuativi) potranno aumentare la spesa del personale e quindi fare nuove assunzioni a condizione che rimangano all’interno della soglia, con possibilità di utilizzo dei risparmi derivanti dalla mancata utilizzazione delle capacità assunzionali dei cinque anni precedenti l’entrata in vigore del Dl 34/2019. Per gli enti non virtuosi scatta invece il

tetto alle capacità assunzionali del 30% dei risparmi delle cessazioni, il che dovrebbe portare a una progressiva riduzione della spesa per il personale.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 15 del 27.04.2023- Approvazione rendiconto della gestione anno 2022;
- n. 06 del 23.04.2024- Approvazione rendiconto della gestione anno 2023;
- n. 11 del 29.04.2025 – Approvazione rendiconto della gestione anno 2024;

RILEVATO che, dalle summenzionate deliberazioni , in merito ai parametri da considerare per quanto di interesse nel presente procedimento, si rileva quanto segue:

Media entrate correnti nel triennio 2022-2024

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Media
TITOLO1	€. 15.335.661,77	€. 15.251.489,73	€. 15.454.082,04	€. 15.347.077,85
TITOLO 2	€. 1.832.654,63	€. 2.269.488,88	€. 1.297.061,85	€. 1.799.735,12
TITOLO 3	€. 3.698.996,56	€. 5.389.290,67	€. 5.139.261,91	€. 4.742.516,38
TOTALE				€. 21.889.329,35

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2024: €. 1.124.415,46.

Media delle entrate correnti triennio 2022-2024 al netto del FCDE 2024: €. 20.764.913,89.

Spesa complessiva per il personale al netto dell'Irap nel rendiconto anno 2024: €. 3.929.106,38.

Rapporto tra spesa di personale e media entrate correnti anni 2022-2024: 18,92%

DATO ATTO che in relazione ai dati sopra riportati , questo Comune rientra tra gli enti virtuosi, che nel corso del corrente esercizio, possono incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato;

DATO ATTO che lo spazio finanziario disponibile copre le necessità finanziarie connesse ai rinnovi contrattuali in corso nonché gli oneri per le assunzioni programmate non correlate a contestuali cessazioni.

PRESO ATTO che le modifiche al piano del fabbisogno di personale già deliberato per l'anno 2025 riguardano:

- l'assunzione di n. 1 operatore esperto a tempo pieno ed indeterminato sul settore Economico Finanziario attingendo dalla graduatoria del recente concorso bandito dall'Ente; l'assunzione di che trattasi comporterà la cessazione dell'attuale contratto ex articolo 90 Tuel per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo in ambito finanziario;

-l'assunzione di n. 1 operatore esperto a tempo pieno e determinato per l'Ufficio Messi in sostituzione di dipendente di analogo profilo e area professionale che ha presentato domanda di congedo ex Legge 106/2025 per la durata di 24 mesi.

- la definitiva trasformazione di un posto di operatore esperto tecnico manutentivo da tempo pieno a tempo parziale, a seguito di richiesta formulata da un dipendente che già beneficia di una riduzione di orario temporanea, accordata da ultimo per un anno.

TENUTO CONTO che con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 04.03.2025 (sulla cui proposta di deliberazione codesto Organo di Revisione ha espresso in data 28.02.2025 il parere favorevole n. 2) l'Ente ha approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027;

ESAMINATA la proposta di variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione con riferimento alla sezione 3- Capitale Umano, sottosezione 3.3- Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

VERIFICATO

- il rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;
- il rispetto dei vincoli di pareggio di bilancio;
- il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale (art 1 comma 557 della L 296/2006;

VISTI il Dlsg 165/2001 e ss.mm.ii, il dls 267/200 e ss.mm.ii, il Dl 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 e ss.mm.ii, il Dl 90/2014 convertito con modificazioni in L 114/2014, la Legge 208/2015, il Dlgs 75/2017, il DL 50/2017;

PRESO ATTO

- che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027;
- che con l'attuazione del presente Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 e del Piano annuale delle assunzioni 2025, si assicura il rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale
- il piano è stato predisposto nel rispetto dei limiti di spesa e delle capacità assunzionali e quindi degli equilibri di finanza pubblica

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di variazione di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sottosezione di programmazione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027" da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale e raccomandando altresì all' Ente :

- prima di procedere alle assunzioni di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;
- nel corso dell'attuazione del piano occupazionale di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti locali;
- di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Stefania Siffredi