



AREA AMMINISTRATIVA

Settore Affari Generali

Servizio Segreteria

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, INTERAMENTE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA

SETTORE AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n.° 373 del 27.07.2026,

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 24.02.2026, con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 dell'Ente, contenente alla sezione 3, sottosezione 3.3 la programmazione triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2026-2028 e annuale 2026;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree approvato con deliberazione di G.C. n. 102 del 10.10.2023;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per la copertura, mediante procedura di progressione tra le aree ex art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, di n.° 1 unità di Funzionario da assegnare al **SETTORE POLIZIA MUNICIPALE**, esclusivamente riservata al personale di ruolo in servizio nel Comune di Pietra Ligure.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

Art. 1 - Requisiti d'accesso.

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione i dipendenti del Comune di Pietra Ligure in possesso, ai sensi dell'art. 5 bis del vigente Regolamento per la progressione tra le aree, dei seguenti requisiti, da dichiarare sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

- a) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori con il Profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale da almeno 5 anni se in possesso del diploma di Laurea (triennale o magistrale) richiesto per l'accesso dall'esterno, 10 anni se in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado.
- b) aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili, in ordine cronologico, qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- c) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: personale@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--



I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva comparativa deve essere redatta dal/la candidato/a su carta semplice, debitamente firmata, a pena di esclusione, utilizzando, esclusivamente, il modulo allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste a pena di esclusione.

2. Nella domanda, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28.12. 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- possesso della richiesta anzianità minima di servizio, a tempo indeterminato, all'interno del Comune di Pietra Ligure, specificandone la decorrenza, l'Area e il Servizio di appartenenza, l'Area Professionale degli Istruttori e il profilo di inquadramento;
- possesso del titolo di studio richiesto in ragione dell'anzianità maturata nell'Area degli Istruttori con il Profilo di Istruttore di Polizia Municipale;
- le valutazioni conseguite nell'ultimo triennio;
- l'assenza di procedimenti disciplinari;
- le competenze professionali possedute, quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali, gli incarichi ricoperti;

3. La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio on line e su amministrazione trasparente in Bandi di concorso.

4. L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- ☐ **presentazione diretta al Servizio Protocollo dell'Ente;**
- ☐ **trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata), proveniente, esclusivamente, dall'utenza personale del candidato, ai sensi della vigente normativa, inviata alla casella di posta elettronica certificata protocollo@pec.comunepietraligure.it**

Art. 3 - Selezione

La procedura selettiva prevede una valutazione comparativa dei titoli posseduti dai candidati, con attribuzione dei punteggi, fino ad un massimo di **punti 100, così suddivisi:**

A. Esperienza maturata nell'area professionale di provenienza, max punti 60:

a. Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance, max 30 punti:

- Votazione 100 – 95 Punti 10 anno;
- Votazione 94,99 - 90 Punti 7 anno;
- Votazione 89,99 – 85 Punti 4 anno.

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: personale@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--



b. Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore, correlata al profilo oggetto di selezione, max 30 punti, così suddivisi:

- 3 punti per ogni anno con mansioni pertinenti sullo stesso servizio sul quale è istituito il posto da coprire;
- 1 punto per ogni anno con mansioni pertinenti svolte su altro servizio;
- 0,50 per ogni anno con mansioni non pertinenti svolte su altro servizio.

Nel conteggio dell'anzianità di servizio non si tiene conto degli anni necessari per soddisfare il requisito di accesso alla procedura.

Non sono, altresì, considerati i periodi di assenza dal servizio per aspettative o congedi non obbligatori per legge.

B. Titolo di studio, max 20 punti:

- punti 10, per diploma di scuola secondaria superiore (non cumulabili con altri titoli);
- punti 15, per laurea triennale (non cumulabili con altri titoli);
- punti 20, per laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento (non cumulabili con altri titoli).

C. Competenze professionali, max 20 punti:

Oggetto di valutazione sono le competenze professionali, acquisite nel corso dell'attività lavorativa, prestata presso il Comune di Pietra Ligure, per un punteggio massimo riconosciuto in misura di 20 punti per:

- le competenze acquisite attraverso percorsi formativi e/o possesso di abilitazioni;
- le competenze proprie e peculiari, specificamente riferibili alla figura professionale nell'ambito del Servizio di assegnazione e/o riconducibili, quantomeno parzialmente, a mansioni proprie di un profilo maggiormente qualificato, quali a titolo esemplificativo, incarichi per specifiche responsabilità, gestione procedimenti e svolgimento attività istruttoria, nomina a RUP.....

Art. 4 - Commissione Giudicatrice

La commissione esaminatrice è composta dal Dirigente dell'Area su cui è previsto il posto da coprire che la presiede, dal Segretario Comunale o suo delegato e da un altro dirigente o suo delegato. Uno dei componenti della Commissione deve essere di sesso femminile. E' prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

Art. 5 - Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 6 - Graduatoria finale

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: personale@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--



1. La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito della votazione risultante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane d'età.
2. La graduatoria verrà approvata definitivamente con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa entro i successivi quindici giorni e sarà affissa all'albo per 15 giorni consecutivi.
3. La graduatoria avrà efficacia limitata al posto oggetto della procedura.

Art. 7 - Passaggio alla nuova categoria

Con il/la vincitore/trice verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. Il/la vincitore/trice sarà esonerato/ta, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello determinato dalle disposizioni dei CCNL nel tempo vigenti per l'Area dei Funzionari ed E.Q.

Si dà atto altresì che a norma dell'art. 12 comma 10 del CCDI normativo dell'Ente sottoscritto in data 14.09.2023 la progressione tra le aree e l'attribuzione del differenziale stipendiale non sono cumulabili nel corso dello stesso anno.

Art. 8 - Revoca della selezione

L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale.

In ogni caso la revoca della selezione deve essere deliberata dalla Giunta Comunale, essendo una modifica del piano dei fabbisogni di personale.

Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art. 9 - Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme in materia di procedure concorsuali contenute nel regolamento vigente dell'amministrazione.

IL DIRIGENTE
AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Sandra Perego

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Dott.ssa Valeria Cammarata</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: personale@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	--	---	--