

## ART. 20 C. 2) - D.LGS 33/2013

Dati sulla distribuzione dei premi in forma aggregata ai fini della verifica del grado di selettività

### Numero di dipendenti per fascia di merito

| ANNO | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance | N. dipendenti fascia 95-100 | N. dipendenti fascia 90-94,99 | N. dipendenti fascia 80-89,99 | N. dipendenti fascia 70-79,99 | N. dipendenti fascia 60-70 |
|------|--|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 2025 | € 61.335,28  | 35                          | 22                            | 11                            | 0                             | 0                          |

### Progetto Polizia Municipale finanziato con proventi art. 208 CDS

| ANNO | Progetto                       | Importo stanziato | Importo erogato                  | Differenziazione importi erogati |
|------|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 2025 | Progetto sicurezza urbana      | € 40.000,00       | € 32.037,83 + oneri CPDEL e IRAP | Max. € 4.071,00<br>Min. € 84,00  |
|      | Progetto di sicurezza stradale | € 19.845,00       | € 0                              | 0                                |

### Titolari Posizioni Organizzative / E.Q.

| ANNO | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance | Importo effettivamente erogato | Valore medio indennita' risultato erogata | Grado differenziazione indennita' distribuite |
|------|--|--------------------------------|---|---|
| 2025 | € 15.725,70  | € 15.725,70                    | € 1.965,71                                | Max € 3.125,00<br>Min € 1.500,00              |