



AREA AMMINISTRATIVA
Settore Affari Generali
Servizio Segreteria-Personale

COMITATO UNICO DI GARANZIA

VERBALE N. 1

Il giorno 16 luglio 2026, alle ore 10.30, presso la Sala Consiglio del Comune di Pietra Ligure, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Ente, per la discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1 Relazione annuale del CUG: adempimento ex art. 57 D. Lgs. 165/2001 e Direttiva PCM 4 marzo 2011 — scadenza 30 marzo di ogni anno
- 2 Esito del questionario sul benessere organizzativo — anno 2026
- 3 Varie ed eventuali

Alla riunione partecipano i seguenti componenti:

per le OO.SS.:

- Vincenzo Vassallo (componente titolare) – CISL - FPL
- ~~Elena Bertolone~~ ^{FRANCESCO BERTOLO} (componente sostituto) - UIL FPL
- Ennio Peluffo (componente titolare) – FP - CGIL ^{ASSENTE}

per l'Amministrazione:

- Valeria Cammarata (componente titolare) Funzionario dell'Ufficio Personale anche in qualità di Presidente;
- Diego Rubado (componente titolare) Istruttore Tecnico; ^{ASSENTE}
- Viviana Sarda (componente titolare) Funzionario e T.E.Q. dell'Ufficio Ragioneria;

Accertato il numero legale per lo svolgimento della riunione, si procede alla trattazione dei punti all'ordine del giorno.

Dirigente: Dott.ssa Sandra Perego Responsabile del Settore: Dott. Alfredo Valazza Incaricato del procedimento: Dott.ssa Valeria Cammarata	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30	
---	--	---	--



1. Relazione annuale del CUG.

Il Comitato Unico di Garanzia è tenuto a redigere e trasmettere annualmente una Relazione sulla situazione del personale dell'ente, sullo stato di attuazione del principio di parità e non discriminazione e sulle azioni poste in essere per favorire l'applicazione delle pari opportunità, il benessere organizzativo e la prevenzione del disagio lavorativo.

Le fonti normative di riferimento sono:

- Art. 57 D.n Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: istituzione e funzioni del CUG.
- Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011: linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG.
- Art. 21 L. 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato lavoro): disciplina delle pari opportunità nel lavoro pubblico.
- Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione: misure per promuovere le pari opportunità e il benessere lavorativo nelle PA.

La Direttiva PCM 4 marzo 2011 stabilisce che il CUG trasmette annualmente, entro il 30 marzo, la propria Relazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) (prot. 9667 del 12.03.2026).

La Relazione deve contenere:

- Lo stato di attuazione del piano triennale di azioni positive (PAP) eventualmente adottato.
- Dati e informazioni sul personale con disaggregazione per genere, tipologia contrattuale, inquadramento, progressioni di carriera, formazione ricevuta, procedimenti disciplinari.
- Segnalazioni di eventuali discriminazioni, atti di mobbing o situazioni di disagio organizzativo emerse nel corso dell'anno.
- Proposte e raccomandazioni all'Amministrazione per il miglioramento del benessere organizzativo e delle pari opportunità.

2. Esito del questionario sul benessere organizzativo

Il Comitato Unico di Garanzia ha promosso, all'inizio dell'anno 2026, la somministrazione al personale del Comune di Pietra Ligure di un questionario sul benessere organizzativo, strumento previsto dalla Direttiva PCM 4 marzo 2011 tra le attività tipiche del CUG per il monitoraggio del clima organizzativo e del grado di benessere percepito dai dipendenti.

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dott. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dai lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Il questionario, articolato in tre sezioni tematiche (benessere organizzativo; grado di condivisione del sistema di valutazione; valutazione del superiore gerarchico), è stato somministrato in forma anonima a tutto il personale dell'ente, su una scala Likert a 6 punti (1 = Per nulla; 6 = Del tutto).

Dato	Valore
Personale in servizio	98 dipendenti + Segretario Comunale
Rispondenti	36 dipendenti
Tasso di partecipazione	36,7%
Scala di valutazione	Likert 1-6 (1 = Per nulla; 6 = Del tutto)
Modalità	Anonima — compilazione individuale

Profilo dei rispondenti

Il campione è composto prevalentemente da donne (52,8%), con età concentrata nella fascia 51-60 anni (36,1%) e con contratto a tempo indeterminato (86,1%). Il 41,7% dei rispondenti ha un'anzianità di servizio superiore ai 20 anni, dato che riflette la maturità media dell'organico comunale. Nessun rispondente si è qualificato come dirigente.

3.3 Risultati per sezione — Quadro sinottico

La tabella seguente riepiloga le medie per ciascuna sezione, con il relativo giudizio sintetico e il grado di importanza attribuito dai rispondenti (scala 1-6).

