



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2026-2028.

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.07.2026 Contratto 28.07.2026
Periodo temporale di vigenza	Anni 2026-2028
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Generale) Componenti: Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica) Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economica) Firmatari della preintesa per la Parte Pubblica: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Firmatari del contratto per la Parte Pubblica: Dott. Vincenzo Trevisano Dott. Renato Falco Dott. Michele Tassara Dott.ssa Sandra Perego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CISL-FP UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU CISL-FP UIL-FPL Firmatarie del contratto: RSU CISL-FP UIL-FPL

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa CCDI 2026-2028. La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026 – parte economica del CCDI – sarà oggetto di separata contrattazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Parere favorevole del Revisore dei conti, rilasciato in data 27.07.2026 - parere n. 12/2026 (prot. n. 28662 del 28.07.2026), sulla preintesa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009? Sì, sez. 2.2 e allegato 2 del PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della G.C. n. 23 del 24.02.2026.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Sez. 2.3 del PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della G.C. n. 23 del 24.02.2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale del 23.04.2026.

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2026-2028, sottoscritto il giorno 28.07.2026, disciplina tutte le materie oggetto di contrattazione decentrata, elencate all'art.7, comma 4, del CCNL 23.02.2026, ed è composto dai sotto riportati articoli:

Titolo I — Disposizioni generali (artt. 1-3)

L'art. 1 definisce l'oggetto, la durata e l'ambito di applicazione del contratto. Vengono disciplinate tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa dal CCNL Funzioni Locali vigente. È prevista la procedura di verifica della compatibilità dei costi da parte del Revisore unico dei conti, al quale l'ipotesi di accordo viene inviata entro 10 giorni dalla definizione, corredata da relazione tecnica. In caso di assenza di rilievi entro 15 giorni, la Giunta Comunale autorizza la sottoscrizione definitiva.

L'art. 2 disciplina la procedura di interpretazione autentica delle clausole controverse, prevedendo che le delegazioni trattanti si incontrino entro 15 giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato delle clausole contestate.

L'art. 3 disciplina la pubblicità del contratto: entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva il testo è trasmesso telematicamente all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Titolo II — Sistema delle relazioni sindacali (artt. 4-6)

Gli artt. 4-6 recepiscono il sistema delle relazioni sindacali delineato dal CCNL 23.02.2026, articolato nei modelli della partecipazione (informazione, confronto, organismo paritetico) e della contrattazione integrativa. L'art. 5 introduce una clausola di raffreddamento per cui le parti si impegnano, durante la fase negoziale, a non assumere iniziative unilaterali o azioni dirette. L'art. 6 disciplina la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, individuata con atto di Giunta Comunale.

Titolo III — Diritti sindacali (artt. 7-8)

L'art. 7 conferma in 12 ore annue pro capite il monte ore per la partecipazione alle assemblee sindacali in orario di lavoro senza decurtazione della retribuzione, estendendo il diritto anche al personale in lavoro da remoto o in modalità agile. Viene disciplinata la gestione dei permessi nei servizi organizzati per turni e garantita la continuità dei servizi minimi durante le assemblee.

L'art. 8 disciplina il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali, individuando i servizi da garantire e i relativi contingenti minimi di personale esonerato. I servizi essenziali individuati sono: Stato Civile (1 risorsa),

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--



Servizio Elettorale (1 risorsa), Polizia Municipale e Protezione Civile (1 Responsabile + 2 Agenti), Assistenza domiciliare (1 risorsa), Servizio manutenzioni (3 risorse), Servizio Personale (1 risorsa).

Titolo IV — Istituti correlati al rapporto di lavoro (artt. 9-15)

Art. 9 — Rapporto di lavoro a tempo parziale

Art. 10 — Reperibilità

Art. 11 — Turno

Art. 12 — Lavoro straordinario

Art. 13 — Banca delle ore

Art. 14 — Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 14-bis — Pausa e riposi intermedi

Art. 15 — Buoni pasto

Art. 16 bis - Lavoro a distanza: lavoro agile e lavoro da remoto

Titolo V — Performance e valutazione (artt. 16-18)

Il Titolo V disciplina i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva e individuale e le modalità di valorizzazione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Titolo VI — Indennità e compensi (artt. 19-23)

Art. 19 — Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)

Viene riconosciuta un'indennità di importo massimo non superiore a € 500,00 annui lordi ai dipendenti ai quali siano attribuite — con atto formale — specifiche responsabilità, tra cui: Ufficiale di stato civile, Ufficiale di anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi, addetti agli URP e formatori professionali. L'indennità ha cadenza annuale e decade il 31 dicembre di ogni anno; le eventuali economie confluiscono nel Fondo risorse decentrate.

