



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART. 40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale è stato sottoscritto nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2026, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2026, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n. 367 del 21.07.2026 sulla scorta di quanto disposto dall'art. 57 del CCNL 17.01.2020 con gli incrementi di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL del 16.07.2024, dell'art. 24, comma 1 del CCNL 23.02.2026 e con l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 a far data dal 01.01.2026, deliberato dalla Giunta Comunale con DGC n. 87 del 21.07.2026, nell'importo complessivo, per l'anno 2026, di € 165.545,12.

Di seguito il fondo – anno 2026 costituito con determinazione dirigenziale n. 367 del 21.07.2026:

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 120.689,79
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% M.S. 2015	€ 3.153,74
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	€ 10.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 42.190,08
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	€ 3.317,34

	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



CCNL 23.02.2026 art 24, c. 1 incremento 3,05% monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti	€ 5.199,91
RISORSE VARIABILI:	
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 3, incremento 0,22% M.S. 2018 anno 2024	€ 363,09
CCNL 23.02.2026 art. 24, c. 2 incremento 0,22% monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti	€ 375,08
CCNL 23.02.2026 art. 24, c. 2 incremento 0,22% monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti - 2025	€ 375,08
TOTALE COMPLESSIVO	€ 185.664,11
decurtazione consolidata 2015	-€ 20.118,99
TOTALE	€ 165.545,12
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016	€ 22.784,24
Totale risorse soggette alla verifica del limite	€ 142.760,88
Limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 100.570,80
Variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019	€ 50.285,40
Nuovo limite di spesa salario accessorio della dirigenza	€ 150.856,20
UTILIZZO RISORSE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 122.205,93
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, min 15,00%)	€ 43.339,19
TOTALE COMPLESSIVO	€ 165.545,12

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Il contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2026	€ 122.205,93
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2026	€ 43.339,19
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 165.545,12

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2026-2028, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

Cap. 546 -Art.1- Fondo incentivante per la dirigenza

	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--



2) il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 23.02.2026, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali:

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett. a – importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020

CCNL 17.12.2020 art.57 c.2 lett. e – risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali

CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti

CCNL 23.02.2026 art. 24, c. 1, incremento 3,05% monte salari anno 20214 relativo ai dirigenti

Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione.

MODULO 3 CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo prevede, in particolare:

- a. i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico;
- b. l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero in conformità a quanto stabilito dalle norme di garanzia per i servizi minimi essenziali;
- c. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente;
- d. La retribuzione di risultato soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, di un importo del 30% del valore economico della posizione dirigenziale per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare.

Il Dirigente
Area Economico Finanziaria
Dott. Michele Tassara

	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV)	
--	--	--	--