Sezione	Media	Giudizio
A — Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	4,08	Sufficiente
B — Le discriminazioni	4,66	Buono
C — Equità nell'amministrazione	4,09	Sufficiente
D — Carriera e sviluppo professionale	4,07	Sufficiente
E — Il mio lavoro	5,05	Ottimo
F — I miei colleghi	5,22	Ottimo
G — Il contesto del mio lavoro	4,76	Buono
H — Il senso di appartenenza	4,59	Buono

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dott. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Sezione	Media	Giudizio
I — L'immagine dell'amministrazione	5,01	Ottimo
L — La mia organizzazione	4,35	Sufficiente
M — Le mie performance	4,32	Sufficiente
N — Il sistema di valutazione	4,18	Sufficiente
O — Il mio capo e la mia crescita	4,70	Buono
P — Il mio capo e l'equità	4,81	Buono

(*) Le domande A.04 (mobbing), A.05 (molestie), A.09 (malessere), B.04 (genere come ostacolo), B.07 (età come ostacolo) e H.05 (desiderio di cambiare ente) sono formulate in senso negativo: punteggi bassi indicano assenza del fenomeno e sono pertanto positivi.

L'analisi evidenzia le seguenti aree di eccellenza:

- Clima relazionale tra colleghi (F: 5,22) — il risultato più alto dell'intera rilevazione. I dipendenti collaborano spontaneamente, si rispettano e si supportano in modo diffuso e genuino.
- Chiarezza e padronanza del proprio ruolo (E: 5,05) — i dipendenti sanno cosa fare, dispongono degli strumenti necessari e godono di adeguata autonomia operativa.
- Immagine dell'amministrazione (I: 5,01) — l'ente è percepito come istituzione di valore sia dalla cerchia personale dei dipendenti sia dagli utenti e dalla collettività.
- Assenza di fenomeni di mobbing e molestie (A.04: 1,53; A.05: 1,53) — i punteggi bassissimi su queste domande indicano un ambiente di lavoro sostanzialmente sano e rispettoso.
- Formazione sulla sicurezza (A.02: 5,89) — il valore più alto dell'intera indagine. La formazione sui rischi lavorativi è giudicata eccellente dalla quasi totalità dei rispondenti.
- Forte senso di appartenenza (H: 4,59) — alta identificazione con l'ente, scarsa propensione a cambiarlo (H.05: 1,77), orgoglio istituzionale diffuso.

Aree di miglioramento

Il Comitato segnala le seguenti criticità che meritano attenzione prioritaria:

- Equità retributiva e meritocrazia (C.03: 3,56; C.04: 3,31) — le criticità più marcate dell'intera rilevazione. La percezione di squilibrio tra impegno e retribuzione è diffusa, e la sfiducia nella differenziazione meritocratica è accompagnata da un'elevata importanza attribuita dai rispondenti a questo ambito (5,58). Il

Dirigente: Dott.ssa Sandra Perego Responsabile del Settore: Dott. Alfredo Valazza Incaricato del procedimento: Dott.ssa Valeria Cammarata	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30	
---	--	---	--





Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CUG richiama l'attenzione dell'Amministrazione su questo dato, che costituisce un elemento di potenziale demotivazione strutturale.

- Trasparenza dei percorsi di carriera (D.01: 3,69; D.02: 3,64) — i meccanismi di avanzamento professionale non sono percepiti come chiari nè come meritocratici. Anche in questo caso l'importanza attribuita (5,39) amplifica la rilevanza della criticità.
- Comunicazione delle strategie organizzative (L.01: 3,82) — la conoscenza degli indirizzi strategici dell'ente è insufficiente. Il personale non si sente adeguatamente informato sulle strategie e sui risultati dell'Amministrazione.
- Illustrazione del sistema di valutazione (N.05: 3,77) — il sistema di misurazione e valutazione della performance non è stato adeguatamente spiegato al personale, riducendone la comprensione e la fiducia.
- Riconoscimento del merito (N.04: 4,03) — in linea con le criticità della sezione C, i dipendenti percepiscono che l'ente non premia adeguatamente chi si impegna di più.

Deliberazione del Comitato

Il Comitato Unico di Garanzia prende atto con soddisfazione del tasso di partecipazione al questionario (36,7%), compatibile con le rilevazioni analoghe negli enti locali di piccole-medie dimensioni, e delibera di:

- Trasmettere i risultati del questionario al Sindaco e alla dirigenza dell'ente, unitamente alle raccomandazioni formulate al punto 3.6.
- Inserire i risultati nella Relazione annuale CUG per l'anno 2026, da trasmettere entro il 30 marzo 2027.
- Invio dei risultati del questionario al RSPP, RLS e al medico del Lavoro.

Non avendo null'altro da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12:45.

Il presente verbale sarà pubblicato sul sito web istituzionale nell'apposita sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia.

Letto, approvato e sottoscritto.

FP – CGIL ASSENTE

CISL – FPL

UIL FPL

Dott.ssa Valeria Cammarata - Presidente

Geom. Diego Rubado ASSENTE

Dott.ssa Viviana Sarda

Dirigente: Dott.ssa Sandra Perego
Responsabile del Settore: Dott. Alfredo Valazza
Incaricato del procedimento: Dott.ssa Valeria Cammarata

P.I. 00332440098
Sito internet: www.comunepietraligure.it
e-mail: segreteria@comunepietraligure.it
Tel: 019 629311
protocollo@pec.comunepietraligure.it

Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 - PIETRA LIGURE (SV)
Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì
dalle ore 10.00 alle 12.30