Art. 20 — Indennità di funzione Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022, viene riconosciuta un'indennità di € 1.500,00 annui per ciascuno dei due Vicecomandanti investiti del potere sostitutivo del Comandante in caso di assenza o indisponibilità. L'indennità è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità. È cumulabile con i compensi di cui all'art. 97, comma 4, del CCNL 16.11.2022.

Art. 21 — Indennità di servizio esterno

Al personale della Polizia Locale che rende abitualmente la prestazione ordinaria giornaliera per almeno 4 ore in servizi esterni di vigilanza spetta l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 47 del CCNL 23.02.2026. L'importo è determinato in € 3,00 giornalieri lordi, commisurati alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Art. 22 — Indennità condizioni di lavoro

Vengono determinate le seguenti indennità:

- Indennità di disagio: € 2,00 giornalieri (art. 59, comma 3-bis, CCNL 23.02.2026), destinata agli addetti all'ufficio protocollo in presenza di attività assidua al PC e rilevante front office.
- Prestazione in giornata di riposo o non lavorativo (fuori reperibilità): importo forfettario di € 20,00 per operatori e istruttori, € 40,00 per funzionari.

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



- Indennità di rischio: € 2,00 giornalieri per operai addetti a manutenzione strade, segnaletica, illuminazione pubblica e giardinieri.
- Indennità maneggio valori: € 2,00 giornalieri per il personale addetto in via continuativa al maneggio fisico di valori superiori a € 2.500,00 annui, elevata a € 2,50 giornalieri per l'Economo Comunale.

Art. 23 — Risorse destinate ai messi notificatori

Viene attribuito ai messi notificatori un compenso di € 1,70 per ogni atto notificato ricadente nella disciplina onerosa, prelevato dai rimborsi versati dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altri enti. La liquidazione avviene in un'unica soluzione annua, ripartita tra i messi in proporzione alle notifiche effettuate.

Art. 24 — Retribuzione di risultato dei titolari di E.Q.

Viene destinato alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione un importo pari al 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione.

Art. 25 — Incarico ad interim su altra E.Q.

Nel caso di conferimento di incarico ad interim su altra Elevata Qualificazione a dipendente già titolare di E.Q., l'importo aggiuntivo da erogarsi è determinato nella misura massima del 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per la E.Q. oggetto d'incarico.

Art. 26 — Correlazione retribuzione di risultato e compensi ex lege per E.Q.

La retribuzione di risultato spettante agli incaricati di E.Q. è soggetta a riduzione nel caso in cui nell'anno di valutazione siano stati percepiti altri compensi previsti dall'art. 17 del CCNL.

Titolo VII — Altri compensi e incentivi (artt. 27-30)

Il contratto disciplina i criteri per l'attribuzione dei compensi derivanti da specifiche disposizioni normative, in particolare: gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, disciplinati dall'apposito Regolamento dell'Ente; gli incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della L. 145/2018, disciplinati dalla deliberazione di Giunta n. 90 del 26 agosto 2025; i compensi per prestazioni connesse a indagini statistiche ISTAT.

B) Effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute nel presente contratto integrativo normativo sostituiscono e, quindi, abrogano, implicitamente, le norme sugli stessi istituti e materie contenute nei precedenti CCDI.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, verso il personale dipendente, si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure, approvato, nel suo testo attuale, con deliberazione della G.C. n. 96 del 13.07.2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 14 del CCNL del 23.02.2026 sancisce i criteri generali per le progressioni economiche, esplicitando che esse vengono riconosciute:

Segretario Generale: Dott. Vincenzo TREVISANO e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



- a. secondo criteri di selettività;
- b. nei limiti delle risorse contrattate nell'anno di riferimento;
- c. in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e delle qualità culturali.

Tali criteri trovano applicazione concreta nelle previsioni del presente contratto integrativo e del vigente sistema di misurazione della performance, cui viene fatto espresso riferimento, approvato con deliberazione della G.C. n. 96 del 13.07.2021.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria, legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità. A tal fine, preso atto che, nel bilancio dell'Ente, sussiste la relativa capacità di spesa, è stato concordato con decisione unanime, in conformità degli indirizzi emanati dalla G.C. di avvalersi della facoltà, prevista dall'art.79, comma 2, lett. b, del vigente CCNL, di integrazione della componente variabile, nell'importo massimo del 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997.

La correlazione, con gli strumenti di programmazione gestionale, si realizza nella riconferma di criteri generali di valutazione dei dipendenti, connessi alla valutazione della performance individuale ed organizzativa.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano

Segretario Generale: <i>Dott. Vincenzo TREVISANO</i> e-mail: v.trevisano@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
---	--	--	--